



*Fostering youth inclusive education
and transition to work through game-based approaches
integrating active employment and web-based guidance in Europe”
KA2-2016-1-IT01-KA202-005493*

**REPOSITORY/DATABASE ON YOUTH ACTIVE EMPLOYMENT AND
ALMPS, SERVICES, ACTORS AND INITIATIVES UNDERTAKEN IN THE
PARTNER COUNTRIES**

Índice

INTRODUCCIÓN	2
ITALIA	8
ESLOVAQUIA.....	15
ESPAÑA	18
HUNGRÍA	21
ITALIA	26
ESLOVAQUIA.....	29
ESPAÑA	31
HUNGRÍA	35
CONTACTOS INDIVIDUALES	41
ITALIA	43
ESLOVAQUIA.....	62
SPAIN.....	64
HUNGRÍA	69

INTRODUCCIÓN

El proyecto Erasmus +: JOB LABYRINTH - *El fomento de la educación para la inclusión y la transición al trabajo de los jóvenes, a través de enfoques basados en el juego que integran el empleo activo y la orientación en soporte Web en Europa*, proporciona la creación de una base de datos de información, servicios y programas en el ámbito de la educación y la formación profesional y las políticas de empleo.

El archivo recoge información sobre el Programa Europeo de Garantía Juvenil y sobre los Programas Nacionales de Reforma de cada país asociado (Italia, Eslovaquia, España, Hungría), destinado a apoyar el empleo de jóvenes incluyendo a aquellos sin formación ni experiencia profesional.

Los datos recogidos pueden utilizarse para informar y guiar a los jóvenes entre los muchos servicios, programas, políticas activas del mercado laboral y contactos dentro de la infraestructura tecnológica del juego.

Se ha utilizado un soporte digital específico para que todos los socios recopilen la información esencial que se integró en contextos más amplios a través de investigaciones complementarias sobre las actividades y políticas llevadas a cabo por cada Estado.

El documento está dividido en tres secciones. La primera describe el Programa de Garantía Juvenil desde una perspectiva europea y se centra en cómo se ha implementado en los distintos países socios. Para cada Estado se incluye alguna información esencial sobre las actividades apoyadas por la Garantía Juvenil: principales órganos involucrados, responsabilidades y servicios ofrecidos.

La segunda parte se refiere a las estrategias nacionales de empleo y a las políticas activas destinadas a favorecer el mercado laboral a los jóvenes. Los principales objetivos y métodos de realización de los servicios nacionales son descritos por cada país.

La tercera parte informa sobre las listas de contactos de los operadores, centros de formación, centros juveniles, fundaciones, etc., divididos por países, para incluir en la infraestructura TI del juego. Para cada contacto individual se ha recopilado información diferente sobre la entidad, los servicios principales ofrecidos y la dirección.

Un archivo excel adjunto al informe contiene la lista completa de contactos.

Grupo de trabajo.

Contenido	Pais	Socio
<ul style="list-style-type: none"> Modelo de elaboración. <p>-----</p>	Italia	Noviter
	Italia	CNOS-FAP
<ul style="list-style-type: none"> Marco de Garantía Juvenil de la UE. Programas Nacionales de Reformas. 	Eslovaquia	BKS Uspech
	España	Pinardi
	España	DGSSIS-CM
<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Europea de Empleo. Principales servicios - ALMP y fomento al empleo activo Contactos de los operadores 	Hungría	SZÁMALK-Szalézi Szakközépiskola
<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de Metadatos. 	Hungría	iTStudy

INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL y JÓVENES SIN FORMACIÓN NI EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Con la comunicación de "Europa 2020", la Unión Europea ha fijado prioridades para el período comprendido entre 2014 y 2020, destinadas principalmente a superar la crisis económica y financiera iniciada en 2008. La necesidad de crear nuevos puestos de trabajo cualificados apunta a "un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo": es una oportunidad para hacer Europa globalmente más competitiva, modernizar el sistema del mercado laboral y aumentar la riqueza del continente.

En particular, la búsqueda de un crecimiento inclusivo significa aumentar el empleo, modernizar los mercados de trabajo, combatir la pobreza, desarrollar métodos de educación y formación profesional para preparar a los ciudadanos europeos de cara a los cambios económicos y sociales que se avecinan.

Por esta razón, la Unión Europea está trabajando en los siguientes campos:

- **Empleo:** abordar el cambio demográfico que conduce al envejecimiento de la mano de obra y mejorar el trabajo de los jóvenes y las mujeres.
- **Competencias:** La Unión Europea no sólo invierte en competencias básicas, sino también y especialmente en el aprendizaje continuo, ya que es necesario adquirir y desarrollar nuevas competencias a lo largo de la vida laboral.
- **Lucha contra la pobreza:** reducir drásticamente el número de personas que viven por debajo del umbral de pobreza y la tasa de desempleo.

El logro de estos objetivos exige un esfuerzo por parte de los Estados miembros para reformar el mercado laboral y reforzar las políticas de empleo, educación y formación profesional, protección social y participación de las empresas.

La tasa de desempleo de los jóvenes entre 15 y 24 años en la Unión Europea descendió entre 2005 y 2007, registrando el menor porcentaje (15,2%) a principios de 2008. La siguiente crisis económica y financiera ha afectado al mercado de trabajo de los jóvenes. De hecho, desde el segundo trimestre de 2008, la tasa de desempleo ha aumentado

hasta el 23,9% en 2013 y ha disminuido hasta el 18,5% en 2016. En la fase más aguda de la crisis financiera, 17 países han alcanzado el nivel más alto de desempleo juvenil hasta la fecha.

Estos datos muestran las dificultades a las que se enfrentan los jóvenes para encontrar un empleo. Sin embargo, debe considerarse que la cifra de desempleo entre los jóvenes de 15 a 24 años se calcula como una proporción entre jóvenes solicitantes de empleo y el número total de jóvenes activos (empleados y en búsqueda de empleo).

El caso de los jóvenes sin formación ni experiencia profesional es diferente. Estos jóvenes se dividen en varios subgrupos según las circunstancias y las razones por las que se encuentran en esta situación:

Subgrupos de jóvenes sin formación ni experiencia profesional	%
Desempleados de corta duración.	29.8%
Desempleados de larga duración.	22%
Reintegrado.	7.8%;
Inactivo debido a responsabilidades familiares.	15.4%;
Inactivo por enfermedad o discapacidad.	6.8%
Trabajadores desanimados.	5.8%

La tasa de jóvenes en esta situación se calcula como una proporción entre los jóvenes que no tienen un trabajo, no estudian y no asisten a un curso de formación y la población total de los jóvenes de la edad de referencia.

Según el estudio de Eurofound *Explorando la diversidad de los jóvenes sin trabajo ni formación* (2016), los datos de Eurostat sostienen que en 2015 aproximadamente el 12% de los jóvenes entre 15 y 24 años pertenecía a esta categoría, porcentaje que corresponde a unos 6,6 millones de jóvenes. Sin embargo, la situación cambia de un país

a otro: Dinamarca, Alemania, Luxemburgo, los Países Bajos y Suecia tienen una tasa muy baja (por debajo de 7 %), mientras que Italia y Bulgaria tienen una tasa mayor.

	Jóvenes sin trabajo ni formación		Desempleados	
	Tasa (%)	Número (miles)	Tasa (%)	Número (miles)
EU28	12	6,604	20.3	4,641

Tasa de jóvenes desempleados y jóvenes sin estudios ni trabajo (15-24), 2015

Los jóvenes en esta situación son los principales beneficiarios del Programa de Garantía Juvenil, que tiene por objeto ofrecerles empleo, formación o prácticas. Garantía Juvenil fue propuesta por la Comisión Europea en diciembre de 2012 y luego aprobada por el Consejo de la Unión Europea el 23 de abril de 2013. Para lograr este ambicioso programa, la Comisión ha hecho pública *La Iniciativa de Empleo Juvenil*, el instrumento financiador para la aplicación de Garantía Juvenil. *La Iniciativa*, dirigida directamente a los jóvenes sin trabajo ni formación, a los desempleados de larga duración y a los que no están inscritos en los servicios de empleo, prevé las siguientes medidas:

- Formación.
- Prácticas.
- Inserciones profesionales.
- Estudios adicionales destinados a lograr una cualificación.

La Iniciativa para el Empleo juvenil es complementaria a otras acciones emprendidas a nivel nacional, en particular con el apoyo del *Fondo Social Europeo* (FSE), con vistas a la creación o aplicación de los sistemas de Garantía juvenil. El FSE puede llegar más allá de las personas y ayuda a reformar los institutos y servicios de empleo, educación y formación profesional.

El presupuesto total (para todos los Estados miembros de la UE elegibles) de la IEJ (Iniciativa de Empleo Juvenil) es de 6,4 billones de euros para el período 2014-2020. Del presupuesto total, 3,2 billones de euros provienen de una línea presupuestaria dedicada al empleo de los jóvenes, complementada con 3,2 billones de euros más del FSE. La

contribución del FSE se complementa con los recursos financieros propios de los Estados miembros incluidos.

Dado que el desempleo sigue siendo muy elevado, la Comisión propuso el 14 de septiembre de 2016 aumentar el presupuesto de la IEJ de 6,4 a 8,4 billones de euros. Por lo tanto, los recursos globales de la IEM se incrementarán en 2 billones de euros para 2017-2020 si el Consejo y el Parlamento Europeo adoptan la propuesta de la Comisión.

El Programa de Garantía Juvenil

La primera recomendación europea establece que la Garantía Juvenil debe garantizar que “los jóvenes hasta la edad de 25 años reciban una oferta de empleo de buena calidad, un aprendizaje continuado o un período de prácticas dentro de los cuatro meses siguientes a la salida de la escuela o al desempleo”.

Con este fin, todos los jóvenes, incluidos los jóvenes sin formación ni experiencia profesional deberían inscribirse en un servicio de empleo para conocer los diferentes tipos de medidas disponibles para promover su entrada en el mercado laboral.

Cada país está llamado a desarrollar un sistema de Garantía Juvenil teniendo en cuenta las peculiaridades nacionales y las necesidades internas del mercado laboral. Sin embargo, todos los países involucrados tendrán en cuenta las directrices comunes. De hecho, una autoridad pública debe ser identificada para el establecimiento del Sistema de Garantía Juvenil, que coordinará a todos los socios involucrados en su implementación. Además, debe reforzarse la cooperación entre los organismos de los sectores implicados: servicios de empleo, proveedores de orientación profesional, instituciones de enseñanza y formación profesional y servicios de apoyo a la juventud (organizaciones no gubernamentales, centros juveniles y asociaciones). Gracias al fortalecimiento de la asociación entre agentes públicos y privados activos en el mercado de trabajo, se garantiza a todos los jóvenes el acceso a la información y las oportunidades que faciliten la transición desde el desempleo, la inactividad o los estudios al mundo del trabajo.

El Sistema de Garantía Juvenil pretende promover entre los jóvenes, especialmente los más vulnerables (por razones económicas, sociales, educativas y/o políticas) y jóvenes sin formación ni experiencia profesional, el registro en los servicios de empleo disponibles para poder beneficiarse de una orientación adaptada. Esta estará basada en el principio de la obligación recíproca y de la supervisión continua para evitar el abandono escolar y garantizar el progreso hacia el estudio, la formación profesional o el empleo.

Las instituciones educativas, los centros de formación profesional y los servicios de empleo ofrecen a los jóvenes que abandonan prematuramente la escuela y a los jóvenes poco cualificados la posibilidad de reanudar sus estudios o de iniciar nuevos programas de enseñanza para la adquisición o el desarrollo de nuevas competencias (con especial interés en las competencias digitales). También ofrecen orientación en autoempleo y espíritu empresarial, a través de cursos de autoempleo y emprendimiento.

Además de las medidas de educación y formación profesional, el Programa de Garantía Juvenil ofrece subvenciones a los empleadores para fomentar nuevas oportunidades para los jóvenes: formaciones, prácticas, colocación laboral para los que están más alejados del mercado de trabajo o de la movilidad profesional dentro de la Unión Europea.

ITALIA

La puesta en marcha del Programa de Garantía Juvenil en Italia se dirige a los jóvenes entre 15 y 29 años sin trabajo ni formación, y se ha elaborado en 2014, de acuerdo con la Recomendación del Consejo de la Unión Europea.

La fuente de financiación de Garantía Juvenil es el Programa Operativo Nacional denominado "Iniziativa Occupazione Giovani" (Iniciativa de Empleo juvenil), que proporciona una dotación financiera de unos 1.500 millones de euros (567,5 millones provienen del fondo de "Iniziativa Occupazione Giovani").

El Programa ofrece una oferta válida a todos los jóvenes participantes en el plazo de cuatro meses a partir de la fecha de inicio del desempleo o desde el final de la trayectoria educativa:

continuación de estudios, un contrato de prácticas y el apoyo a la creación y desarrollo de una idea empresarial.

