



*Fostering youth inclusive education
and transition to work through game-based approaches
integrating active employment and web-based guidance in Europe”
KA2-2016-1-IT01-KA202-005493*

**REPOSITORY/DATABASE ON YOUTH ACTIVE EMPLOYMENT
AND ALMPS, SERVICES, ACTORS AND INITIATIVES
UNDERTAKEN IN THE PARTNER COUNTRIES**

Sommario

INTRODUZIONE	2
INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE E NEET	4
Il programma di Garanzia Giovani	7
ITALIA	9
SLOVACCHIA	14
SPAGNA	17
UNGHERIA	19
PROGRAMMI DI RIFORMA NAZIONALI	22
Una prospettiva europea sulle Politiche attive del lavoro	22
ITALIA	25
SLOVACCHIA	27
SPAGNA	29
UNGHERIA	32
CONTATTI INDIVIDUALI	36
ITALIA	38
SLOVACCHIA	59
SPAGNA	61
UNGHERIA	66

INTRODUZIONE

Il progetto Erasmus+: *JOB LABYRINTH - Fostering youth inclusive education and transition to work through game-based approaches integrating active employment and web-based guidance in Europe* prevede la creazione di un database di informazioni, servizi, linee guida e contatti riguardanti servizi, iniziative, programmi operanti nel campo dell'istruzione e formazione professionale, nell'educazione e nelle politiche occupazionali. L'archivio raccoglie informazioni relative al Programma europeo di Garanzia Giovani e ai Programmi nazionali, di ognuno dei Paesi dei partner, finalizzati al sostegno dell'occupazione dei giovani e dei NEET.

I dati raccolti potranno essere utilizzati per informare e guidare i giovani fra i molteplici servizi, programmi, politiche attive del lavoro e contatti all'interno dell'infrastruttura informatica.

Tramite un form appositamente predisposto sono state collezionate le informazioni essenziali provenienti dai singoli Paesi, le quali sono state integrate in contesti più ampi mediante specifiche ricerche sulle attività statali.

Il documento è suddiviso in tre sezioni. La prima descrive il programma di Garanzia Giovani da un punto di vista europeo e si sofferma, tramite singole schede, su come esso sia stato reso operativo nei Paesi partner (Italia, Slovacchia, Spagna, Ungheria). Per ogni Stato sono integrate alcune informazioni essenziali sul funzionamento di Garanzia Giovani: principali enti coinvolti, responsabilità, servizi offerti.

La seconda parte riguarda invece le strategie occupazionali nazionali e le politiche attive del lavoro rivolte ai giovani. Per ogni Paese sono descritti gli obiettivi e le modalità operative dei principali servizi nazionali.

La terza parte riporta, suddividendole per Paese, le liste di contatti di operatori, Centri di Formazione, Centri giovanili, Fondazioni, ecc. da integrare nell'infrastruttura informatica del gioco. La lista completa è contenuta all'interno di un documento Excel allegato al presente report.

Gruppo di lavoro

Contenuti	Paese	Partner
	Italia	Noviter
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione del modello 	Italia	CNOS-FAP
-----	Slovacchia	BKS Uspech
<ul style="list-style-type: none"> • Garanzia Giovani in Europa • Programmi nazionali di riforma • Strategia europea per l'occupazione 	Spagna	Pinardi
<ul style="list-style-type: none"> • Servizi principali – PAL e promozione dell'occupazione • Contatti degli operatori 	Spagna	DGSSIS-CM
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione dei metadati 	Ungheria	SZÁMALK-Szalézi Szakközépiskola
	Ungheria	iTStudy

INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE E NEET

Con la Comunicazione Europa 2020, l'Unione Europea ha stabilito le priorità per il periodo 2014-2020, principalmente finalizzate al superamento della crisi economica e finanziaria intercorso a partire dal 2008. La necessità di creare nuovi posti di lavoro qualificati è finalizzata a una “crescita intelligente, sostenibile e inclusiva”: un'occasione per rendere l'Europa più competitiva a livello globale, per modernizzare il sistema del mercato del lavoro e per aumentare il benessere del continente. In particolare, perseguire una crescita inclusiva significa aumentare l'occupazione, modernizzare il mercato del lavoro, combattere la povertà, sviluppare i metodi di istruzione e formazione al fine di preparare i cittadini europei alle trasformazioni economiche e sociali che si profilano all'orizzonte. Per questo l'Unione Europea sta agendo sui seguenti fronti:

- **Occupazione:** affrontare il cambiamento demografico che sta conducendo all'invecchiamento della forza lavoro e valorizzare il lavoro dei giovani e delle donne;
- **Competenze:** l'Unione investe non solo nelle competenze di base, ma anche e soprattutto sull'apprendimento lungo l'arco della vita, poiché è necessario avere la possibilità di acquisire e sviluppare nuove competenze lungo tutta la vita lavorativa;
- **Lotta alla povertà:** ridurre drasticamente il numero di persone che vivono sotto la soglia della povertà e il numero di disoccupati.

Queste linee direttrice richiedono nei Paesi Membri uno sforzo per riformare il mercato del lavoro e potenziare le politiche riguardanti l'occupazione, l'istruzione e formazione, la protezione sociale, permettendo anche la partecipazione delle imprese.

Il tasso di disoccupazione dei giovani fra 15-24 anni nell'Unione Europea è sceso fra il 2005 e il 2007, registrando il dato più basso del 15,2% all'inizio del 2008. La seguente crisi economica e finanziaria è pesata molto sul mercato del lavoro dei giovani. Infatti, a partire dal secondo quarto del 2008, la disoccupazione è aumentata raggiungendo il picco massimo del 23,9% nel 2013, al quale è seguita una discesa fino al 2016, con un dato pari al 18,5%. Durante il periodo più acuto della crisi, 17 Paesi membri hanno raggiunto il più alto livello di disoccupazione giovani mai registrato.

Questi dati mostrano le difficoltà affrontate dai giovani per trovare un lavoro. Tuttavia è opportuno considerare che il dato della disoccupazione fra i 15-24 anni è

calcolato come rapporto fra i giovani in cerca di lavoro e il totale dei giovani attivi (occupati e in cerca di lavoro).

È diverso il caso dei NEET, giovani genericamente definiti *people not in employment, education or training*. La loro composizione è articolabile in diversi sottogruppi a seconda delle circostanze e delle motivazioni a causa delle quali si trovano in questa situazione:

Tipologie di NEET	%
Disoccupati di breve periodo	29.8%
Disoccupati di lungo periodo	22%
Reintegrati	7.8%;
Inattivi a causa di responsabilità familiari	15.4%;
Inattivi a causa di malattie o disabilità	6.8%
Lavoratori scoraggiati	5.8%

Il tasso di NEET è calcolato come rapporto fra i giovani che non hanno un impiego, non studiano e non partecipano ad un percorso formativo e il totale della popolazione di giovani dell'età di riferimento.