Las regiones tienen la responsabilidad de la ejecución del Programa, de hecho pueden adaptar las intervenciones de la estrategia nacional a las necesidades locales. Además, las regiones tienen que identificar y seleccionar a los promotores, como agencias de empleo, instituciones educativas, centros juveniles y asociaciones.

De acuerdo con el procedimiento de inscripción, el usuario elige la Región donde seguirá el Programa y luego escogerá al promotor que se encargará de él.

El promotor se pondrá en contacto con el participante en un plazo de 60 días a partir de la suscripción del usuario para comprobar sus necesidades y realizar un perfil. El promotor define un plan de intervención personalizado (PIP) e identifica los servicios más útiles para las necesidades del beneficiario y de este modo permitirle entrar en el mercado laboral.

Hoy en día, inscritos en el programa son más de un millón, 840.000 de los cuales han sido asignados a una medida por el promotor.

Garantía Juvenil	Italia presentó en diciembre de 2013 un Plan de ejecución de Garantía juvenil. El plan comenzó en mayo de 2014, dirigido a jóvenes de 15 a 29 años de edad. La ejecución está coordinada por el Ministerio de Trabajo y Política Social, conjuntamente con las regiones. A través de la página Web, www.garanziagiovani.gov.it/ , los jóvenes pueden recopilar información sobre Garantía Juvenil y registrarse en esta. El régimen ofrece acceso a ofertas de empleo, educación, prácticas, que están respaldadas por un amplio rango de instrumentos activos dentro de las políticas del mercado laboral.
Responsabilidad	Nacional y regional
Garantía Juvenil - Actores Clave	Ministerio de Trabajo y Política Social. Regiones
Actividades	Empleo, elaboración de perfiles, orientación, balance de competencias,

propuestas	formación, formación práctica, Servicio Civil, espíritu empresarial, movilidad, entrevista de trabajo, experiencia profesional y e-learning
Servicios - Garantía Juvenil	Ver Garantía Juvenil regional
Principales actores específicos.	Agencia para el empleo, oficinas de empleo, Información Juvenil, Consejeros EURES y la Dirección Territorial de Trabajo
¿Cuál es el papel de los principales actores?	Inscripción en el programa, adaptarse al usuario y la prestación de servicios.
¿Cómo funciona?	<p>La organización se encarga de que el joven se abra un archivo personal en el que se verifican los requisitos de acceso del beneficiario, se añade el perfil a la base de datos y al grupo de ayuda. El operador se encarga del joven y activa la medida propuesta y la prestación del servicio correspondiente.</p> <p>Después de la inscripción de los jóvenes, la agencia abre un archivo individual para verificar los requisitos de acceso. Basándose en el perfil, se identifica el estado personal y las necesidades para que el operador que se hace cargo de la persona joven active la medida apropiada.</p>
Beneficiario	Los jóvenes de edades comprendidas entre 15 y 29 años, residentes en Italia, ciudadano de la UE o residente en situación regular que no sea ciudadano de la UE, que no estudie ni trabaje. (15-29)
¿Dónde encontrar información?	Website http://www.garanziaiovani.gov.it/Pagine/default.aspx

Portal Regional de Garantía Juvenil en Italia

Región	Actividades	Página Web
Piemonte	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el Extranjero y Servicio civil nacional.	– https://www.garanziagiovanipiemonte.it/
Valle d'Aosta	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el Extranjero, Servicio civil regional y movilidad profesional.	– http://www.regione.vda.it/lavoro/GaranziaGiovaniValledAosta/default_i.aspx
Lombardia	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento y movilidad profesional.	– http://www.garanziagiovani.regione.lombardia.it/cs/Satellite?childpagename=DG_IFL/MILayout&c=Page&pagename=DG_IFLWrapper&cid=1213668155000
P.A. Trento	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://www.agenzia lavoro.tn.it/lavoratori/giovani/garanziagiovani/index.html
Veneto	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el extranjero, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://www.cliclavoroveneto.it/garanzia-giovani
Friuli-Venezia Giulia	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://www.giovanifvg.it/contenuti.php?area=garanzia%20giovani

Liguria	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://www.iolavoroliguria.it/area-cittadino/garanzia-giovani-cittadino
Emilia-Romagna	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/garanzia-giovani
Toscana	Recepción, orientación, formación, tutorización, prácticas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://webs.rete.toscana.it/idol/garanzia-giovani/index.html
Umbria	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/il-programma-garanzia-giovani
Marche	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional.	– http://www.istruzioneformazionelavoro.marche.it/Lavoro/GaranziaGiovaniMarche.aspx – https://janet.regione.marche.it/
Lazio	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://www.regione.lazio.it/garanzia-giovani/
Abruzzo	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en	– http://borsalavoro.regione.abruzzo.it/Pa

	el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	gine/Default.aspx – http://www.abruzzolavoro.eu/garanzia-giovani/
Molise	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://www.garanziagiovani.molise.it/
Campania	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional y nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://www.cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Default.aspx – http://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Garanzia-Giovani-Presentazione_Campania.aspx
Puglia	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil regional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/garanziagiovani
Basilicata	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://garanziagiovani.basilicata.it/ggb/Startup.do
Calabria	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	– http://www.politicheattivecalabria.it/GaranziaGiovani/Pagine/Default.aspx

Sicilia	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	<ul style="list-style-type: none"> – http://www.silavsicilia.it/ – http://www.silavsicilia.it/GaranziaGiovani/Pagine/Login.aspx
Sardegna	Recepción, orientación, formación, tutorización, practicas, prácticas en el extranjero, servicio civil nacional, auto-emprendimiento, movilidad profesional y bonificación profesional	<ul style="list-style-type: none"> – http://www.sardegna-lavoro.it/garanzia-giovani

ESLOVAQUIA

La aplicación del Programa de Garantía Juvenil en Eslovaquia está dirigida a todos los jóvenes hasta 29 años que no tienen un empleo, no continúan en la educación o no participan en ninguna formación profesional. Se ha elaborado en febrero de 2014, en conformidad con la Recomendación del Consejo de la Unión Europea. Cuenta con una dotación financiera de 72,17 millones de euros en el fondo de la "Iniciativa de Empleo Juvenil".

El objetivo principal es promover medidas para reducir el desempleo y mejorar la empleabilidad de los jóvenes mediante la creación de oportunidades de empleo o mediante el desarrollo de una idea empresarial.

Los programas actuales han sido redefinidos durante 2015:

1. **"Derecho al primer empleo"**. La medida apoya el acceso al primer empleo. El programa se basa en una subvención para la creación de nuevos puestos de trabajo para desempleados menores de 29 años.
2. **"Las practicas, una vía hacía el empleo"**. El programa se basa en subvenciones relacionadas con el costo para la creación de un nuevo puesto a tiempo completo para los jóvenes (<29 años). La subvención cubre el 95% de los costes salariales de los jóvenes empleados y también cubre los costes de entrada en el lugar de trabajo (tutoría u otros costes adicionales). En Eslovaquia, unos 16.000 jóvenes desempleados deberían beneficiarse de esta oportunidad.
3. **"Practicas para graduados, el comienzo hacía el empleo"**. La formación para titulados se inició en 2004 y se ha incluido con algunas modificaciones en Garantía Juvenil en 2014. El plan se ha actualizado en noviembre de 2015 e incluye dos programas de apoyo. La primera línea de actividad es el programa de formación para jóvenes desempleados que han terminado la enseñanza secundaria. La segunda línea del programa tiene como objetivo apoyar a los jóvenes que han completado con éxito un itinerario formativo.
4. **"Satisfactoriamente en el mercado de trabajo"**. Este programa ofrece subsidios para apoyar el autoempleo. Los beneficiarios deben permanecer activos durante al menos 2 años. El importe máximo estimado es de 3.500 euros.

De 2014 a 2015 el Gobierno asignó 200 millones de euros para cubrir los gastos del programa de Garantía Juvenil. La evaluación del programa eslovaco necesita más tiempo para completarse.

La puesta en marcha de Garantía Juvenil supone también el inicio de un nuevo Programa Operativo para el periodo 2014-2020 destinado a la integración de jóvenes que sin formación ni experiencia profesional y/o jóvenes en riesgo de exclusión social.

La ejecución está coordinada por el Ministerio de Trabajo a nivel regional en colaboración con los centros de FP, las empresas, las organizaciones no gubernamentales y las cámaras de comercio.

De acuerdo con los procedimientos de inscripción, todos los jóvenes inscritos en el Programa son atendidos por los centros de empleo. Ellos hacen un perfil a los usuarios, les informan y orientan hacia las medidas más adecuadas en función de sus características.

Hoy en día, más de 5 mil jóvenes han completado una medida de Garantía Juvenil.

Garantía juvenil.	<p>Garantía Juvenil en Eslovaquia es administrada de forma centralizada a nivel nacional por la Oficina Central de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia (COLSAF). 46 oficinas regionales de empleo implementan diferentes medidas en el marco Garantía Juvenil.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Empleo subvencionado. Dependiendo del nivel de desempleo regional, los empleadores pueden obtener un subsidio de hasta el 80% del costo del personal para cada joven empleado que no esté estudiando ni trabajando si es su primer trabajo. La duración de la subvención es de entre 6 y 12 meses y, a continuación, el empleador tiene que mantener el empleo durante al menos la mitad de la duración del período subvencionado. Disponible para jóvenes desempleados que no están estudiando por más de 6 meses.
--------------------------	--

	<p>2. Subsidio de prácticas. Las oficinas de trabajo cooperan con los empleadores locales (públicos y privados) para proporcionar a los jóvenes no tienen un empleo, no continúan en la educación o no participan en ninguna formación profesional. La duración de estas es de 3 a 6 meses y la duración semanal es de 20 horas. El subsidio para el joven es de unos 200€/mes. Disponible para menores de 26 años desempleados por más de 1 mes.</p> <p>3. Programa de counselling "¡Esté activo - consiga un trabajo!". Programa intensivo de counselling de 4 meses que incluye orientación profesional, reuniones con empleadores y otros jóvenes anteriormente sin formación o trabajo que lograron obtener puestos de trabajo.</p> <p>4. RE-PAS (cupones de formación). Cupón de capacitación que financia el 100% del costo de la formación. La formación es seleccionada por el joven y aprobada por su consejero de la oficina de empleo. Esta medida está disponible para todos los solicitantes de empleo, pero los jóvenes sin formación ni trabajo tienen preferencia dentro de los criterios de selección.</p>
Responsabilidad	Nacional, financiación centralizada por el FSE.
Actividades propuestas	Empleo, orientación, formación y aprendizaje en el trabajo.
Correro electrónico	tomas.sprlak@upsvr.gov.sk
Principales actores específicos	COLSAF, Oficinas Regionales de Trabajo.
¿Cuál es el rol de los actores principales?	COLSAF – Coordinación. Oficinas de empleo – Implementación.
¿Cómo funciona?	véase más arriba.
Beneficiarios	Jóvenes que no tienen un empleo, no continúan en la educación o no

	participan en ninguna formación profesional.
¿Dónde encontrar información?	Sin herramientas específicas http://www.upsvar.sk/zaruky-pre-mladych.html?page_id=482966 https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/podpora-zamestnanosti/zaruka-mladych-ludi-sr/

ESPAÑA

Garantía Juvenil forma parte de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016, que contempla 100 medidas, 15 de las cuales se aplicarán a corto plazo, como la educación y la formación profesional, la promoción del espíritu empresarial y el auto-empleo en forma de apoyo para desarrollar una idea de negocio.

El programa de ejecución de Garantía juvenil se dirige a los jóvenes de menos de 25 años que no que no tienen un empleo, no continúan en la educación o no participan en ninguna formación profesional. Esta se ha elaborado en diciembre de 2013, de acuerdo con la Recomendación del Consejo de la Unión Europea, con una asignación financiera de 943,50 millones de euros del fondo de la Iniciativa de Empleo Juvenil.

El principal objetivo del programa es ayudar a los jóvenes a entrar en el mercado laboral mejorando su empleabilidad y promoviendo el empleo a través de incentivos.

El modelo propuesto por el Gobierno español proporciona un sistema basado en la participación y cooperación de los actores públicos y privados, como los servicios públicos de empleo, los Sistemas de Formación Profesional, los servicios sociales, las administraciones locales, los interlocutores sociales, las asociaciones y las agencias de trabajo.

El procedimiento de inscripción se divide en dos fases diferentes.

- En la primera (hasta 30 días), los participantes se registran en el portal nacional

para poder elaborar un perfil a través de un sistema que determina la empleabilidad. Por lo tanto, son tomados a cargo del operador, el cual identifica las medidas más apropiadas para activar.

- La segunda fase (de 4 meses) proporciona la activación de las medidas identificadas.

Hoy en día, los jóvenes inscritos en "Garantía Juvenil" son unos 592.786.