Secondo lo studio *Exploring the diversity of NEETs* (2016) redatto da Eurofound, i dati di Eurostat sostengono che nel 2015 circa il 12% dei giovani fra 15-24 anni rientravano fra i NEET, percentuale che in numeri assoluti corrisponde a circa 6,6 milioni di giovani. Una percentuale comunque in decrescita rispetto al 12,5% del 2014 e il 13% del 2013. Tuttavia, la situazione cambia per ogni Paese membro: dai tassi molto bassi di Danimarca, Germania, Lussemburgo, Olanda e Svezia (inferiori al 7%) a quelli molto alti di Italia e Bulgaria.

	NEETs		Unemployed	
	Tasso (%)	Numeri (migliaia)	Tasso (%)	Numeri (migliaia)
EU28	12	6,604	20.3	4,641

Tasso di disoccupazione giovanile e NEET (15-24 anni), 2015

I NEET sono i principali destinatari del Programma di Garanzia Giovani che è finalizzato ad offrire loro un’offerta di impegno, di formazione, di apprendistato o di tirocinio. Garanzia Giovani è stata proposta dalla Commissione Europea nel dicembre del 2012 e supportata dal Consiglio dell’Unione Europa il 23 aprile 2013. Per realizzare tale ambizioso programma, la Commissione ha reso pubblica l’*Iniziativa per Occupazione giovanile* (Youth Employment Initiative), lo strumento finanziario per l’attuazione di Garanzia Giovani. L’*Iniziativa*, che si rivolge direttamente ai NEET, ai disoccupati di lunga durata e a coloro che non sono iscritti presso i servizi per l’impiego, mette a disposizione le seguenti misure:

- apprendistati
- tirocini
- inserimenti professionali
- ulteriori studi volti al conseguimento di una qualifica.

All’iniziativa per l’occupazione giovanile si integrano altri interventi intrapresi a livello nazionale, in particolare quelli finanziati dal *Fondo sociale europeo* (FSE), al fine di realizzare o attuare i progetti della garanzia per i giovani. Il Fondo si rivolge ai singoli individui, ma è spendibile soprattutto per i processi di riformare degli istituti e dei servizi attivi nel campo dell’istruzione, formazione e occupazione.

La dotazione finanziaria dell’iniziativa per l’occupazione giovanile ammonta a 6,4 miliardi di euro per il periodo 2014-2020. La metà delle risorse complessive (3,2 miliardi di euro) provengono dalla linea di bilancio dedicata all’occupazione giovanile, mentre l’altra metà dal Fondo Sociale Europeo. Il contributo dell’FSE è integrato dalle risorse finanziarie dello Stato membro ammissibile.

Nonostante gli esiti positivi, i livelli di disoccupazione restano molto elevati, il 14 settembre 2016 la Commissione ha proposto di aumentare la dotazione dell’iniziativa da 6,4 a 8,4 miliardi di euro. Pertanto, le risorse complessive dell’iniziativa potrebbero aumentare di 2 miliardi di euro nel periodo 2017-2020.

Il programma di Garanzia Giovani

La prima raccomandazione espressa dal Consiglio dell'Unione Europea stabilisce che Garanzia Giovani debba “garantire che tutti i giovani di età inferiore a 25 anni ricevano un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale («garanzia per i giovani»”).

A tal fine i giovani e i NEET devono registrarsi a un servizio occupazionale per poter accedere a diverse tipologie di misure volte a favorirne l'ingresso nel mercato del lavoro.

Ogni Paese è chiamato a sviluppare un sistema di garanzia per i giovani tenendo conto delle specificità nazionali e delle necessità interne riguardanti il mondo del lavoro. Tuttavia, tutti i Paesi devono tener conto di alcune linee direttrici comuni. Infatti, è necessario che sia individuata un'autorità pubblica per l'istituzione del sistema Garanzia Giovani che coordini tutti i partner che partecipano alla sua attuazione. Inoltre dev'essere rafforzata la collaborazione fra gli enti dei settori coinvolti: servizi per l'impiego, fornitori di orientamento professionale, istituti d'insegnamento e di formazione e servizi di sostegno ai giovani (organizzazioni non governative, centri e associazioni giovanili). Grazie anche al potenziamento della partnership fra attori pubblici e privati attivi sul mercato del lavoro sono garantiti a tutti i giovani l'accesso alle informazioni e la disponibilità di occasioni che agevolino il passaggio dalla disoccupazione, dall'inattività o dagli studi al mondo del lavoro.

Il sistema di Garanzia Giovani è volto a promuovere e a sensibilizzare i giovani, in particolare i più vulnerabili (per motivi economici, sociali, educativi, politici) e i NEET, all'iscrizione ai servizi occupazionali disponibili in modo tale che possano essere forniti i servizi di orientamento e progettazione individualizzati, basati sul principio dell'obbligo reciproco e sul monitoraggio continuo in modo tale da prevenire l'abbandono scolastico e assicurare l'avanzamento verso lo studio, la formazione o il lavoro.

Gli istituti scolastici, i centri di formazione professionale e i servizi per l'impiego promuovono e forniscono ai giovani che hanno abbandonato prematuramente gli studi e in possesso di scarse qualifiche la possibilità di riprendere percorsi scolastici e formativi, o di seguire nuovi programmi d'insegnamento per il conseguimento o lo sviluppo di nuove competenze (con particolare attenzione a quelle digitali). Inoltre sono proposti

orientamenti sull'imprenditoria e sul lavoro autonomo, anche attraverso corsi per l'autoimpiego e l'attività di imprenditore.

Oltre alle misure relative alle competenze e ai percorsi educativi, il Programma Garanzia Giovani offre misure orientate al mercato del lavoro: incentivi rivolti ai datori di lavoro per incoraggiare nuove opportunità per i giovani: apprendistato tirocinio, collocamento per coloro che sono più lontani dal mercato del lavoro o mobilità professionale all'interno dell'Unione.

ITALIA

Il Programma di attuazione della Garanzia Giovani in Italia - rivolto a tutti i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo – è stato elaborato nel 2014 in raccordo con la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea.

Il canale di finanziamento del Piano di Attuazione Italiano è il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani il quale dispone di una dotazione finanziaria di circa €1,5 miliardi di cui €567,5 milioni provenienti dal fondo *Youth Employment Initiative*.

L'obiettivo è quello di garantire a tutti i giovani aderenti un'offerta di lavoro valida, come il proseguimento degli studi, un contratto di apprendistato o un tirocinio, la creazione e lo sviluppo di un'idea imprenditoriale entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema di istruzione formale.

L'attuazione del Programma è affidata alle Regioni, le quali possono adattare gli interventi previsti dalla strategia nazionale alle esigenze del territorio. Inoltre, ogni Regione ha il compito di individuare e selezionare i soggetti promotori, quali: i servizi per l'impiego, le istituzioni educative, le organizzazioni del terzo settore, centri e associazioni giovanili.

In riferimento alle procedure di iscrizione, il giovane una volta aderito al Programma e individuata la Regione presso cui svolgere la Garanzia, sceglie l'operatore che dovrà prenderlo in carico.

Quest'ultimo ha il compito di convocare il giovane entro 60 giorni dall'adesione, al fine di verificarne i requisiti, individuare l'indice di profilazione – sistema che determina il livello di occupabilità in base alla distanza dal mercato del lavoro – definire il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) e individuare i servizi più funzionali alle esigenze del beneficiario, con l'obiettivo ultimo di attivare un tirocinio o inserirsi nel mondo del lavoro.

Ad oggi, su 1.057.593 giovani aderenti al Programma a livello nazionale, 840mila sono stati presi in carico da un operatore per essere avviati ad una misura.

Garanzia Giovani	L'Italia ha presentato un piano di attuazione della garanzia Giovani nel dicembre 2013 e il programma è iniziato nel maggio 2014, destinato ai giovani dai 15 ai 29 anni. L'attuazione è coordinata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in collaborazione con le Regioni. Tramite il sito dedicato, www.garanziagiovani.gov.it/ , i giovani possono raccogliere
-------------------------	--

	informazioni e registrarsi a Garanzia Giovani. Il programma offre l'accesso alle offerte di lavoro, istruzione, apprendistato e tirocinio.
Responsabilità	Nazionale, Regionale
Attori chiave	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Regioni
Attività	Occupazione, creazione del profilo, bilancio di competenze, formazione, apprendistato, servizio civile, imprenditorialità, mobilità, colloquio di lavoro, bonus professionale; e-learning
Servizi – Garanzia Giovani	Consultare il piano regionale della Garanzia Giovani
Principali attori coinvolti	Agenzie per il lavoro; Centri per l'impiego; Informagiovani; Eures Adviser; Direzione Territoriale del Lavoro
Qual è il loro ruolo?	Iscrizione al programma; presa in carico dell'utente; erogazione dei servizi.
Come funziona?	<p>L'ente che prende in carico il giovane apre un fascicolo individuale in cui si verificano i requisiti di accesso ed individua, sulla base del profilo, la fascia d'aiuto. L'operatore prende in carico il giovane ed attiva la misura prevista, erogando il servizio corrispondente.</p> <p>After the registration of the young, the agency opens an individual file to verify the access requirements. Based on the profile, it identifies the personal status and the needs. The operator takes charge of the young person and activates the appropriate measure.</p>
Destinatari	Giovani di età compresa tra i 15 ei 29 anni residenti in Italia, cittadini dell'UE o cittadini extracomunitari residenti regolarmente, non impegnati in attività o percorsi didattici. NEET 15-29
Come muoversi?	Sito web http://www.garanziagiovani.gov.it/Pagine/default.aspx

Portale regionale per la Garanzia Giovani in Italia

Regione	Attività	Sito web
Piemonte	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service	– https://www.garanziagiovanipiemonte.it/
Valle d'Aosta	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; professional mobility	– http://www.regione.vda.it/lavoro/GaranziaGiovaniValledAosta/default_i.aspx
Lombardia	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility	– http://www.garanziagiovani.regione.lombardia.it/cs/Satellite?childpagename=DG_IFL/MILayout&c=Page&pagename=DG_IFLWrapper&cid=1213668155000
P.A. Trento	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovani/garanziagiovani/index.html
Veneto	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.cliclavoroveneto.it/garanzia-giovani
Friuli-Venezia Giulia	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.giovanifvg.it/contenuti.php?area=garanzia%20giovani
Liguria	Reception; orientation; training; mentoring; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility;	– http://www.iolavoroliguria.it/area-cittadino/garanzia-

	occupational bonus	giovani-cittadino
Emilia-Romagna	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/garanzia-giovani
Toscana	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://webs.rete.toscana.it/idol/garanziagiovani/index.html
Umbria	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/il-programma-garanzia-giovani
Marche	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.istruzioneformazionelavoro.marche.it/Lavoro/GaranziaGiovaniMarche.aspx – https://janet.regione.marche.it/
Lazio	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.regione.lazio.it/garanziagiovani/
Abruzzo	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://borsalavoro.regione.abruzzo.it/Pagine/Default.aspx – http://www.abruzzolavoro.eu/garanzia-giovani/
Molise	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship;	– http://www.garanziagiovani.molise.it/

	professional mobility; occupational bonus	
Campania	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility	<ul style="list-style-type: none"> – http://www.cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Default.aspx – http://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Garanzia-Giovan- Presentazione_Campania.aspx
Puglia	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; regional civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/garanzia-giovan
Basilicata	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://garanziagiovani.basilicata.it/ggb/Startup.do
Calabria	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.politicheattivecalabria.it/GaranziaGiovani/Pagine/Default.aspx
Sicilia	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	<ul style="list-style-type: none"> – http://www.silavsicilia.it/ – http://www.silavsicilia.it/GaranziaGiovani/Pagine/Login.aspx
Sardegna	Reception; orientation; training; mentoring; apprenticeship; stage; Abroad Internship; national civil service; self-entrepreneurship; professional mobility; occupational bonus	– http://www.sardegnalavoro.it/garanzia-giovan

SLOVACCHIA

Il Programma di attuazione della Garanzia Giovani della Slovacchia - rivolto a tutti i giovani con età inferiore ai 29 anni che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo - è stato elaborato nel febbraio 2014, in raccordo con la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea, con una dotazione finanziaria sul fondo *Youth Employment Initiative* di € 72.17 milioni di euro.

L'obiettivo è quello di promuovere misure volte a ridurre la disoccupazione e migliorare l'occupabilità dei giovani mediante la creazione di opportunità lavorative o attraverso lo sviluppo di un'idea imprenditoriale.

I programmi attuali sono stati ridefiniti nel corso del 2015:

1. *“Right for the first employment”*. Una misura in funzione dal gennaio 1° 2015 per sostenere l'accesso al primo impiego. Il programma si basa su una sovvenzione per la creazione di posti di lavoro per giovani disoccupati under 29, precedentemente non impiegati per più di 6 mesi. La sovvenzione può essere concessa al datore di lavoro per 6-12 mesi.
2. *“Via internship towards employment”*. Lanciato nel settembre 2015, il programma si basa sulla fornitura di una sovvenzione per i costi connessi alla creazione di nuova posizione lavorativa a tempo pieno per un giovane (<29 anni). La sovvenzione viene fornita durante i primi 9 mesi dalla creazione del posto di lavoro. Il 95% dei costi salariali del giovane impiegato, contributo Oltre al salario del giovane, la sovvenzione copre anche i costi di inserimento sul posto di lavoro, come ad esempio l'attività di mentoring e altri costi aggiuntivi. In Slovacchia circa 16 mila giovani disoccupati dovrebbero beneficiare di questa opportunità.
3. *“Traineeship for graduate starts employment”*. Il tirocinio per diplomati è stato lanciato nel 2004 ed è stato incluso in Garanzia Giovani nel 2014 con alcune modifiche. Lo schema corrente è il risultato di un aggiornamento risalente a novembre 2015 e comprende due programmi di supporto. La prima linea di attività è il programma di tirocinio per giovani disoccupati che hanno concluso un percorso di istruzione secondaria. La seconda linea del programma prevede un sostegno al giovane che ha terminato con successo un tirocinio nel momento in cui viene assunto dal suo datore di lavoro.
4. *“Successfully at the labour market”*. Questo programma offre sovvenzioni direttamente

ai giovani disoccupati che cimentano nell'autoimpiego. I beneficiari devono restare costantemente attivi per almeno 2 anni. L'importo massimo previsto è di 3 500 euro.