Garantía Juvenil	Estrategia para el Emprendimiento y el Empleo Juvenil 2013/2016
Responsabilidad	Nacional y regional.
Actividades propuestas	empleo, elaboración de perfiles, orientación, balance de competencias, formación, consultor educativo, formación práctica, tutorización, aprendizaje en el trabajo, emprendimiento, entrevista de trabajo y ayudas a la contratación y bonificaciones
Correo electrónico	jdoval@pinardi.com
Principales actores específicos	Líderes y financiadores nacionales y regionales, Empresas, ONGs, cámaras de comercio, centros de formación y otros
¿Cuál es el rol de los principales actores?	Gobierno nacional - líderes y financiadores del Gobierno regional: ejecuta y financia. Centros de formación, empresas, ONG, cámaras de comercio y otros: ejecutar
¿Cómo funciona?	La Estrategia para el Emprendimiento y el Empleo Juvenil 2013-2016 se inscribe dentro del objetivo del Gobierno de promover medidas para reducir el desempleo entre los jóvenes, ya sea a través de oportunidades en el mercado laboral, o a través del autoempleo y el potenciamiento del espíritu empresarial. La Estrategia, fruto de un proceso de diálogo y participación con los interlocutores sociales, recoge las recomendaciones de la Comisión Europea en materia de empleo para los jóvenes y forma parte del

	<p>Plan Nacional de Reforma adoptado por el Gobierno.</p> <p>También está en consonancia con los objetivos de Garantía Juvenil Europea y adopta muchas de las recomendaciones o líneas de acción específicas propuestas en este documento.</p> <p>Los objetivos son los siguientes:</p> <p>Objetivo 1. Ayudar a mejorar la empleabilidad de los jóvenes.</p> <p>Objetivo 2. Aumentar la calidad y la estabilidad del empleo juvenil.</p> <p>Objetivo 3. Promover la igualdad de oportunidades.</p> <p>Objetivo 4. Promover el espíritu empresarial.</p>
Beneficiarios	Jóvenes desempleados en situación social “normalizada” o en riesgo social.
¿Dónde encontrar información?	<p>Página Web.</p> <p>http://www.empleo.gob.es/es/estrategia-empleo-joven/index.htm</p> <p>http://www.empleo.gob.es/es/garantiajuvenil/home.html</p>

HUNGRÍA

El Programa húngaro de ejecución de Garantía Juvenil está dirigido a todos los jóvenes de 16 a 24 años que no participan en la educación, el empleo o la formación profesional. Se elaboró en diciembre de 2013 y se actualizó en abril de 2014 en conjunción con la recomendación del Consejo de la Unión Europea. La asignación presupuestaria de 127 millones de euros se obtiene de los recursos financieros de la Iniciativa de Empleo Juvenil.

El objetivo del programa es promover el acceso de los jóvenes al mercado de trabajo mediante el desarrollo de vías personalizadas, como los servicios de información en el mercado laboral, el apoyo a la búsqueda de empleo, los subsidios salariales (subsidios salariales, becas de movilidad o ayudas al alquiler) y los cursos de formación básica y profesional.

La ejecución del Programa proporciona una red de cooperación local coordinada por el Ministerio de Economía en colaboración con consultores, instituciones educativas y sociales, organizaciones juveniles y empleadores.

Con referencia a los procedimientos de matriculación, todos los jóvenes inscritos en el Programa son asumidos por los Centros Públicos de Empleo, que ofrecen un programa de actuación personalizado basado en las diferentes necesidades individuales y los diferentes objetivos, con el fin de encontrar una experiencia de trabajo (con subsidios salariales o no) o la mejor vía de formación para facilitar la entrada en el mercado laboral.

Hasta la fecha los jóvenes que participan en una actividad a través de Garantía Juvenil son alrededor de 20.602.

Garantía Juvenil	El programa de Garantía Juvenil Hungría presentó el 6 de diciembre de 2013 un plan de ejecución de esta, actualizado en abril de 2014. Se prevé que esté plenamente operativa para 2018.
-------------------------	--

	<p>Hungría ha sido seleccionado para la Iniciativa de Empleo Juvenil: tiene 49,77 millones de euros en cuatro regiones seleccionadas: Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Észak-Alföld y Észak-Magyarország.</p> <p>El programa se está aplicando de forma gradual: se prevé una implantación completa en 2018 y se dirige a jóvenes de menos de 25 años. La ejecución está coordinada por el Ministerio de Economía, en colaboración con socios clave.</p> <p>Los jóvenes pueden inscribirse a través del SPE que proporciona mentores específicos para jóvenes.</p>
Responsabilidad	Nacional y Regional: 4 regiones - Dél-Dunántúl, Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld.
Garantía Juvenil – Actores Clave	<ul style="list-style-type: none"> - Ministerio de Capacidades Humanas - Ministerio de Economía Nacional - Servicio Nacional de Empleo
Actividades propuestas	<p>El programa brinda acceso a ofertas de empleo y educación, incluidas ofertas de empleo en el mercado abierto o apoyadas por una serie de políticas activas del mercado laboral (subsidiarios salariales, pruebas laborales, formación, apoyo a la iniciativa empresarial, etc.).</p> <p>Los períodos de prácticas como ofertas de Garantía Juvenil sólo se ofrecen en el marco de un programa cofinanciado por el FSE desde agosto de 2016. Se espera que formaciones prácticas ofertadas desde Garantía Juvenil sean escasas, ya que estas forman parte de los programas de formación profesional en Hungría.</p>
Servicios – Garantía Juvenil	Ver la Garantía Juvenil Regional
Principales actores	<ul style="list-style-type: none"> – Servicios Públicos de Empleo (SEPE) – Redes de servicios locales gubernamentales y no

específicos	gubernamentales de educación pública, servicio juvenil e integración social
¿Cuál es el rol de los actores principales?	Ofrecer un apoyo integral a los jóvenes mediante la vinculación del servicio del mercado laboral y la autorización, con subvenciones salariales y capacitación específicas. Además, un elemento innovador importante es su red de asesores/coordinadores encargada de reforzar el sistema de cooperación local ya existente entre una variedad de partes interesadas (incluidas las instituciones educativas y actores sociales, las organizaciones juveniles, los empleadores, etc.)
¿Cómo funciona?	Después del procedimiento de registro, se abre un archivo individual para verificar los requisitos de acceso. Basándose en el perfil, se identifican el estado personal y las necesidades de cada beneficiario. El mentor de Garantía Juvenil se hace cargo del joven y toma la medida apropiada.
Beneficiarios	Jóvenes de menos de 25 años // Jóvenes sin formación ni experiencia profesional.
¿Dónde encontrar información?	Página Web http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1161&langId=en&intPageId=3338 https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2017-european-semester-country-report-hungary-en_1.pdf http://ngmszakmaiteruletek.kormany.hu/download/9/4c/c0000/Youth%20Guarantee%20Implementation%20Plan.pdf

PROGRAMAS NACIONALES DE REFORMA

Panorama general de las políticas europeas del mercado laboral.

La transición entre la escuela y el trabajo ha ganado importancia en los diversos contextos institucionales y públicos, ya que, debido al rápido cambio del mercado laboral y la tasa de desempleo de los jóvenes se ha visto la necesidad de crear herramientas y estrategias políticas activas para promover la inserción.

La Estrategia Europa 2020 y declaraciones del Tribunal Europeo de Justicia destacan algunos principios clave de los servicios de empleo en Europa:

- La promoción del empleo en lugar de la empleabilidad.
- La promoción de enfoques de flexiguridad, en particular para la oferta de políticas proactivas para una rápida y buena reintegración.
- La liberalización de los servicios de empleo con el fin de activar la planificación y las capacidades operativas de los operadores privados.
- Un fuerte vínculo entre los servicios de educación/formación profesional y de empleo, y las empresas y la innovación, con el fin de estimular el desarrollo empresarial también mediante la educación y la formación profesional. Especialmente en los sectores emergentes y estratégicos como los empleos verdes, la habilitación tecnológica, las profesiones relacionadas con la salud y los servicios personales.
- Las mejores prácticas operativas europeas (Gran Bretaña, Alemania, Dinamarca y Países Bajos) han logrado sistemas eficaces con excelentes resultados a través de la descentralización de funciones y la planificación territorial de las políticas de Empleo.
- En Dinamarca y los Países Bajos hay una fuerte apertura del mercado a los organismos privados y a los operadores públicos en un mercado competitivo/cooperativo.
- La combinación de medidas políticas activas (mediación, formación, orientación, servicios de apoyo y asesoramiento) y medidas políticas pasivas (prestaciones y otras formas de protección contra el riesgo de desempleo).

- La utilización de nuevas tecnologías y la informatización de los procesos administrativos y burocráticos.
- La activación de la persona, implicación en la definición de los servicios en función de sus necesidades.
- Tutor para apoyar durante la orientación y definición de servicios.
- Controles para evaluar los resultados, no el proceso.
- Segmentación de las personas desempleadas para la prestación de servicios personalizados.

El principal objetivo de las políticas activas del mercado de trabajo es implementar intervenciones que puedan afectar directamente al mercado laboral mediante la creación de oportunidades de empleo y asegurar la reintegración de los desempleados en este lo más rápidamente posible.

Este objetivo pone de relieve las diferencias existentes con el sistema de políticas pasivas que consisten exclusivamente en beneficios monetarios para los desempleados.

La aplicación del sistema de políticas activas del mercado de trabajo ha demostrado que existen varios elementos que permiten o no reducir y modificar la tasa de desempleo, tales como, la diferencia en la forma de implementar el sistema por los diferentes países y centros de empleo o el grado de participación de los beneficiarios.

En particular, se puede observar que la elevada tasa de desempleo en algunos países se debe al bajo nivel de inversión en servicios y medidas de PAMT, como en Eslovaquia, donde se invierte mayoritariamente en medidas pasivas, como las prestaciones por desempleo, en lugar de en activas, como en Italia o España.

Sin embargo, es cierto que no existe una política universal para combatir el desempleo, ya que cada Estado presenta diferentes orientaciones políticas, objetivos y condiciones territoriales.

Pero hay algunas herramientas que son comunes a todas las políticas activas y pueden aumentar su eficacia y eficiencia, tales como:

- La presencia de actores, como los Centros de Empleo, que pueden apoyar y ayudar a las personas desempleadas mientras buscan un empleo. La herramienta es principalmente útil a corto plazo, pero también podría ser útil a largo plazo si el apoyo y la asistencia se basan en un enfoque individual o adaptado y se combinan con otras posibles intervenciones.
- La presencia de subvenciones a las empresas para promover el empleo, especialmente de las personas en situación desfavorecida. Aunque esta herramienta es relativamente cara, es útil influir positivamente en la actitud de los empleadores hacia los desempleados de larga duración. Los subsidios permiten al empleador iniciar una relación comercial con los desempleados a un coste menor.
- La existencia de planes de creación de empleo permite construir un sistema más estable y duradero que facilite la colocación de desempleados de mediano y largo plazo para evitar la cronificación de tal situación.
- El uso de prácticas es un instrumento capaz de producir efectos positivos a largo plazo ya que permite aumentar las habilidades profesionales desde el hacer. El objetivo es facilitar la transición de la educación al mercado laboral.

ITALIA

En Italia, la reforma laboral se ha denominado "Ley de Empleo" (L.183 / 2014) y ha llevado a la creación de la Agencia Nacional para una Política Laboral Activa (ANPAL) para encaminar el objetivo de la Red Nacional de Servicios de Política Laboral.

El sistema diseñado y aplicado a través de la Ley de Empleo prevé el apoyo a políticas pasivas (como los subsidios salariales) y a las políticas destinadas a aumentar la posibilidad de que los desempleados encuentren un empleo efectivo o una reubicación dentro del mercado de trabajo.

Otro aspecto en el que se centra la reforma se refiere a las políticas dirigidas a los jóvenes que recién entran en el sistema del mercado laboral.

Con la Ley de Empleo, el objetivo principal del gobierno italiano es adoptar modelos de gobierno para identificar y proponer iniciativas formativas y oportunidades de

recualificación para las necesidades individuales: un sistema integrado que incluya políticas orientadas al empleo, educativas y de formación profesional.