Nel periodo 2014-2015, il Governo ha assegnato 200 milioni di euro per coprire i costi del Programma di Garanzia Giovani. La valutazione dei programmi per la gioventù istituiti in Slovacchia richiedono ancora tempo per una completa attuazione prima di poter essere valutati in modo esauriente riguardo le loro conseguenze sui dati dell'occupazione dei partecipanti.

L'attuazione di Garanzia Giovani è prevede anche l'avvio un nuovo Programma Operativo Risorse Umane per il periodo di programmazione 2014 - 2020 finalizzato all'integrazione dei giovani, in particolare quelli che non sono occupati o non sono in percorsi di istruzione o formazione, i giovani a rischio di esclusione sociale e delle comunità emarginate.

L'attuazione a livello regionale è coordinata dal Ministero del lavoro, degli affari sociali e della famiglia in collaborazione con i Centri di formazione, imprese, ONG, camere di commercio.

In riferimento alle procedure di iscrizione, tutti i giovani che si registrano al Programma vengono presi in carico dai Centri per l'Impiego, i quali si occupano di profilare ossia di determinare il livello di occupabilità in base alla distanza dal mercato del lavoro da parte del giovane, informare e orientare il giovane sul quali siano le misure presenti all'interno del Programma e su come potervi accedere, inoltre hanno il compito di individuare le misure più adatte alle caratteristiche del beneficiari - quali ad esempio: i percorsi di formazione, percorsi di apprendistato, percorsi di autoimprenditorialità, bonus e riconoscimento di incentivi.

Ad oggi, i giovani che risultano essere stati presi in carico ed essere stati avviati ad una misura mediante Garanzia Giovani sono circa 5.283 mila.

Garanzia Giovani	Garanzia Giovani in Slovacchia è gestita centralmente a livello nazionale dall'Ufficio Centrale del Lavoro, degli Affari Sociali e della Famiglia (COLSAF). 46 uffici di collocamento regionali implementano misure diverse nel quadro della garanzia giovani: 1. Occupazione sovvenzionata A seconda del livello di disoccupazione regionale, i datori di lavoro possono ottenere una sovvenzione fino all'80% del costo del personale per ogni NEET impiegato, in caso di primo lavoro. La durata della sovvenzione è di 6-12 mesi dopodiché il datore di lavoro deve garantire il lavoro per almeno metà della durata del periodo sovvenzionato. Disponibile per NEET
-----------------------------	--

	<p>disoccupati da più di 6 mesi.</p> <p>2. Incentivi per tirocinio Gli uffici di collocamento collaborano con i datori di lavoro locali (pubblici e privati) per fornire opportunità di tirocinio ai NEET. La durata del tirocinio è di 3 - 6 mesi e la durata settimanale è di massimo 20 ore alla settimana. La sovvenzione per i NEET è di circa 200 €/mese. Disponibile per NEET minori di 26 anni, disoccupati da più di un mese.</p> <p>3. Programma di consulenza “Be active - get a job!” Programma intensivo di consulenza di 4 mesi che include orientamento professionale, incontro con i datori di lavoro e altri NEET in cerca di un’occupazione.</p> <p>4. RE-PAS (assegni di formazione) Assegno di formazione che finanzia il 100% del costo della formazione. La formazione è selezionata dal NEET e approvata dal suo consulente dell’ufficio di collocamento. Questa misura è applicabile a tutti coloro che cercano lavoro, ma i NEET sono privilegiati durante la selezione.</p>
Responsabilità	Nazionale, finanziato centralmente dal FSE
Attività	Occupazione, orientamento, formazione, apprendimento basato sul lavoro
Indirizzo email	tomas.sprlak@upsvr.gov.sk
Principali attori coinvolti	COLSAF, uffici regionali di collocamento
Qual è il loro ruolo?	COLSAF - coordinamento, Uffici di collocamento - attuazione
Come funziona?	Vedi sopra
Destinatari	NEET
Come muoversi?	<p>Non ci sono strumenti specifici</p> <p>http://www.upsvar.sk/zaruky-pre-mladych.html?page_id=482966 https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/podpora-zamestnanosti/zaruka-mladych-ludi-sr/</p>

SPAGNA

La Garanzia Giovani spagnola rientra all'interno della *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016* (“Strategia per l’imprenditoria e l’occupazione giovanile 2013-2016”). Quest’ultima prevede 100 misure, di cui 15 da attuare nel breve termine, quali istruzione e formazione professionale; promozione dell’autoimprenditorialità e dell’autoimpiego; miglioramento dell’intermediazione e della contrattazione per lo sviluppo di una propria idea imprenditoriale.

Il Programma di attuazione della Garanzia Giovani - rivolto a tutti i giovani con un’età inferiore a 25 anni che non sono impegnati in un’attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo - è stato elaborato nel dicembre del 2013 in raccordo con la Raccomandazione del Consiglio dell’Unione europea, con una dotazione finanziaria sul fondo *Youth Employment Initiative* di € 943.50 milioni di euro.

L’obiettivo del Programma è quello di facilitare l’accesso al mercato del lavoro ai giovani mediante una maggiore occupabilità e favorendone l’assunzione anche attraverso incentivi alle imprese.

Il modello predisposto dal governo spagnolo prevede un sistema di partecipazione e cooperazione da parte di soggetti pubblici e privati, quali i servizi pubblici per l’impiego, i sistemi di formazione professionale (*Sistemas de Formación Profesional*), i servizi sociali, le amministrazioni locali, le parti sociali, il Terzo Settore e le agenzie del lavoro.

In riferimento alle procedure di iscrizione è possibile individuare due fasi: la prima, di una durata massima di trenta giorni, prevede la registrazione da parte dei giovani al portale nazionale per la fase di profiling – sistema che determina il livello di occupabilità in base alla distanza dal mercato del lavoro, e successivamente la presa in carico da parte dell’operatore per individuare le misure più adeguate da attivare. La seconda fase ha una durata massima di quattro mesi e prevede l’attivazione delle misure individuate.

Ad oggi, i giovani che risultano essere stati presi in carico ed essere stati avviati ad una misura mediante Garanzia Giovani sono circa 592.786 mila.

Garanzia Giovani	STRATEGIA PER L’IMPRENDITORIA E L’OCCUPAZIONE GIOVANILE 2013/2016
Responsabilità	Nazionale, Regionale
Attività	Occupazione, creazione del profilo, bilancio di competenze,

	formazione, consulenza, apprendistato, mentoring, apprendimento basato sul lavoro, imprenditorialità, colloquio di lavoro, supporto all'assunzione
Indirizzo email	jdoval@pinardi.com
Principali attori coinvolti	Aziende, ONG, camere di commercio, centri di formazione e altri.
Qual è il loro ruolo?	Governo nazionale: guida e finanzia il governo regionale; Centri di formazione, imprese, ONG, camere di commercio e altri: eseguono.
Come funziona?	<p>La Strategia per l'imprenditoria e l'occupazione giovanile 2013-2016 rientra nell'obiettivo del Governo di promuovere misure volte a ridurre la disoccupazione sia attraverso le opportunità nel mercato del lavoro o attraverso il lavoro autonomo e l'imprenditorialità.</p> <p>La strategia, che è il risultato di un processo di dialogo e di partecipazione con i partner sociali, riprende le raccomandazioni della Commissione europea riguardanti il lavoro dei giovani e fa parte del piano nazionale di riforma adottato dal governo.</p> <p>È anche in linea con gli obiettivi della Garanzia Giovani e adotta numerose raccomandazioni specifiche proposte nel presente documento.</p> <p>Gli obiettivi sono i seguenti:</p> <p>Obiettivo 1. Migliorare l'occupabilità dei giovani</p> <p>Obiettivo 2. Aumentare la qualità e la stabilità dell'occupazione giovanile</p> <p>Obiettivo 3. Promuovere le pari opportunità</p> <p>Obiettivo 4. Promuovere l'imprenditorialità</p>
Destinatari	Giovani disoccupati in condizioni sociali normali o a rischio di esclusione sociale
Come muoversi?	<p>Sito web</p> <p>http://www.empleo.gob.es/es/estrategia-empleo-joven/index.htm</p> <p>http://www.empleo.gob.es/es/garantiajuvenil/home.html</p>

UNGHERIA

Il Programma ungherese di attuazione della Garanzia Giovani - rivolto a tutti i giovani con età compresa tra i 16 e i 24 anni che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo - è stato elaborato nel dicembre del 2013 e aggiornato nell'aprile del 2014 in raccordo con la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea, con una dotazione finanziaria sul fondo *Youth Employment Initiative* di €127 milioni di euro.

L'obiettivo del Programma è quello di promuovere l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro attraverso lo sviluppo di percorsi personalizzati che comprendono: servizi informativi sul mercato del lavoro e di supporto alla ricerca di un'occupazione; il riconoscimento di sovvenzioni, come sussidi salariali, sussidi alla mobilità o per l'alloggio; percorsi di formazione sia di base che professionali.

L'attuazione del Programma prevede una rete di cooperazione a livello locale, coordinata dal Ministero dell'Economia in collaborazione con consulenti, istituzioni educative e sociali, organizzazioni giovanili, datori di lavoro.

In riferimento alle procedure di iscrizione tutti i giovani che si registrano al Programma vengono presi in carico dai Centri per l'Impiego (PES), i quali si occupano di creare un programma d'azione personalizzato, in base alle diverse esigenze individuali e ai diversi target, al fine di individuare l'esperienza lavorativa (con sussidio salariale o meno) o il percorso di formazione migliore per facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro.

Ad oggi, i giovani che risultano essere stati presi in carico ed essere stati avviati ad una misura mediante Garanzia Giovani sono circa 20.602 mila.

**Garanzia
Giovani**

Il Programma Garanzia Giovani in Ungheria ha presentato un piano di attuazione della Garanzia il 6 dicembre 2013, successivamente aggiornato nell'aprile 2014. Si prevede che la garanzia sarà operativa entro il 2018.

L'Ungheria è idonea all'Iniziativa per l'Occupazione Giovanile (Youth Employment Initiative): le regioni Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Észak-Alföld, Észak-Magyarország sono state ritenute idonee e hanno ricevuto fondi per 49,77 milioni di euro.

Il piano verrà lanciato entro il 2018 ed avrà gli under 25 come beneficiari. La messa in atto è coordinata dal Ministero dell'Economia, in collaborazione

	con i principali partner.
Responsabilità	Nazionale; Regionale: 4 regioni - Dél-Dunántúl, Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld.
Garanzia Giovani – attori chiave	<ul style="list-style-type: none"> – Ministero delle Capacità Umane (Ministry of Human Capacities) – Ministero dell'Economia Nazionale – Servizio Nazionale per l'Impiego (National Employment Service)
Attività	Il programma offre l'accesso alle offerte per l'occupazione e l'istruzione, incluse quelle supportate da una gamma di strumenti di politica attiva del lavoro (ad esempio sussidi salariali, corsi di formazione, supporto all'imprenditorialità, incentivi per le start-up). I tirocini nell'ambito della garanzia giovani verranno forniti a partire da agosto 2016. L'apprendistato offerto dalla garanzia sarà più raro in quanto in Ungheria l'apprendistato già esiste come parte dei programmi di formazione professionale.
Servizi – Garanzia Giovani	Vedi Garanzia Giovani regionale
Principali attori coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> – Servizi pubblici per l'impiego – Reti di servizi locali governativi e non governativi dell'educazione pubblica, servizi giovanili e per l'integrazione sociale.
Qual è il loro ruolo?	Offrire un supporto completo ai giovani, unendo l'attività di mentoring ai sussidi salariali e alla formazione. Inoltre, un importante elemento innovativo è la rete di consulenti/coordinatori incaricati di rafforzare la già esistente cooperazione locale tra i vari stakeholder (incluse le istituzioni educative e sociali locali, le organizzazioni giovanili...)
Come funziona?	Dopo la procedura di registrazione, viene aperto un file per verificare i requisiti di accesso. In base al profilo, vengono identificati lo status e le esigenze. Il mentore della garanzia giovane si prende cura del giovane e sceglie la misura appropriata.
Destinatari	Giovani minori di 25 anni/ NEET
Come muoversi?	Sito web http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1161&langId=en&intPagelId=3338 https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2017-european-semester-country-

[report-hungary-en_1.pdf](#)

<http://ngmszakmaiteruletek.kormany.hu/download/9/4c/c0000/Youth%20Guarantee%20Implementation%20Plan.pdf>

PROGRAMMI DI RIFORMA NAZIONALI

Una prospettiva europea sulle Politiche attive del lavoro

L'attenzione al tema della transizione scuola-lavoro ha acquisito rilevanza sempre maggiore nei diversi luoghi istituzionali e nei contesti di confronto pubblico, poiché il mercato delle professioni in rapido mutamento e i dati sul tasso di disoccupazione giovanile evidenziano la necessità di costruire dispositivi e strategie di politiche attive che favoriscano in concreto l'inserimento nel mercato del lavoro.