	Servicios ANPAL	Servicio Civil	Crecimiento Empresarial.
Programa Nacional	Subsidio de desempleo.	Servicio Civil Nacional.	Crecimiento Empresarial.
Responsabilidad	Agencia Nacional para una Política Laboral Activa (ANPAL).	Dirección General de Juventud y el Servicio Nacional Civil.	Ministerio de Trabajo y Política Social (Ministerio de Trabajo).
Actores principales	Oficinas de colocación laboral, agencias de empleo privadas, fundaciones y consultores laborales.	Dirección General de Juventud y el Servicio Nacional Civil.	Ministerio de Trabajo y Política Social, Cámara de Comercio y Unioncamere (Federación italiana de cámaras de comercio).
¿Cuál es el rol de los actores principales?	Servicios de apoyo a la recolocación.	Coordinación y gestión.	Ministerio de Trabajo: promoción y financiamiento. Unioncamere: Implementación
¿Cómo funciona?	El usuario que ha recibido el Naspi (Subsidio por desempleo) durante al menos 4 meses requiere la	El usuario presenta la solicitud al organismo acreditado.	Los jóvenes inscritos en el Programa de Garantía Juvenil pueden acceder a una autoevaluación de las actitudes

	<p>asignación en el portal ANPAL (anpal.gov.it) o en un centro de empleo. Al usuario se le asigna un tutor que realiza un perfil de empleabilidad y proporciona un pacto de servicio para activar políticas laborales. El programa dura 6 meses (extensible).</p>		<p>empresariales on-line.</p> <p>Una vez finalizada la prueba, se envía el nombre del usuario a las Cámaras de Comercio.</p> <p>Siguiendo el orden cronológico, las Cámaras se pondrán en contacto con el usuario para iniciar el recorrido "Crecimiento empresarial".</p>
¿Hay otros actores involucrados?		Órganos acreditados y voluntarios.	Red de cámaras de comercio.
Actividades elegibles	Asistente personal, apoyo educativo, elaboración de perfiles y tutorización.	Servicio Civil.	Apoyo al autoempleo y al autoemprendimiento .
Beneficiarios	Desempleados recibiendo Nاسpi durante al menos 4 meses.	Jóvenes de 18 a 28 años de edad ciudadanos de la Unión Europea o no residentes en la UE.	Jóvenes sin formación ni trabajo de entre 18 y 29 años de edad inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.
¿Dónde encontrar información?	Guía: http://www.anpal.gov.it/Cittadini/Servizi/P	serviziocivile.gov.it	

	agine/Assegno-di-ricollocazione.aspx		
--	--	--	--

ESLOVAQUIA

Una condición necesaria para el desarrollo de la economía eslovaca y el aumento del nivel de vida de la población es abordar el empleo que conduciría a la creación de puestos de trabajo sostenibles. Desde mayo de 2012 han sido propuestos por el Gobierno de la República Eslovaca, varios cambios legislativos que, junto con otros factores, tendrán un impacto positivo a largo plazo en el mercado laboral: eliminar las barreras al crecimiento del empleo, permitir formas flexibles de relaciones laborales, llevar a cabo cambios en la reforma en forma de políticas activas en el mercado laboral y cambios en el ámbito de la protección del trabajo.

El documento de Estrategia Nacional de Empleo de la República Eslovaca hasta 2020 ofrece una estrategia global vinculada a la creación de empleo.

Una medida importante de las políticas activas del mercado laboral para la promoción del empleo de los jóvenes es la ejecución de proyectos a partir de las fuentes del FSE centrados en la promoción de la creación de empleo en el sector privado y público para los desempleados hasta 29 años.

Un punto de partida importante que debe seguir la estrategia de empleo es el plan nacional de ejecución de Garantía Juvenil en la República Eslovaca, que fue discutido y tenido en cuenta por el Gobierno eslovaco en 2014. El documento contiene un calendario de reformas legislativas e iniciativas (programas y proyectos) de apoyo al empleo juvenil. Garantía Juvenil se dirige exclusivamente a los jóvenes que no tienen un empleo, no continúan en la educación o no participan en ninguna formación profesional hasta los 29 años, mientras que en la categoría de edad de 25-29 años abarca en particular a los desempleados de larga duración (Más de 12 meses) o jóvenes desempleados de más de 6 meses.

Se han adoptado medidas activas para fomentar la motivación de los empleadores a la hora de crear nuevos empleos, apoyar la creación de puestos de trabajo reales a nivel local y regional y apoyar el mantenimiento del empleo en las pequeñas y medianas empresas.

En Eslovaquia, las políticas activas del mercado de trabajo (PAMT) se aplican, en particular, mediante la aplicación de la Ley núm. 5/2004 ("Ley de servicios de empleo"), que se modifica continuamente para adaptar las medidas de prestación de servicios de empleo a la evolución del mercado de trabajo.

Las principales modificaciones de la reforma de las PAMT adoptadas en el período inicial 2013-2014 son cambios legislativos:

- La simplificación de las PAMT.
- La sustitución de las donaciones obligatorias por la opción.
- La cancelación de algunas de las PAMT.
- La reducción de la carga administrativa en la ejecución de las PAMT.
- Mejorar la situación en los mercados laborales regionales.
- El aumento de las responsabilidades ante el grupo objetivo de los solicitantes de empleo desfavorecido, principalmente los desempleados de larga duración, los mayores de 50 años y los solicitantes de empleo con poca o ninguna formación.
- Aumentar el énfasis en la educación y el asesoramiento.
- Una mayor flexibilidad en el sistema educativo.
- Un mejor apoyo a la creación de empleo en los municipios y las regiones, garantizando la transparencia en la provisión de PAMT a través de su publicación en los sitios web de las oficinas del Ministerio de Trabajo.

En enero de 2013 se elaboró un documento titulado "Evaluación piloto del impacto de determinadas medidas de la política activa del mercado de trabajo" en la que se evalúan los efectos de las PAMT seleccionadas en el mercado de trabajo.

Las medidas seleccionadas de las PAMT en virtud de la Ley de servicios de empleo vigentes desde el 30 de abril de 2013 eran las siguientes:

- Educación y formación profesional para los desempleados y los solicitantes de empleo interesados.
- Contribución al autoempleo.
- Contribución al empleo de solicitantes de Empleo de personas en riesgo de exclusión social.
- Contribución para apoyar el mantenimiento del Empleo.
- Contribución a la práctica de posgrado.
- Servicio voluntario.
- Contribución a la movilidad laboral.
- Contribución al establecimiento de un taller o lugar de trabajo protegido.
- Contribución para cubrir los costos de operación de un taller o un lugar de trabajo protegido y gastos de transporte para los empleados.

ESPAÑA

En España, las reformas económicas implementadas en los últimos años, centradas en la estabilidad presupuestaria, la reestructuración del sector financiero y la mejora de la competitividad, son la principal fuerza motriz para mejorar los resultados económicos.

Las próximas reformas señaladas en el Programa Nacional de Reforma (PNR) 2017 están alineadas con las prioridades de la Encuesta Anual de Crecimiento 2017, en particular con las reformas estructurales para modernizar las economías y las políticas fiscales responsables.

El impacto positivo de la reforma del mercado de trabajo y de otras reformas estructurales ha marcado un fuerte ritmo de creación de empleo y de reducción del desempleo en España. El objetivo del Gobierno es consolidar esta tendencia y avanzar hacia un empleo más inclusivo y de mayor calidad a través de tres objetivos específicos:

1. Hacer más efectivo el Sistema Nacional de Empleo.
2. Aumentar la eficacia de las medidas de formación.

3. Mejorar la eficiencia de los planes de políticas activas y la integración en el mercado laboral.

Para ello, España propone varias medidas, como:

- Renovación de la estrategia de activación para el Empleo 2017-2020.
- Ejecución de la Cartera de Servicios Comunes de las Comunidades Autónomas.
- Revisión del Acuerdo Marco para la Colaboración con agencias de colocación privada.
- Aplicación de la Ley de reforma del sistema de formación profesional para el Empleo.
- Aprobación de una nueva Estrategia para el Emprendimiento Juvenil y el Empleo.
- Programa de Acción Común para desempleados de largo plazo.
- Introducción de la "tarjeta social".
- La mejora del Régimen de los trabajadores autónomos y las medidas para fomentar el espíritu empresarial.
- Promoción de la formación digital.
- La aplicación del acuerdo para mejorar la calidad del empleo y reducir la temporalidad en las Administraciones Públicas.

Recientemente se han aprobado otras iniciativas para aprovechar plenamente los recursos del Fondo Social Europeo y la Iniciativa para el Empleo de los Jóvenes.

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIO	RESULTADOS
Fortalecer las políticas laborales activas	Se han tomado medidas para mejorar las políticas laborales activas y la modernización de los servicios públicos de empleo, como la creación de un programa de	Desempleados de larga duración (Por lo menos 12 meses)	Reducir la pobreza y la exclusión social aumentando la eficacia de los servicios públicos eficaces para los desempleados.

	<p>activación de los desempleados de larga duración. Además, el apoyo a los ingresos se amplió a un objetivo más amplio de trabajadores y desempleados.</p>		
<p>Programa de orientación para desempleados de larga duración.</p>	<p>Desarrollo de un programa de tres años para la creación de perfiles personalizados dentro de 24 meses.</p>	<p>Desempleados de larga duración (Por lo menos 12 meses)</p>	<p>Aumento de la empleabilidad de los desempleados mediante la asistencia personalizada de los servicios de empleo.</p>
<p>Mejorar la educación y la formación profesional.</p>	<p>El desarrollo del nuevo sistema de formación profesional proporciona:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un nuevo marco de planificación basado en programas plurianuales y anuales para identificar mejor las necesidades de formación. • Redefinir las 		<p>Aumentar la tasa de empleo, mejorar la calidad de la educación obligatoria y profesional y reducir el riesgo de abandono escolar.</p>

	<p>funciones de los agentes del sistema mediante una descripción clara de las tareas de los servicios públicos de empleo, los interlocutores sociales y los institutos de formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de las modalidades de financiación para aumentar la eficiencia en la gestión de los gastos. 		
--	---	--	--

	Programa Nacional de Reforma
Programa Nacional	Programa Nacional de Reforma.
Responsabilidad	Nacional y regional.
Actores principales	Gobierno central y regional.
¿Cuál es el papel de los actores principales?	Gobierno central y regional: responsable de su diseño y cumplimiento
¿Cómo funciona?	Estas son las líneas estratégicas principales:

	<p>1. Reformas estructurales a nivel nacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de empleo. - Inclusión social. - Mercado de bienes y servicios. - Iniciativa emprendedora. - Crecimiento sostenible. - Reformas a largo plazo. - Administración pública de eficiencia. <p>2. Responsabilidad fiscal.</p> <p>3. Reformas estructurales a nivel de la UE</p>
¿Hay otros actores involucrados?	No
Actividades propuestas	Tendencias políticas.
Beneficiarios	No aplicable
¿Dónde encontrar información?	Página Web

HUNGRÍA

En 2016, el Gobierno húngaro prestó especial atención a mejorar la creación de empleo y a apoyar a los grupos en riesgo de exclusión social en términos de empleabilidad: desempleados, personas procedentes de zonas desfavorecidas, trabajadores no calificados, jóvenes y mujeres. Las medidas importantes para la creación de un entorno de apoyo incluyen el fortalecimiento de las políticas activas del mercado laboral que promueven el empleo en el mercado abierto, promoviendo la transición del trabajo público al sector privado.

En comparación con el año pasado, durante 2016 las perspectivas de empleo de los jóvenes han mejorado significativamente debido a la expansión del sector privado. La ley de protección laboral también contribuyó a la expansión del empleo fomentando la demanda de mano de obra mediante una reducción significativa de los costes laborales.

El programa «El camino al hacia mercado laboral» se lanzó en otoño de 2015. El programa tiene como objetivo promover el empleo de los desempleados y los inactivos y ayudar a los solicitantes de empleo en riesgo de exclusión social a entrar en el mercado abierto, las oportunidades disponibles en el mercado laboral local y los servicios y las subvenciones salariales. También tiene por objeto mejorar la calidad y la eficiencia de los servicios prestados a los solicitantes de empleo y los empleadores.

El sistema de elaboración de perfiles de solicitantes de empleo y las medidas destinadas a desarrollar el Servicio Público de Empleo mejoran la eficiencia de los programas activos del mercado laboral. Las oficinas locales (provincia o distrito) del servicio de empleo siguen siendo los puntos de entrada para los solicitantes de Empleo. Este nivel local proporciona servicios personalizados laborales y utiliza el sistema de elaboración de perfiles. Además de introducir el sistema de elaboración de perfiles, con el fin de mejorar la focalización y la eficiencia, continúa el desarrollo de las operaciones y los servicios del SEPE, incluyendo la mejora de la cooperación entre las partes interesadas y las medidas destinadas a fortalecer la asociación entre administración corporativa y administración local.