La Strategia Europa 2020, le principali comunicazioni di settore e i pronunciamenti della Corte di Giustizia Europea evidenziano alcuni principi cardine dei servizi al lavoro in Europa:

- la promozione dell'occupazione piuttosto che dell'occupabilità;
- la promozione di approcci di flexicurity, in particolare per l'offerta di percorsi di politica attiva per una veloce e buona ricollocazione;
- la liberalizzazione del mercato dei servizi al lavoro per attivare le energie e la capacità progettuale e operativa degli operatori privati;
- un legame forte tra istruzione-formazione e servizi al lavoro, impresa ed innovazione, per incentivare lo sviluppo delle imprese anche attraverso la leva educativa e formativa. Questo soprattutto in settori emergenti e strategici quali green jobs, tecnologie abilitanti, professioni socio-sanitarie e servizi alla persona.
- Le migliori prassi operative europee (Gran Bretagna, Germania, Danimarca e Olanda), hanno realizzato sistemi efficaci con risultati eccellenti attraverso:
 - decentramento delle funzioni e programmazione territoriale delle politiche per l'impiego;
 - In Danimarca e Olanda forte apertura del mercato a soggetti privati e ad altri operatori pubblici in un mercato competitivo/cooperativo;
 - *mix* di misure di politica attiva (mediazione, formazione, orientamento, servizi di sostegno e consulenza) e passive (benefit e altre forme di protezione dal rischio di disoccupazione);
 - utilizzo delle nuove tecnologie e informatizzazione dei processi amministrativo-burocratici;

- attivazione della persona, coinvolgimento nella definizione dei servizi in riferimento ai propri bisogni e impegno a tenere fede ai patti;
- tutor nel supporto, orientamento e definizione dei servizi;
- controlli fondati sulla misurazione dei risultati, piuttosto che sulla conformità dei processi;
- segmentazione dei disoccupati per l'erogazione di servizi personalizzati.

L'obiettivo principale delle politiche attive del lavoro è quello di mettere in atto interventi in grado di incidere direttamente sul mercato del lavoro mediante la creazione di opportunità di occupazione e garantire che i disoccupati rientrino nel mercato del lavoro il più velocemente possibile.

Tale obiettivo mette in evidenza le differenze esistenti con il sistema delle politiche passive, difatti in questo ultimo caso l'obiettivo è quello di prevedere esclusivamente delle prestazioni monetarie, ossia degli ammortizzatori sociali di protezione al reddito, in favore dei soggetti che si trovano in uno stato di disoccupazione.

La realizzazione del sistema di politiche attive del lavoro ha messo in luce come esistano diversi elementi che permettono o meno di ridurre e influenzare il tasso di disoccupazione, quali: le modalità di implementazione del sistema da parte degli stati e dai Centri per l'Impiego e il tasso di partecipazione da parte dei beneficiari.

In particolare, è possibile notare come l'alto tasso di disoccupazione in alcuni Stati a differenza ad esempio della Finlandia o della Germania sia dovuto da un lato, a l'investimento di quote minime per implementare i servizi e le misure in favore delle politiche attive, come ad esempio nel caso della Slovacchia, e dall'altro lato di investire maggiormente su misure passive, quali sussidi di disoccupazione, piuttosto che su quelle attive, come ad esempio nel caso dell'Italia o della Spagna.

È pur vero che non esiste una politica in grado di costituirsi come strumento universale per combattere la disoccupazione, poiché ogni Stato presenta orientamenti politici, target e condizioni territoriali differenti.

Allo stesso modo esistono alcuni strumenti comuni a tutte le politiche attive per aumentarne l'efficacia e l'efficienza, quali:

- La presenza di soggetti, come i Centri per l'impiego, in grado di supportare e assistere i soggetti disoccupati durante la ricerca di un posto di lavoro. Lo

strumento utile principalmente nel breve periodo, ma allo stesso tempo potrebbe essere vantaggioso nel lungo periodo qualora il supporto e l'assistenza si rifanno ad un approccio individuale o "su misura" e mediante la combinazione con ulteriori potenziali interventi.

- La presenza di sussidi alle imprese per favorire l'occupazione soprattutto di coloro che risultano più svantaggiati. Seppur tale strumento sia relativamente costoso risulta comunque utile nell'influenzare positivamente gli atteggiamenti dei datori di lavoro nei confronti dei disoccupati soprattutto di lunga durata, mettendoli in contatto tra loro e offrendo l'opportunità istaurare un rapporto lavorativo a costi inferiori.
- La presenza di schemi per la creazione di posti di lavoro permette di creare un sistema più stabile e duraturo per favorire l'inserimento di disoccupati di medio e lungo termine al fine di evitare il permanere di tale condizione.
- L'utilizzo di tirocini rappresenta uno strumento in grado di produrre effetti di lungo termine positivi, poiché permette di accrescere skills professionali e non mediante percorsi di formazione all'interno dell'azienda o mediante percorsi di formazione professionale che prevedono periodi di alternanza scuola – lavoro. L'obiettivo in questo caso è quello di facilitare la transizione dal mondo scolastico a quello lavorativo.

ITALIA

In Italia la riforma del lavoro, denominata Job Act, ha portato alla creazione dell’Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con l’obiettivo di creare una Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro.

Il sistema progettato e messo in atto attraverso il Job Act prevede contemporaneamente l’affiancamento delle politiche passive di sostegno al reddito con politiche volte alla creazione di percorsi personalizzati che puntano all’acquisizione di professional e soft skills, al fine di aumentare le probabilità di una effettiva collocazione o ricollocazione nel mercato del lavoro da parte dei disoccupati.

Un ulteriore aspetto che stato trattato dal governo durante la fase di riforma del sistema lavorativo riguarda la politica di inserimento dei giovani nel mercato del lavoro. In questo caso sono state predisposte le basi per avviare la seconda fase del Programma di Garanzia Giovani.

Alla luce delle riforme apportate con il Job Act è possibile individuare quale sia l’obiettivo principale del governo italiano, ossia quello di adottare modelli operativi sulla capacità di individuare e proporre iniziative di carattere formativo e di riqualificazione tarate sulle singole esigenze e creare un sistema integrato, che comprenda politiche per il lavoro ma anche formative, sociali e fiscali.

	Servizi ANPAL	SERVIZIO CIVILE	Crescere Imprenditori
Programma Nazionale	Assegno di ricollocazione	Servizio Civile Nazionale	Crescere Imprenditori
Responsabilità	Agenzia Nazionale Politiche attive del lavoro	Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attori coinvolti	Centri per l’impiego; Agenzie per il lavoro; Fondazione consulenti del lavoro	Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema delle Camere di

			Commercio, Unioncamere
Qual è il loro ruolo?	erogazione servizio di assistenza alla ricollocazione	coordinamento e gestione degli enti coinvolti	MLPS: promozione e finanziamento Unioncamere: attuazione
Come funziona?	L'utente che percepisce la Naspi da almeno 4 mesi deve fare richiesto dell'assegno sul portale ANPAL (anpal.gov.it) o presso un centro per l'impiego. All'utente viene assegnato un tutor che redige un profilo di occupabilità e un Patto di Servizio per la ricerca attiva del lavoro. Il programma dura 6 mesi (prorogabili)	L'utente invia la domanda di partecipazione all'ente accreditato.	I giovani iscritti al programma Garanzia Giovani possono accedere ad una procedura di autovalutazione delle attitudini imprenditoriali, tramite un apposito test online. Una volta superato il test, il nominativo è inoltrato alle Camere di commercio delle province di interesse. Seguendo l'ordine cronologico, si viene contattati per iniziare il percorso di “Crescere Imprenditori”.
Ci sono altri attori coinvolti?		Enti accreditati; volontari	Rete di Camere di Commercio
Attività	Assistenza personale;	Servizio civile	Supporto e sostegno all'autoimpiego e

	tutoraggio; profiling; mentoring		all'autoimprenditorialità
Destinatari	Disoccupati che percepiscono Naspi da almeno 4 mesi	Giovani fra i 18 e 28, cittadini dell'Unione Europea o extra-UE regolarmente soggiornanti	NEET: - età compresa tra i 18 e i 29 anni - sono iscritti a “Garanzia Giovani” e
Come muoversi?	Guidelines: http://www.anpal.gov.it/Cittadini/Servizi/Pagine/Assegno-di-ricollocazione.aspx	serviziocivile.gov.it	

SLOVACCHIA

Una condizione necessaria per lo sviluppo dell'economia slovacca consiste nell'affrontare il problema dell'occupazione creando nuovi posti di lavoro. A partire dal maggio 2012 sono state proposte dal Governo della Repubblica slovacca varie modifiche legislative che, insieme ad altri fattori, avranno un impatto positivo a lungo termine sul mercato del lavoro: eliminare le barriere alla crescita dell'occupazione, consentire forme flessibili di rapporti di lavoro, nuove riforme della politica attiva del mercato del lavoro. Nel documento “Strategia Nazionale per l'Occupazione della Repubblica Slovacca fino al 2020” sono predisposte le strategie per le prossime innovazioni.

Una misura importante delle politiche attive del mercato del lavoro per la promozione dell'occupazione giovanile è l'attuazione di progetti provenienti dalle fonti del FSE, incentrata sulla promozione della creazione di posti di lavoro nel settore privato e pubblico per i disoccupati fino a 29 anni. Il punto di partenza che dovrebbe essere seguito dalla Strategia per l'occupazione per affrontare questa specifica questione è il Piano Nazionale di esecuzione della Garanzia per i Giovani della Repubblica slovacca, che è stato discusso e preso in considerazione dal governo slovacco nel 2014. Il documento

contiene un calendario delle riforme (cambiamenti legislativi) e iniziative (programmi e progetti) per il sostegno all'occupazione giovanile. La Garanzia si rivolge esclusivamente ai giovani che non sono impiegati, non continuano nell'istruzione o non partecipano alla formazione (non all'occupazione, all'istruzione o alla formazione - NEET) fino a 29 anni, mentre nella fascia d'età 25-29 anni copre in particolare i disoccupati di lunga durata (oltre 12 mesi) o i giovani disoccupati da oltre 6 mesi.

Le politiche attive del mercato del lavoro sono state adottate per promuovere la motivazione dei datori di lavoro, a creare nuovi posti di lavoro per i disoccupati, a sostenere la creazione di posti di lavoro (a livello locale e regionale) e a sostenere il mantenimento dell'occupazione nelle piccole imprese e nelle medie imprese.

In Slovacchia, le misure di politica attiva del lavoro (ALMM) sono attuate in applicazione di una legge del 2004, che viene regolarmente modificata per adeguare le misure sulla base degli sviluppi del mercato del lavoro. Nel periodo 2013-2014, le principali modifiche in materia di PAL sono state modifiche legislative riguardante: la semplificazione delle PAL, l'eliminazione di alcune misure, la riduzione degli oneri amministrativi nell'attuazione delle misure, una migliore analisi della situazione nei mercati regionali del lavoro, l'aumento della responsabilità verso le persone svantaggiate in cerca di lavoro (disoccupati di lunga durata, i giovani, gli over 50 anni, i candidati al lavoro con scarsa o nessuna formazione), la fornitura di servizi individuali di collocamento, maggiore attenzione sui temi dell'istruzione e della consulenza, maggiore flessibilità nel sistema di istruzione, più incisivo sostegno alla creazione di posti di lavoro nei comuni e nelle regioni, promuovendo le PAL che attraverso la loro pubblicazione sui siti web del Ministero del lavoro.

Nel gennaio 2013 è stato elaborato un documento di valutazione degli impatti delle PAL, intitolato “Valutazione pilota dell'impatto di misure selezionate di politica attiva del mercato del lavoro”. Queste sono misure selezionate di ALMP nell'ambito della legge sui servizi per l'occupazione in vigore dal 30 aprile 2013:

- Istruzione e formazione dei disoccupati e dei lavoratori finalizzate alla transizione nel mercato del lavoro
- Contributo al lavoro autonomo
- Contributo all'occupazione dei disoccupati svantaggiati
- Contributo a sostenere il mantenimento dell'occupazione
- Contributo alla laurea

- Servizio volontario
- Contributo agli spostamenti lavorativi
- Contributo alla creazione di posti di lavoro per categorie protette
- Contributo per coprire i costi operativi di luoghi di lavoro per categorie protette e per le spese di trasporto del personale

SPAGNA

Attraverso il documento *Programa Nacional de Reformas de España 2017*, il Governo spagnolo ha lanciato un ambizioso programma di riforme al fine di rafforzare le politiche attive lavoro, ossia creando strumenti che incentivino la ricerca attiva di occupazione, intensificando la collaborazione tra il pubblico e il privato nell'ambito della prima intermediazione del lavoro e aumentando l'efficacia delle politiche attive del lavoro attraverso una modernizzazione dei servizi pubblici per l'impiego.

La riforma promossa dal governo spagnolo ha come target i lavoratori il cui inserimento nel mercato del lavoro risulta difficile come, ad esempio, i giovani disoccupati di lungo periodo.

Per questo motivo all'interno del piano annuale per le politiche dell'occupazione sono state individuate 5 aree d'intervento su cui focalizzare l'attenzione, quali:

- lo sviluppo della Garanzia Giovani come strumento per ridurre il tasso di disoccupazione all'interno del gruppo di giovani NEET, ossia coloro che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo;
- l'occupabilità dei disoccupati di lunga durata di età superiore a 45 anni;
- l'impatto della formazione professionale per l'occupazione, poiché risulta essere uno strumento che incentiva l'occupabilità dei lavoratori. In questo caso l'obiettivo del Governo spagnolo è quello di creare un sistema in grado di pianificare correttamente i fabbisogni formativi in modo da renderli compatibili con le esigenze del tessuto produttivo;
- il rafforzamento del collegamento fra politiche passive e attive in modo da migliorare la compatibilità tra la percezione di sussidi di disoccupazione e il lavoro retribuito;
- l'importanza dell'imprenditorialità come strumento di attivazione del lavoro.