Las principales medidas de las políticas activas del mercado laboral se recogen en el cuadro siguiente:

Nombre	Descripción	Beneficiarios
"El camino hacia el mercado laboral"	El proyecto prioritario implementado por el Servicio Nacional de Empleo (Oficinas Gubernamentales y de distrito) tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de los solicitantes de empleo y de los inactivos mayores de	El programa está diseñado para ayudar a alrededor de 100.000 personas que buscan trabajo o personas inactivas que buscan mejorar su empleabilidad y obtener experiencia profesional o empleo, proporcionando

	<p>25 años, en especial de los poco cualificados, para facilitar su empleo en la mano de obra primaria.</p> <p>También tiene el objetivo de mejorar la eficiencia de las medidas del mercado laboral y promover la transición del trabajo público al sector privado para los trabajadores públicos que pueden empoderarse y están dispuestos a trabajar en el sector privado.</p>	<p>capacitación y subsidios salariales o acceso a los servicios del mercado.</p>
<p>La introducción y funcionamiento de un sistema nacional de elaboración de perfiles para los solicitantes de empleo y el desarrollo del sistema institucional.</p>	<p>La medida se compone de tres acciones diferentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar la operación y los servicios del Servicio Nacional de Empleo y desarrollar la red EURES de acuerdo con la normativa de la UE. • Introducción, operación y desarrollo del sistema de elaboración de perfiles • Apoyar los servicios laborales de organizaciones no gubernamentales y programas de empleo de transición. 	<p>La medida contribuye al uso eficiente de las medidas activas del mercado laboral y a la mejora de la focalización por recursos. El empleo de los solicitantes se facilita ampliando el alcance de los servicios del mercado laboral y registrando a los proveedores de servicios, involucrando organizaciones de empleo civiles y sin fines de lucro y combinando servicios estandarizados entre sí o con otros instrumentos del mercado laboral.</p>

Medidas que promueven el empleo juvenil		
Programa de Emprendimiento Juvenil.	Como parte del Plan de Garantía Juvenil, el programa ayuda a los jóvenes a convertirse en emprendedores -con capacitación, conocimiento y desarrollo de competencias- para escribir su plan de negocios y, también, con apoyo financiero para los costos iniciales de sus negocios.	Como resultado de la medida, el número de jóvenes sin estudios ni experiencia profesional disminuye y el nivel de empleo de los jóvenes de 16-25 años (en el caso de primer empleo que buscan los graduados de educación superior, 25-30 años) aumenta. El programa ayuda a 1.400 jóvenes a establecer sus negocios en el país.
Programa de practices.	La medida forma parte del Plan de Garantía juvenil. El programa de formación tiene como objetivo establecer los lugares de trabajo directamente y ayudar a los jóvenes trabajadores calificados a adquirir experiencia de trabajo al inicio de sus vidas laborales y así, mejorar su empleabilidad. En el marco del «Programa de formación para apoyar a los solicitantes de empleo por primera vez», se apoyan	Como resultado de la medida, el número de jóvenes sin formación ni empleo disminuye y su nivel de empleabilidad aumenta. Como resultado del programa de prácticas, el número de aprendices que adquieren experiencia laboral es de 4.500. El proyecto de apoyo al programa de prácticas ayuda a establecer y reforzar la relación y la cooperación entre los diferentes actores (jóvenes,

	<p>los proyectos de microempresas y pequeñas y medianas empresas que emplean a jóvenes cualificados. En el programa las empresas reciben subsidios para los salarios y contribuciones a los aprendices empleados, los complementos salariales de sus mentores y la adquisición de herramientas.</p>	<p>centros vocacionales y empresas).</p>
<p>"Programa Juventud, Vuelve a casa."</p>	<p>La integración de los jóvenes que trabajan en el extranjero y tienen la intención de regresar a casa en el mercado laboral nacional. En el marco del programa, se proporciona información, ofertas de empleo, preparación para la selección y colocación y el establecimiento de empresas.</p>	<p>Como resultado de la medida aumenta el número de jóvenes con experiencia laboral en el extranjero y mejores competencias lingüísticas que vuelven a Hungría y se convierten en empleados.</p>

Programa Nacional	EURES
Responsabilidad	Nacional.
Actores principales	Jóvenes (entre 18 y 35 años)
¿Cuál es el papel de los actores principales?	Aprendizaje, movilidad, investigación, obtención de información de trabajos disponibles.

¿Cómo funciona?	Apoyando la libre circulación de los trabajadores.
¿Hay otros actores involucrados?	No
Actividades elegibles	Orientación, equilibrio de competencias, formación, consultor educativo, formación práctica, tutorización, movilidad y entrevista de trabajo
Beneficiario.	Juventud
¿Dónde encontrar información?	Página web

CONTACTOS INDIVIDUALES

Los contactos individuales de los diferentes tipos de organizaciones que trabajan en el ámbito de la formación profesional se recopilan utilizando los siguientes criterios:

Nombre de la entidad	Tipología	Escenario	Servicios ofrecidos	Otros servicios	Ciudad	Dirección	Tipo de contacto	Contacto
----------------------	-----------	-----------	---------------------	-----------------	--------	-----------	------------------	----------

Tipologías de Servicios Ofrecidos

Tipologías de los servicios	Servicio #1	Servicio #2	Servicio #3	Servicio #4	Servicio #5	Servicio #6	Total
Formación práctica	2	3	2	7	1		15
Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda empleo						8	8
Balance de competencias		35	25	3	1		64
Servicio Civil	31	1	1	1	5		39
Consulta, recomendaciones de posicionamiento						1	1
Consultor educativo	24	6	3	22	3		58
Empleo	62	11	2	2			77
Emprendimiento	2	1	1		4		8
Entrevista de trabajo			2	16	5	1	24
Tutorización	4	9	7	6	1		27

Movilidad	3	4	3				10
Asesoramiento on-line						2	2
Orientación	34	48	41	4	1		128
Elaboración de perfil	21	9	9	3	1		43
Becas						1	1
Formación	58	22	17	5			102
Aprendizaje en el trabajo	1	3	3	2	9	7	25

ITALIA

NOMBRE DE LA ENTIDAD	TIPOLOGÍA	ESCENARIO	SERVICIO OFRECIDO #1	SERVICIO OFRECIDO #2	SERVICIO OFRECIDO #3	SERVICIO OFRECIDO #4	SERVICIO OFRECIDO #5	OTROS SERVICIOS	CIUDAD	DIRECCIÓN	TIPO DE CONTACTO	CONTACTO
Istituto Salesiano Don Bosco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Alessandria	Corso Acqui, 398 15100 AL	Email	servizilavoro.alessandria@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0131 341364
Istituto Salesiano San Domenico Savio	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Bra	Viale Rimembranze, 19 12042 CN	Email	servizilavoro.bra@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0172 417 1111
Istituto Salesiano Bernardi Semeria	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Castelnuovo don bosco	Fraz.Murialdo, 30 14022 AT	Email	servizilavoro.colle@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 011 9877126
Istituto Salesiano CFP Fossano	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Fossano	Via Giuseppe Verdi, 22 12045 CN	Email	servizilavoro.fossano@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0172 636541
Istituto Salesiano CFP Saluzzo	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Saluzzo	Via Griselda, 8 12037 CN	Email	servizilavoro.saluzzo@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0175 248285
Scuole Professionali Salesiane San Benigno	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				San benigno canavese	Piazza G. da Volpiano, 2 10080 TO	Email	servizilavoro.sanbenigno@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 011 9824311
Istituto Salesiano CFP Serravalle	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Serravalle scrivia	Via Romita, 67 15069 AL	Email	servizilavoro.serravalle@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0143 686465
CFP Torino Agnelli	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Torino	Corso Unione Sovietica, 312 10147 TO	Email	servizilavoro.agnelli@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 011 6198411

CFP Torino Rebaudengo	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Torino	Piazza Conti di Rebaudengo, 22 10155 TO	Email	servizilavoro.rebaudengo@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 011 2464863
CFP Torino Valdocco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Torino	Via Maria Ausiliatrice, 36 10152 TO	Email	servizilavoro.torino@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 011 5224407
Opere Salesiane Don Bosco CFP Vercelli	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Vercelli	Corso Randaccio, 18 13100 VC	Email	servizilavoro.vercelli@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0161 257705
Istituto Salesiano CFP Vigliano Biellese	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Vigliano biellese	Via Libertà, 13 13856 BI	Email	servizilavoro.vigliano@cnosfap.net
											Teléfono	(+39) 0158 129207
Centro Salesiano S. Domenico Savio	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Arese	Via Don Francesco Della Torre, 2 20020 MI	Email	sal.cfp Varese@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 02 93 77 21
Istituto Salesiano Sant'Ambrogio	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Milano	Via Tonale, 19 20125 MI	Email	sal.cfpmilano@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 02 67 62 71
Opere sociali don Bosco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Sesto san giovanni	Viale Matteotti, 425 20099 MI	Email	sal.cfpsesto@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 02 26 29 22 06
Istituto Salesiano Don Bosco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Brescia	Via San Giovanni Bosco, 15 25125 BS	Email	sal.cfpbrescia@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 030 24 40 50
Istituto Salesiano "G. Bearzi"	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Udine	Via D. Bosco, 2 33100 UD	Teléfono	(+39) 0432 49 39 71
											Email	sal.cfpudine@cnos-fap.it
Associazione CFP CNOS-FAP Tusini	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Bardolino	Strada di Sem, 1 37011 VR	Email	sal.cfpbardolino@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 045 62 11 310
Istituto Salesiano	Privado			Balance de					Este	Viale Manfredini, 12	Email	sal.cfp Este@cnos-fap.it

Manfredini		Oficina de empleo	Empleo	competencias	Orientación					PD	Teléfono	(+39) 0429 61 21 01
CFP CNOS-FAP Oratorio don Bosco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				San donà di piave	Via XIII Martiri, 86 30027 VE	Email	sal.cfpsandona@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 0421 33 89 80
Istituto Salesiano San Marco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Venezia mestre	Via dei Salesiani, 15 30174 VE	Email	sal.cfpmestre@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 041 54 98 111
Istituto Salesiano "S. Giovanni Bosco" Opera "Pretto"	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Genova	Via Angelo Carrara, 260 16147 GE	Email	sal.cfpgenovaquarto@cno-s-fap.it
											Teléfono	(+39) 010 30 70 52 05/03
Istituto Don Bosco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Genova	Via S. Giovanni Bosco, 14/r 16151 GE	Email	sal.cfpgenovasampierdarena@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 010 46 94 493
Istituto Salesiano Vallecrosia	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Vallecrosia	Via Col. Arosio, 433 18019 IM	Email	sal.cfpvallecrosia@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 0184 25 67 62
Istituto Salesiano Bologna	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Bologna	Via Jacopo della Quercia, 1 40128 BO	Email	sal.cfpbologna@cnos-fap.it
											Teléfono	(+39) 051 41 51 711
Istituto Salesiano Orselli	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Forlì	Via Episcopio Vecchio, 9 47121 FC	Teléfono	(+39) 0543 26 040
											Email	sal.cfpforli@cnos-fap.it
CFP Don Bosco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Perugia	Via Don Bosco, 7 06121 PG	Teléfono	(+39) 075 57 33 882
											Email	sal.cfpperugia@cnos-fap.it
Istituto Salesiano Pio XI	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Balance de competencias	Orientación				Roma	Via Umbertide, 11 00181 RM	Teléfono	(+39) 06 7842551
											Email	sal.cfpplazio@cnos-fap.it
CFP Bari	Privado			Balance de					Bari	Via Martiri	Teléfono	(+39) 080 5750111

		Oficina de empleo	Empleo	competencias	Orientación					D'Otranto, 65 70123 BA	Email	sal.cfpbari@cnos-fap.it
Io Lavoro Liguria	Público	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles	Emprendimiento	Entrevista de trabajo	Balance de competencias	Entrevista de trabajo	Genova	Piazza De Ferrari, 1	Teléfono	(+39) 01054851
											Email	online@alfaliguria.it
											Facebook	lolavoroliguria
											Página Web	http://www.iolavoroliguria.it/
FO.C.U.S. - Formazione e Capitale Umano per lo Sviluppo	Privado	Fundación	Consultor educativo	Formación	Orientación	Empleo	Emprendimiento		Genova	Via Nino Ronco,31	Teléfono	(+39) 010 8604449
											Email	segreteria@focusonline.it
CLP - Centro Ligure Produttività	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Formación	Orientación	Balance de competencias	Emprendimiento		Genova	Via Boccardo, 1	Página Web	http://www.focusonline.it
											Teléfono	(+39) 010.55.087.207/208
											Email	info@clpge.it
											Página Web	http://www.clpge.it/
Accademia Militare Marina Mercantile	Público	Fundación	Formación	Empleo	Tutorización	Elaboración de perfiles	Tutorización		Genova	Via Nicolò Oderico, 10	Email	info@accademiamarinamercantile.it
											Página Web	http://www.accademiamarinamercantile.it
Polo tecnico Prof. Hermes	Privado	Red laboral de asociados	Formación	Empleo	Formación práctica	Balance de competencias	Emprendimiento		Genova	Via Nino Ronco,31	Teléfono	(+39) 010 8604449
											Página Web	http://www.focusonline.it
Giovani e lavoro Genova	Privado	Centro juvenil	Orientación	Consultor educativo	Entrevista de trabajo	Elaboración de perfiles	Servicio Civil		Genova	Piazza matteotti, 4	Email	segreteria@focusonline.it
											Teléfono	010 22700.1
ATS Municipio VII Ponente	Público	Red laboral de asociados	Orientación	Tutorización	Elaboración de perfiles	Consultor educativo	Servicio Civil		Genova	Piazza Gaggero, 2	Página Web	www.diocesi.genova.it
											Teléfono	010 5578865

			Orientación									Email	sociali@comune.genova.it
												Página Web	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-vii-ponente
ATS Municipio VI Medio Ponente	Público	Red laboral de asociados	Orientación	Tutorización	Elaboración de perfiles	Consultor educativo	Servicio Civil		Genova	Via Bottino, 8		Teléfono	010 089130
												Email	municipio6servizisociali@comune.genova.it
ATS Municipio VIII Medio Levante	Público	Red laboral de asociados	Orientación	Tutorización	Elaboración de perfiles	Consultor educativo	Servicio Civil		Genova	Salita superiore della Noce, 9		Página Web	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-vi-medio-ponente
												Teléfono	010 8994400
												Email	municipio8servizisociali@comune.genova.it
												Página Web	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-viii-medio-levante
ATS Municipio IX Levante	Público	Red laboral de asociados	Orientación	Tutorización	Elaboración de perfiles	Consultor educativo	Servicio Civil		Genova	Piazza Ippolito Nievo, 1		Teléfono	0105574399 - 0105574360
												Email	municipio9servizisociali@comune.genova.it
CPIA Centro Ponente	Público	FP	Formación	Orientación	Balance de competencias	Formación práctica	Elaboración de perfiles	Aprendizaje en el trabajo	Genova	Via Pagano Doria, 12		Página Web	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-ix-levante
												Teléfono	102510638
												Email	GEMM18600B@ISTRUZIONI.IT
												Página Web	http://www.cpiacentroponte.gov.it/
CPIA Centro Levante	Público	FP	Formación	Orientación	Balance de competencias	Formación práctica	Elaboración de perfiles	Aprendizaje en el trabajo	Cogorno (GE)	Corso IV Novembre 115		Teléfono	(+39) 0185 380114
												Email	gemm18400q@istruzione.it

CPIA Levante Tigullio	Público	FP	Formación	Orientación	Balance de competencias	Formación práctica	Elaboración de perfiles	Aprendizaje en el trabajo	Genova	Vico Vegetti 2	Página Web	http://www.cpialevantetigullio.it/
											Teléfono	010/4030336
											Email	gemm18500g@istruzione.it
											Página Web	http://www.cpiacentrolevantege.gov.it/
CEL Centri Educazione al Lavoro	Público	Centro juvenil	Consultor educativo	Elaboración de perfiles	Formación práctica	Formación	Orientación		Genova	Via D. Fiasella 3/5	Teléfono	010 8599714
											Email	ucil@comune.genova.it
Informagiovani - Comune di Genova	Público	Red laboral de asociados	Orientación	Consultor educativo	Elaboración de perfiles	Empleo	Formación práctica		Genova	Piazza Matteotti 24r - piano porticato	Página Web	http://www.comune.genova.it/
											Teléfono	800085324
											Email	informagiovani@comune.genova.it
											Página Web	http://www.informagiovani.comune.genova.it/
Centro per l'impiego Imperia	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Empleo	Orientación	Tutorización	Consultor educativo		Imperia	Piazza Roma, 2	Teléfono	0183/704429/30
											Email	ci.imperia@provincia.imperia.it
Centro per l'impiego Sanremo	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Empleo	Orientación	Tutorización	Consultor educativo		Sanremo	Via Pietro Agosti, 245	Teléfono	0184/577099
											Email	ci.sanremo@provincia.imperia.it
Centro per l'impiego Ventimiglia	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Empleo	Orientación	Tutorización	Consultor educativo		Ventimiglia	Via Nino Lamboglia, 13	Teléfono	0184/254822
											Email	cpi-ventimiglia@provincia.imperia.it
AESSEFFE S.C.P.A.	Privado	FP	Formación	Orientación	Balance de competencias	Formación práctica	Elaboración de perfiles	Aprendizaje en el trabajo	Sanremo	Via Volta, 65	Teléfono	0184 544134
											Email	sanremo@aesseffe.com
Scuola Edile	Privado	FP	Formación		Balance de	Formación	Elaboración		Imperia	Via Privata	Teléfono	(+39) 0183 71 09 47

Imperiese				Orientación	competencias	práctica	de perfiles			Gazzano, 24	Email	info@scuolaedile.imperia.it
C.P.F.P. "G.PASTORE" SRL	Privado	FP	Formación	Orientación	Balance de competencias	Formación práctica	Elaboración de perfiles	Aprendizaje en el trabajo	Imperia	Via Delbecchi, 32/36	Página Web	http://www.scuolaedile.imperia.it/
											Teléfono	018376231
											Email	info@centropastore.it
											Página Web	http://www.centropastore.it
PARASIO FORMAZIONE E MEDIAZIONE srl	Privado	FP	Formación	Orientación	Balance de competencias	Formación práctica		Aprendizaje en el trabajo	Imperia	Via Matteotti, 11	Teléfono	0183 66 70 64
											Página Web	http://www.parasioformazione.it
Centro Informa	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Entrevista de trabajo				Cerignola (fg)	Via Cesare Battisti	Teléfono	0885 410320
											Facebook	Centro Informa Cerignola
Centro per l'impiego	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias				Cerignola (fg)	Via Vittorio Veneto, 23	Teléfono	0885 427161
C.P.I. PROVINCIA DI PERUGIA	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles						Perugia	via Palermo, 106	Email	incontrolavoro@regione.umbria.it
COMUNE DI PERUGIA	Público	Red laboral de asociados	Consultor educativo						Perugia	c.so Vannucci, 19	Teléfono	075 5771
COMUNE DI FOLIGNO	Público	Red laboral de asociados	Consultor educativo						Foligno	p.zza Della Repubblica, 10	Teléfono	0742 330001
CENTRO STUDI CITTA DI FOLIGNO	Privado	Red laboral de asociados	Formación	Consultor educativo	Elaboración de perfiles	Orientación			Foligno	via G. Oberdan, 123	Teléfono	0742 342922
ECIPA UMBRIA	Privado	Red laboral de asociados	Formación	Consultor educativo	Elaboración de perfiles	Orientación			Perugia	via Corcianese 234/C	Email	ecipaumbria@ecipaumbria.it
UNIVERSITA' DEI SAPORI	Privado	Red laboral de asociados	Formación	Consultor	Elaboración de perfiles	Orientación			Perugia	strada di Montecorneo, 45	Email	uds@universitadeisapori.it

				educativo								
SVILUPPUMBRIA S.P.A.	Público	Sindacato	Mentorización						Perugia	via Don Bosco, 11	Teléfono	075 56811
I.T.S. Umbria Made in Italy Innovazione, Tecnologia e Sviluppo	Público	Red laboral de asociados	Consultor educativo	orientation					Perugia	via Palermo, 80/A	Email	info@itsumbria.it
Umana Spa Agenzia per il Lavoro	Privado	Oficina de empleo	Entrevista de trabajo	Formación práctica	Elaboración de perfiles	Orientación			Perugia	Via Settevalli, 6	Teléfono	075 5004617
Studio Girolami Consulenza del lavoro	Privado	Consultora Laboral	Formación práctica	Empleo					Foligno	Via Monte Acuto, 5	Teléfono	0742 326106
COMUNITA' EDUCATIVA LA MERIDIANA	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Perugia	via Fausto Luciani, 91	Teléfono	075 5145130
COMUNITA' EDUCATIVA IL SENTIERO	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Passignano s/t	via Dei Paraveri, 3	Teléfono	075 5145130
COMUNITA' EDUCATIVA MOMO	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Corciano	via Leonardo Da Vinci, 21	Teléfono	075 6059851
COMUNITA' EDUCATIVA LA CARAVELLA	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Corciano	via Torquato Tasso, 1	Teléfono	075 6059520
COMUNITA' EDUCATIVA IL SENTIERO DEI TIGLI	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Bettona	via Del Fossetto	Teléfono	3346268443
COMUNITA' EDUCATIVA LA	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Foligno	via Sportella Marini, 41	Teléfono	0742 3302052

TENDA												
COMUNITA' EDUCATIVA LA TENDA	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Spello	via Banche, 4	Teléfono	0742 3302052
COMUNITA' EDUCATIVA IL SENTIERO	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Foligno	via Dei Monasteri, 33	Teléfono	0742 691389
UFFICIO CITTADINANZA MADONNA ALTA	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Perugia	Str. Vic. Pian della Genna, 15	Teléfono	075 5003168
UFFICIO CITTADINANZA PONTE SAN GIOVANNI	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Perugia	Via della Scuola, 90	Teléfono	075 5996652
UFFICIO CITTADINANZA PONTE FELCINO	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Perugia	Via Vincenzo Maniconi	Teléfono	075 691208
UFFICIO CITTADINANZA CASTEL DEL PIANO	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Perugia	Via dell'Armonia	Teléfono	075 5149818
UFFICIO CITTADINANZA VIA CAMPO DI MARTE	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Perugia	Via Campo di Marte, 52	Teléfono	075 5053675
UFFICIO CITTADINANZA FOLIGNO	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Foligno	p.zza Della Repubblica, 10	Teléfono	0742 346004
Regione Puglia Assessorato Formazione Professionale	Público	FP	Orientación						Bari	VIA CORIGLIANO 1 - ZONA INDUSTRIALE 70100 BARI	Email	servizio.formazioneprofes sionale@pec.rupar.puglia. it

PORTA FUTURO BARI	Público	Oficina de empleo	Orientación						Bari	Ex Manifattura dei Tabacchi di Bari Via Crisanzio, snc 70123 Bari (Ingresso del Mercato) 1° piano	Email	info@portafuturobari.it
Citta Metropolitana di BARI	Público	FP	Orientación						Bari	Via Postiglione n. 44 - 70126 Bari	Email	formazioneprofessionale@provincia.ba.it
Confindustria BARI BAT	Privado	Asociación de trabajadores	Empleo						Bari	Via Amendola, 172/5 - 70126 BARI	Email	colangiuli@confindustria.abt.it
Consorzio socio assistenziale Monviso Solidale	Público	Centro juvenil	Consultor educativo	Servicio Civil					Fossano	Corso Trento, 4	Página Web	http://www.monviso.it
Centro per l'Impiego	Público	Oficina de empleo	Empleo	Formación	Mobilidad	Entrevista de trabajo			Fossano	Largo Camilla Bonardi n. 7	Email	impiego.fossano@provincia.cuneo.it
Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII	Privado	Centro juvenil	Empleo	Formación					Rimini	Via Valverde, 10/D	Página Web	http://www.apg23.org/
Cooperativa Sociale P.G. Frassati S.C.S.	Privado	Centro juvenil	Servicio Civil	Formación					Torino	Strada Comunale della Pellerina, 22/7	Página Web	http://www.coopfrassati.com
Caritas Diocesana	Privado	Fundación	Formación	Orientación	Servicio Civil				Fossano	Via Giovenale Boetti, 48	Página Web	http://www.diocesifossano.org/uffici/caritas/
Fondazione NoiAltri Onlus	Privado	Fundación	Formación	Orientación					Fossano	Via Roma, 122	Página Web	http://www.fondazioneioialtri.it/
Ministero della Giustizia - Casa di reclusione di Fossano	Público	Red laboral de asociados	orientation	Empleo					Fossano	Via S. Giovanni Bosco, 48	Página Web	cr.fossano@giustizia.it
Comune di Fossano	Público	Red laboral de asociados	Formación	Orientación	Consultor educativo	Servicio Civil			Fossano	Via Roma, 91	Página Web	http://www.comune.fossano.cn.it

Il ramo società cooperativa Sociale	Privado	Centro juvenil	Servicio Civil	Formación					Fossano	Via Villafalletto, 24	Página Web	http://www.ilramo.it/
Proposta 80 Società Cooperativa Sociale	Privado	Centro juvenil	Servicio Civil	Formación					Cuneo	Corso Giovanni Giolitti, 31	Página Web	http://www.proposta80.org/
Istituto Istruzione Superiore “G. Vallauri”	Público	FP	Orientación	Formación	Aprendizaje en el trabajo				Fossano	Via San Michele, 68	Página Web	http://www.vallauri.edu
Centro Provinciale Istruzione degli Adulti Cuneo-Saluzzo (CPIA)	Público	FP	Orientación	Formación	Aprendizaje en el trabajo				Cuneo	Via Barbaroux, 7	Página Web	http://cpiacuneo1.gov.it/
Agenzia Piemonte Lavoro – Regione Piemonte	Público	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Formación	Entrevista de trabajo		Torino	Via Amedeo Avogadro, 30	Página Web	http://agenziapiemontelavoro.it/
Adecco	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Formación	Entrevista de trabajo		Fossano	Via Salita Salice, 27	Página Web	http://www.adecco.it/
Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo	Privado	Fundación	Orientación	Tutorización	Mobilidad				Cuneo	Via Roma, 17	Página Web	http://www.fondazioneccr.it
Fondazione Cassa di Risparmio di Fossano	Privado	Fundación	Orientación	Tutorización	Mobilidad				Fossano	Via Roma, 122	Página Web	http://www.crfossano.it/
Manpower S.r.l.	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Formación	Entrevista de trabajo		Milano	Via Rossini 6/8	Página Web	https://www.manpower.it
Randstad	Privado	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Formación	Entrevista de trabajo		Milano	Via R. Lepetit n. 8/10	Página Web	https://www.randstad.it/
AGeSC (Associazione Genitori Scuole)	Privado	Fundación	Consultor educativo						Roma	Via Aurelia, 796	Página Web	http://www.agesc.it/

Cattoliche)												
Confartigianato Cuneo	Privado	Asociación de trabajadores	Orientación	Formación práctica	Empleo	Tutorización			Cuneo	Via Primo Maggio, 8	Página Web	http://cuneo.confartigianato.it/
Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia – Cuneo	Privado	Asociación de trabajadores	Orientación	Formación práctica	Empleo	Tutorización			Cuneo	Corso Dante Alighieri, 51	Página Web	http://www.uicuneo.it
Agenzia dei Servizi Formativi della Provincia di Cuneo – Consorzio	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Cuneo	Piazza Torino, 3	Página Web	http://www.agenform.it/
Apro Formazione scarl	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Alba	Str. Castelgherlone, 2/a	Página Web	http://www.apro-fp.it/
Associazione Scuole Tecniche San Carlo	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Torino	Vicolo Benevello, 3	Página Web	http://scuolesancarlo.org/
Azienda Formazione Professionale scarl	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Dronero	Via Meucci, 2	Página Web	http://www.afpdronero.it/
Centro Formazione Professionale Cebano Monregalese S.C. a R.L.	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Ceva	Via Regina Margherita 2	Página Web	http://www.cfpcemon.it
En.A.I.P. Piemonte	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Torino	Via Del Ridotto, 5	Página Web	https://www.enaip.piemonte.it

Ente Scuola per l'Addestramento Professionale Edile	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Cuneo	Corso Francia, 14	Página Web	http://www.scuolaedilecuneo.it
Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Torino	Corso Brin, 26	Página Web	http://www.casadicarita.org
Formont S.C. a R.L.	Privado	FP	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo	Aprendizaje en el trabajo		Venaria reale	Corso Cuneo, 15	Página Web	http://www.formont.it/
O.R.So società cooperativa sociale	Privado	FP	Empleo	Orientación	Balance de competencias	Consultor educativo	Entrevista de trabajo		Torino	Via Bobbio, 21/A	Página Web	http://www.cooperativaors.it/
CPI Roma Cinecittà	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Roma	VIALE ROLANDO VIGNALI, 14	Teléfono	06 67668278
											Email	cpi.cinecitta@cittametropolitonaroma.gov.it
CPI Roma Ostia	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Roma	VIA DOMENICO BAFFIGO 145	Teléfono	06 67663510
											Email	cpi.ostia@cittametropolitonaroma.gov.it
CPI Roma Primavalle	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Roma	VIA DECIO AZZOLINO 7	Teléfono	06 61662682
											Email	cpi.primavalle@cittametropolitonaroma.gov.it
CPI Roma Tiburtino	Public	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Roma	VIA SCORTICABOVE 77	Teléfono	06 45614901-07-08
											Email	cpi.tiburtino@cittametropolitonaroma.gov.it
CPI Tivoli	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Tivoli	VIA EMPOLITANA, 234/236	Teléfono	0774 334984 – 0774 334232
											Email	cpi.tivoli@cittametropolitana.gov.it

					as								naroma.gov.it
CPI Cerveteri	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Cerveteri	P.LE ROSELLE, 9/10	Teléfono	06 99552849	
											Email	cpi.cerveteri@cittametropolitanaroma.gov.it	
CPI Colleferro	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Colleferro	VIA CARPINETANA SUD, 144	Teléfono	06 97235000	
											Email	cpi.colleferro@cittametropolitanaroma.gov.it	
CPI Belluno	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Belluno	Via Feltre, 109	Teléfono	437930889	
											Email	cpi.belluno@provincia.belluno.it	
CPI Padova	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Padova	Sottopassaggio Saggin, 5	Teléfono	498201503	
											Email	cpi.padova@provincia.padova.it	
											Web site	http://www.provincialavoro.padova.it/	
CPI Rovigo	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Rovigo	Via della Pace, 5	Teléfono	425386630	
											Email	centroimpiego.rovigo@provincia.rovigo.it	
CPI Treviso	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Treviso	Via Cal di Breda, 116	Teléfono	0422 656402 - 656437	
											Email	cpi.treviso@provincia.treviso.it	
											Página Web	http://www.trevisolavoro.org/	
CPI Venezia	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Venezia	Santa Croce, 497/P	Teléfono	415232981	
											Email	cpi.venezia@provincia.venezia.it	
											Página Web	http://portalelavoro.provincia.venezia.it/	
CPI Vicenza	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Vicenza	Via Torino, 11	Teléfono	444226811	
											Email	impiego.vicenza@provincia.vicenza.it	

CPI Verona	Público	Oficina de empleo	Elaboración de perfiles	Orientación	Balance de competencias	Entrevista de trabajo			Vicenza	Via delle Franceschine, 10	Teléfono	458340665
											Email	centroimpiegovr@provincia.vr.it
ser stranaidea	Público	FP	Consultor educativo	Balance de competencias					Torino	Via Paolo Veronese 202 - 10148 - Torino	Teléfono	011/3841531
ser lavaldooco	Público	FP	Consultor educativo	Balance de competencias					Torino	Via Le Chiuse 59 - 10144 Torino	Teléfono	011/4372767
servizi sociali circoscrizione 4- BOTTEGA DELLE RANE	Público	FP	Consultor educativo	Balance de competencias					Torino	corso Svizzera 61	Teléfono	011/7716420
servizi sociali circoscrizione 7	Público	FP	Consultor educativo	Balance de competencias					Torino	Lungo Dora Savona 30	Teléfono	011/01134511-12
servizi sociali circoscrizione 3	Público	FP	Consultor educativo	Balance de competencias					Torino	via Spalato 15	Teléfono	011/0114428770
servizi sociali circoscrizione 5	Público	FP	Consultor educativo	Balance de competencias					Torino	Via Valdellatorre, 138/A	Teléfono	011/01121411
Centro per l'Impiego di Torino	Público	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles					Torino	Via Bologna, 153 - 10154	Email	imptori@cittametropolitana.torino.it
Centro per l'Impiego di Venaria (TO)	Público	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles					Venaria	Via Leonardo da Vinci 50 - 10078	Email	elena.proietti@cittametropolitana.torino.it
Ufficio Collocamento Mirato - Centro per l'Impiego di Torino	Público	Oficina de empleo	Empleo	Elaboración de perfiles	Orientación				Torino	Via Bologna, 153 - 10154	Email	disabili.to.viabologna@cittametropolitana.torino.it
Centro Giovanile Michele Rua	Privado	Centro juvenil	Consultor educativo	Formación					Torino	Via Paisiello, 37 - 10154	Email	alessandro.caccavo@michelelua.it
Centro Giovanile S. Paolo	Privado	Centro juvenil	Consultor educativo	Formación					Torino	Via Emanuele Luserna di Rorà 16 - 10139	Teléfono	011/4340016

Centro Giovanile Crocetta	Privado	Centro juvenil	Consultor educativo									
AGS Per il territorio	Privado	Red laboral de asociados	Mobilidad						Torino	Via Maria Ausiliatrice, 32 - 10152	Teléfono	011/5224231
COSP	Público	Oficina de empleo	Orientation	Formación					Torino	Via Bardassano, 5/a - 10132	Email	Grazia.Gay@comune.torino.it
Coop Un sogno per tutti	Privado	Red laboral de asociados	Tutorización	Formación					Torino	Via Val della Torre, 79 - 10149	Email	antonio.macri@unsognopertutti.it
Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo	Privado	Red laboral de asociados	Consultor educativo	Tutorización					Torino	Piazza Bernini, 5 - 10138	Email	Luciano.Sciascia@ufficiopio.it
Mip - Mettersi in proprio	Público	Asociación de trabajadores	Emprendimiento	Empleo	Tutorización				Torino	-	Email	mip@cittametropolitana.torino.it
Fondazione per la scuola - Compagnia di san Paolo	Privado	Red laboral de asociados	Consultor educativo	Formación					Torino	Piazza Bernini, 5 - 10138	Email	giovanni.tamietti@fondazionescuola.it
CPIA 1 - Torino	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Bardonecchia 34, 10139	Email	ctp.drovetti@virgilio.it
CPIA 2 - Torino	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Bologna 153, 10154	Email	cpia2torino.vicario@libero.it
Coop sociale ET	Privado	Red laboral de asociados	Consultor educativo						Torino	Via Piazzini 27, 10129	Email	info@cooperativasocialeet.it
Associazione Asai	Privado	Red laboral de asociados	Consultor educativo						Torino	Via sant'Anselmo 27/e	Email	info@asai.it
Divisione Servizi-Assistenziali in Difficoltà Stranieri e Nomadi	Público	Red laboral de asociados	Consultor educativo						Torino	Via Bologna 51, 10152	Email	stranieri@comune.torino.it
Pastorale Migranti	Privado	Red laboral	Consultor						Torino	Via Cottolengo 22,	Email	migranti@diocesi.torino.it

Diocesana		de asociados	educativo							10152 Torino		
scuola media san Mauro	Público	Red laboral de asociados	Formación						San mauro (to)	Via Speranza, 40,	Email	toic8aw001@istruzione.it
IISS CALAMANDREI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Corso B. Croce 17	Email	direzione@scuolacalamandrei.org
I.C. DRUENTO	Público	Red laboral de asociados	Formación						Druento (to)	Via Manzoni, 11	Email	toic89000v@istruzione.it
S.S.P.G. VIAN	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Stampini 25	Email	tomm073006@istruzione.it
IC PACINOTTI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Le Chiuse, 80	Email	toic81700r@istruzione.it
SMS DANTE ALIGHIERI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Fratelli Passoni, 13	Email	sms.dante@virgilio.it
IC III CARMAGNOLA	Público	Red laboral de asociados	Formación						Carmagnola (to)	Corso Sacchirone 26,	Email	toic8am009@istruzione.it
IC VIVALDI MURIALDO	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Casteldelfino 24	Email	toic879004@istruzione.it
I.C. "U. SABA"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Lorenzini 4	Email	toic878008@istruzione.it
S.S.I.A. ANTONELLI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Asigliano Vercellese, 10	Email	segreteria@mediantonelli.it
IC REGIO PARCO	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	via Messina 14	Email	segreteria@ic-regioparco-torino.it
SSPG "CADUTI DI CEFALONIA"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Baltimora, 110	Email	tomm00900v@istruzione.it
SMS "A. PALAZZESCHI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Lancia, 140	Email	palazzes@libero.it
SMS "A. PEYRON - E. FERMI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Valenza, 71	Email	tomm26000t@istruzione.it
IC "TORINO CORSO RACCONIGI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Bardonecchia 34, 10139	Email	toic88400g@istruzione.it

I.C. ALBERTI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Tolmino, 40,	Email	segreteria@icalberti.it
IC DANTE ALIGHIERI VOLPIANO	Público	Red laboral de asociados	Formación						Volpiano (to)	Via Sottoripa, 3	Email	toic8bh007@istruzione.it
SMS "U. FOSCOLO"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Piazzzi, 57	Email	segreteria scolastica@scu olafoscolo.it
IC "A. MANZONI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino		Email	toic81900C@istruzione.it
SMS "NIEVO - MATTEOTTI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	via Mentana, 14	Email	segreteria@scuolanievom atteotti.to.it
S.S. A. ANTONELLI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Lanfranco, 2	Email	segreteria@medianonelli.it
IC "VIA RICASOLI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	via Ricasoli, 30	Email	ic.viaricasoli@tiscali.it
IC "A. PACINOTTI"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Bardassano, 5	Teléfono	011.8195644
IC "M.L. KING"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Germonio 12	Email	toic816001@istruzione.it
IC "Leonardo da Vinci"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via degli Abeti, 13	Email	toic808002@istruzione.it
IC "DAVIDE MARIA TUROLDO"	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Magnolie 9	Email	toic810002@istruzione.it
IC MARCONI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	Via Asigliano Vercellese, 10	Email	segreteria@icmarconiantonelli.it
SMS Frassati	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	via Tiraboschi, 33	Email	TOMM256006@istruzione.it
SMS VIOTTI	Público	Red laboral de asociados	Formación						Torino	c.SO Vercelli M, 141/6	Email	TOMM078009@istruzione.it
Politiche Sociali e servizio minori	Público	Red laboral de asociados	Consultor educativo						Torino	C.so Regina Margherita 137	Teléfono	011/4425586



*Fostering youth inclusive education
and transition to work through game-based approaches
integrating active employment and web-based guidance in Europe”
KA2-2016-1-IT01-KA202-005493*



ESLOVAQUIA

NOMBRE DE LA ENTIDAD	TIPOLOGÍA	ESCENARIO	SERVICIO OFRECIDO #1	SERVICIO OFRECIDO #2	SERVICIO OFRECIDO #3	SERVICIO OFRECIDO #4	SERVICIO OFRECIDO #5	OTROS SERVICIOS	CIUDAD	DIRECCIÓN	TIPO DE CONTACTO	CONTACTO
Office of Labor, Social Affairs and Family	Público	Oficina de empleo	Orientación	Formación	Balance de competencias	Aprendizaje en el trabajo	Emprendimiento		46 oficinas regionales	En todas las provincias de Eslovaquia	Página Web	www.upsvar.sk
CVANU counselling services	Público	Red laboral de asociados	Orientación	Formación					9 oficinas regionales		Página Web	http://cvanu.sk/contact/s/
TeCeMko	Privado	Centro juvenil	Orientación	Empleo					Trenčín	911 05 Trenčín Vlárska 383/2F	Página Web	http://www.tecemko.sk/
Association for Career Guidance and Career Development	Privado	Fundación	Orientación						En todo el país		Página Web	www.rozvojkariery.sk
NEKY	Privado	Consultora laboral	Orientación						Košice	Baltická 1	Página Web	http://kariroveporadenstvoneky.sk/kontakt/
Kariérny kompas	Privado	Consultora laboral	Orientación						Slovenská Lupča	Námestie SNP 475/96 976 13	Página Web	http://www.kariernykompas.sk/
KABA	Privado	Fundación	Mobilidad	Orientación	Balance de competencias				Martin	Komenského 19	Página Web	http://www.kabaslovensko.sk/
TopKariéra	Privado	Consultora laboral	Orientación						Trenčín	Halalovka 21	Página Web	www.topkariera.sk
Navigácia v povolani	Privado	Consultora laboral	Orientación						Bratislava	Odborárske námestie 3	Página Web	http://www.navigaciavpovolani.sk/kontakt

Career Springs	Privado	Consultora laboral	Orientación						Bratislava	Bajkalská 9	Página Web	http://www.careerspring.sk/kontakt/
AIESEC	Privado	Fundación	Tutorización	Consultor educativo				7 localidades en Eslovaquia	Bratislava	Dolnozemská cesta 1	Página Web	https://aiesec.sk/lokálne-pobočky/
IUVENTA	Público	Fundación	Servicio Civil	Mobilidad	Tutorización				Bratislava	Karloveská 64	Página Web	http://www.iuventa.sk
SIOV	Público	Fundación	Formación	Aprendizaje en el trabajo					Bratislava	Bellova 54/a	Página Web	www.siov.sk
Informačné centrum mladých	Privado	Fundación	Orientación	Emprendimiento				Asesoramiento Online	Prievidza	Tenisová 25	Página Web	www.icm.sk
Študentský servis	Privado	Oficina de empleo	Empleo						11 oficinas locales en Eslovaquia		Página Web	http://www.studentervis.sk/
Kariéra bez hraníc	Privado	Oficina de empleo	Mobilidad					Asesoramiento Online	Bratislava	Osadná 2	Página Web	http://www.karierabezhranic.sk/
Slovenská akademická informačná agentúra	Público	Fundación	Consultor educativo	Mobilidad					5 oficinas locales en Eslovaquia		Página Web	https://www.saia.sk/
EURES	Público	Oficina de empleo	Empleo	Mobilidad					Muchas oficinas locales en Eslovaquia		Página Web	http://www.eures.sk/

SPAIN

NOMBRE DE LA ENTIDAD	TIPOLOGÍA	ESCENARIO	SERVICIO OFRECIDO #1	SERVICIO OFRECIDO #2	SERVICIO OFRECIDO #3	SERVICIO OFRECIDO #4	SERVICIO OFRECIDO #5	OTROS SERVICIOS	CIUDAD	DIRECCIÓN	TIPO DE CONTACTO	CONTACTO
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI COLLADO-VILLALBA	Público	Sindicato		Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/ Piedrahita,42-Collado Villalba-Madrid	Teléfono	34911896569
											Email	cepivillalba@yahoo.es
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI TETUAN	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/ Nuestra Señora del Carmen,17-Madrid	Teléfono	34913981833
											Email	rjimenez@cesal.org
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI CHAMARTIN	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/Canillas,11-Madrid	Teléfono	34915637775
											Email	mediadorasocial@guarani.org.es
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI ALCALA DE HENARES	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/ Luis de Alcala, 8- Alcala de Henares-Madrid	Teléfono	34918836669
											Email	rlorenzo@fundacionfie.org
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI LEGANES	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y	Madrid	C/ Estebon,1-Leganés- Madrid	Teléfono	34911168151
											Email	inmigracion@fundacionfie.org

								busqueda de empleo				
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI ALCOBENDAS/ SAN SEBASTIAN DE LOS REYES	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/ Viento,2-San Sebastian de los Reyes- Madrid	Teléfono	349165924 14
											Email	ctorre@hmasd.org
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI CENTRO/ARGANZUELA	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/ Arquitectura,15-Madrid	Teléfono	349182869 78
											Email	coordinacioncepi@larueca.info
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI CUSERA/VILLAVERDE	Público	Red laboral de asociados	Empleo	Orientación	Formación	Consultor educativo		Atención, información, orientación y talleres de formación y búsqueda de empleo	Madrid	C/Rafaela Ybarra,33-Madrid	Teléfono	318105125 12
											Email	hariza@hmasd.org
Centro de servicios sociales Maravillas - Distrito Centro	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Madrid	C/ San Joaquín, 10 - Madrid	Teléfono	915 888 818
											Email	cssmaravillas@madrid.es
Centro de Servicios sociales Puerta de Toledo - Distrito Centro	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Madrid	C/ Paloma, 39 - Madrid	Teléfono	915 885 067
											Email	cssptoledo@madrid.es
Centro de servicios sociales Zaida - Distrito Carabanchel	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Madrid	C/ Zaida, 36 - Madrid	Teléfono	915 256 100
											Email	csszaida@madrid.es
Centro de servicios sociales Plaza Elíptica - Distrito	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Madrid	c/ Antonio de Leyva, 86 -	Teléfono	915 655 660

Carabanchel										Madrid	Email	cssplazaeltica@madrid.es	
Centro de servicios sociales María Zayas - Distrito Tetuán	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Madrid	Travesía María Zayas 1 - Madrid	Teléfono	914 492 140
												Email	cssmariayayas@madrid.es
Centro de servicios sociales Vicente Ferrer - Distrito Tetuán	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Madrid	C/ Matilde Landa, 30 - Madrid	Teléfono	913 148 992
												Email	cssvicenteferrer@madrid.es
Centro de servicios sociales Gallur - Distrito Latina	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Madrid	C/ Gallur, 24 - Madrid	Teléfono	914 220 340
												Email	cssgallur@madrid.es
Centro de servicios sociales Yébenes - Distrito Latina	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Madrid	C/ Los Yébenes, 241 - Madrid	Teléfono	917 196 500
												Email	cssyebenest@madrid.es
Centro de servicios sociales Dulce Chacón - Municipio de Parla	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Parla	C/ Rosa Manzano, 3 - Parla (Madrid)	Teléfono	91 698 02 61
												Email	ssociales@ayuntamientoparla.es
Centro de servicios sociales Móstoles - Municipio de Fuenlabrada	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Fuenlabrada	C/ Móstoles, 68 - Fuenlabrada (Madrid)	Teléfono	91 492 28 00
Centro de servicios sociales Avenida de la Hispanidad - Municipio de Fuenlabrada	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil							Fuenlabrada	Avenida de la Hispanidad, 1 - Fuenlabrada	Teléfono	91 492 28 00

										(Madrid)		
Centro de Servicios sociales Galenos - Municipio de Fuenlabrada	Público	Red laboral de asociados	Servicio Civil						Fuenlabrada	C/ Galenos, 1 - Fuenlabrada (Madrid)	Teléfono	91 492 28 00
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos Atocha	Privado	FP	Formación						Madrid	Ronda de Atocha, 27 - Madrid	Teléfono	915 06 21 00
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos San Miguel Arcángel	Privado	FP	Formación						Madrid	C/ Repullés y Vargas, 11 - Madrid	Teléfono	914 64 00 50
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos San Juan Bautista	Privado	FP	Formación						Madrid	C/ Francos Rodríguez, 5 - Madrid	Teléfono	914 50 00 00
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos Santo Domingo Savio	Privado	FP	Formación						Madrid	C/ Santo Domingo Savio, 2 - Madrid	Teléfono	913 68 31 00
Centro de Educación Superior Salesianos Don Bosco	Privado	FP	Formación						Madrid	C/ María Auxiliadora, 9 - Madrid	Teléfono	914 50 04 72
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Las Naves	Privado	Centro juvenil	Orientación	Formación					Alcalá de Henares	C/ Río Tajuña, 2 - Alcalá de Henares (Madrid)	Teléfono	918 81 69 39
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Valora	Privado	Centro juvenil	Orientación	Formación					Parla	C/ Reina Victoria, 27 - Parla (Madrid)	Teléfono	916 05 22 41
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Lumbre	Privado	Centro juvenil	Orientación	Formación					Madrid	C/ Espoz y Mina, 16 - Madrid	Teléfono	917 01 01 17
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Pan Bendito	Privado	Centro juvenil	Orientación	Formación					Madrid	C/ Carcastillo, 29 - Madrid	Teléfono	915 25 56 02

Centro de Formación y Atención Socioeducativa Naranjoven	Privado	Centro juvenil	Orientación	Formación					Fuenlabrada	C/ Galicia, 27 - Madrid	Teléfono	916 08 54 40
Federación de Plataformas Sociales Pinardi	Privado	Oficina de empleo	Orientación	Aprendizaje en el trabajo					Madrid	C/ Marqués de la Valdavia, 3 - Madrid	Teléfono	914 68 12 52
											Email	pinardi@pinardi.com
Oficina de Empleo Águeda Díez - Distrito Carabanchel	Público	Oficina de empleo	Empleo						Madrid	Plaza Águeda Díez, 4 - Madrid	Teléfono	914 71 98 98
											Email	o.e.carabanchel@madrid.org
Oficina de Empleo San Isidro - Distrito Carabanchel	Público	Oficina de empleo	Empleo						Madrid	C/Tejares 2-4 - Madrid	Teléfono	91 472 25 11
											Email	o.e.sanisidro@madrid.org

HUNGRÍA

NOMBRE DE LA ENTIDAD	TIPOLOGÍA	ESCENARIO	SERVICIO OFRECIDO #1	SERVICIO OFRECIDO #2	SERVICIO OFRECIDO #3	SERVICIO OFRECIDO #4	SERVICIO OFRECIDO #5	OTROS SERVICIOS	CIUDAD	DIRECCIÓN	TIPO DE CONTACTO
Mentor Program - NFSZ	Público	Consultora laboral	Orientación	Formación	Tutorización	Balance de competencias		Nacional		Página Web	http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=allaskereseknek_tanacsadas&switch-content=ak_mnkozv_mentori_szolg&switch-zone=Zone1&switch-render-mode=full
Kézenfogva Foundation	Privado	Fundación	Elaboración de perfiles	Orientation	Consultor educativo	Tutorización		Budapest 1093	Lónyai u. 19.	Página Web	http://dolgoz6ok.hu/cimlap
Youth Guarantee Program	Público	Centro juvenil	Formación	Tutorización	Orientación	Elaboración de perfiles		Nacional		Página Web	http://www.ifjusagigaranciaprogram.hu/
Apprenticeship Program	Público	Asociación de trabajadores	Formación práctica					Nacional		Página Web	https://www.palyazat.gov.hu/ginop-524-16-gyakornoki-program-plyakezdk-tmogatsra
Vállalkozz Itthon Fiatal	Público	Asociación de trabajadores	Formación	Aprendizaje en el trabajo	Tutorización			Nacional		Página Web	http://vallalkozz2016.hu/
Incorpora	Privado	Red laboral de asociados	Servicio Civil	Empleo	Orientación			Nacional		Página Web	http://www.incorpora.hu/

Fogyatékos Felsőoktatási Hallgatók Közigazgatási Ösztöndíjprogramja	Público	Asociación de trabajadores	Tutorización					Nacional		Página Web	http://fko.kormany.hu/
Tanoda Program	Público	FP	Formación	Orientation	Tutorización	Aprendizaje en el trabajo		Nacional		Página Web	https://www.palyazat.gov.hu/efop-331-16-tanoda-programok-tmogatsa-1
Reaktorlabs Talent	Privado	FP	Formación	Empleo	Aprendizaje en el trabajo			Budapest 1139	Gömb u. 24.	Página Web	https://reaktorlabs.com/; http://www.digitalhungary.hu/evolution/Egyedulalloszoftverfejleszttoi-kepzes-indul/3677/
MACIKA Program	Público	Centro juvenil	Formación	Tutorización				Nacional		Página Web	http://www.emet.gov.hu/felhivasok/utavalo_macika6/
EURODESK - Tempus Public Foundation	Privado	Fundación	Formación	Mobilidad	Tutorización		Becas	Budapest 1077	Kéthly Anna tér 1.	Página Web	http://www.eurodesk.hu
Salva Vita Foundation	Privado	Fundación	Aprendizaje en el trabajo	Formación	Consultor educativo		Consulta y recomendaciones de posicionamiento	Budapest 1073	Erzsébet krt. 13.	Página Web	http://salvavita.hu