NOME DELLA MISURA	DESCRIZIONE	DESTINATARI	RISULTATI
Rafforzare le Politiche attive del lavoro	Sono state adottate misure per aumentare l'efficacia delle politiche attive del lavoro e la modernizzazione dei servizi pubblici per l'impiego, come la creazione di programma per l'attivazione dei disoccupati di lunga durata. Inoltre, è stato esteso il sostegno al reddito per la protezione dell'offerta dei lavoratori, anche ai disoccupati che hanno esaurito i propri ammortizzatori sociali.	Disoccupati di lunga durata (da almeno 12 mesi)	La riduzione della povertà e dell'esclusione sociale attraverso una maggiore efficienza dei servizi pubblici efficaci rivolti ai disoccupati.
Programma di orientamento per i disoccupati di lunga durata	Sviluppo di un programma di durata triennale per la creazione di un sistema di orientamento specifico al fine di ricevere una profilazione personalizzata entro 24 mesi al fine di operare una riqualificazione professionale del disoccupato	Disoccupati di lunga durata (da almeno 12 mesi)	Aumento dell'occupabilità dei disoccupati mediante l'assistenza personalizzata da parte dei servizi per l'impiego.
Miglioramento dell'educazione e della formazione professionale	Lo sviluppo del nuovo sistema della formazione professionale per l'occupazione, prevede: un quadro di pianificazione nuovo, sulla base di programmi pluriennali e annuali per identificare in modo più efficace le esigenze di formazione del sistema produttivo; Ridefinizione dei ruoli svolti dai diversi attori del sistema, attraverso una		Aumentare il tasso di occupazione, migliorare la qualità dell'istruzione obbligatoria e quella professionale in modo da ridurre il rischio di abbandono scolastico.

	<p>descrizione chiara dei compiti spettanti ai servizi pubblici per l'impiego, le parti sociali e gli istituti di formazione;</p> <p>analisi delle modalità di finanziamento al fine di garantire una maggiore efficienza nella gestione della spesa</p>	
--	--	--

	Programma di riforma nazionale
Programma nazionale	Programma di riforma nazionale
Responsabilità	Nazionale, regionale
Principali attori coinvolti	Governo centrale e regionale
Qual è il loro ruolo?	Governo centrale e regionale: responsabile della progettazione e della conformità
Come funziona?	<p>Le linee strategiche principali sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. riforme strutturali a livello nazionale <ul style="list-style-type: none"> • Creazione di posti di lavoro • Inclusione sociale • Mercato di beni e servizi • Iniziativa imprenditoriale • Crescita sostenibile • Riforme a lungo termine • Efficienza dell'amministrazione pubblica 2. Responsabilità fiscale 3. Riforme strutturali a livello europeo
Ci sono altri attori coinvolti?	No
Attività	Linee politiche
Destinatari	n.a.
Come muoversi?	Sito web

UNGHERIA

Nel corso del 2016 il Governo dell'Ungheria si è occupato del problema della creazione di nuovi posti lavoro, con l'obiettivo di facilitare l'impiego, in particolare dei soggetti più svantaggiati: gli inattivi, le persone provenienti da zone svantaggiate del Paese, lavoratori non qualificati, giovani e donne. A tal fine sono stati utilizzati diversi strumenti per rafforzare le politiche attive del lavoro, incentivando l'ingresso nel mondo del lavoro e favorendo la transizione di lavoratori del pubblico settore in quello privato. Rispetto all'anno precedente, il 2016 registra un aumento del numero di occupati, soprattutto grazie alla fase espansiva del mondo del privato. Il Job Protection Act ha permesso un innalzamento dell'occupazione grazie ad una significativa diminuzione del costo del lavoro.

Nel 2015 è stato lanciato il programma 'The Road to Labour Market' che promuove l'ingresso dei disoccupati, degli inattivi e dei lavoratori svantaggiati nel mondo del lavoro tramite un sistema di profilazione, il quale permette accedere a tirocini, servizi e sussidi personalizzati. Inoltre è previsto un miglioramento complessivo degli enti e dei servizi per la ricerca dei lavoro. Il sistema di profilazione e lo sviluppo del servizio pubblico per l'impiego sono azioni volte a migliorare l'efficienza delle politiche attive del lavoro. Gli uffici di collocamento sono ancora il punto di riferimento per chi cerca lavoro e grazie al sistema di profilazione possono offrire politiche del lavoro personalizzate; inoltre il sistema di pubblico impiego è stimolato a rafforzare la cooperazione con le amministrazioni locali e la rete produttiva locale.

Le principali misure di Politiche attive del lavoro sono raccolte nella tabella.

Nome	Descrizione	Beneficiari
'The Road to the Labour Market'	Il programma prevede di aumentare l'occupabilità di coloro che sono in cerca di lavoro (oltre i 25 anni), in particolare di quelli poco qualificati e di migliorare l'efficienza delle misure per	Il programma intende rivolgersi ad una platea di circa 100.000 persone in cerca di lavoro o inattive che intendono fare un tirocinio, ottenere sovvenzioni o accedere a servizi per il

	<p>accedere al mercato del lavoro, promuovendo la transizione verso il settore privato e sviluppando nuove competenze.</p>	<p>lavoro.</p>
<p>Sistema nazionale di profilazione per coloro che cercano lavoro e sviluppo di un adeguato apparato istituzionale</p>	<p>La misura si compone di tre diverse azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo di un Servizio Nazionale per l'impiego e del network EURES - Introduzione di un sistema di profilazione nazionale - Supporto alle organizzazioni non governative che offrono servizi al lavoro e programmi di transizione nel mondo del lavoro 	<p>La misura è finalizzata ad innalzare la partecipazione di società, organizzazioni no-profit e altre organizzazioni all'offerta di servizi al lavoro (standardizzati e non), facilitando così le possibilità di impiego per i lavoratori disoccupati.</p>
<p>Misure rivolte ai giovani Garanzia Giovani</p>		
<p>Programma per giovani imprenditori</p>	<p>Il programma è parte integrante di Garanzia Giovani e prevede aiuti ai giovani per diventare imprenditori tramite tirocini e lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze necessarie (scrivere un business plan, strumenti finanziari ecc.). La misura è attuata fra il</p>	<p>Oltre alla diminuzione del numero di NEET, la misura può aiutare a stabilizzare l'impresa di 1.400 giovani (fra i 15 e 24 anni)</p>

	2014 e il 2019.	
Programma di tirocinio	<p>La misura è parte integrante di Garanzia Giovani e prevede un accesso diretto sul luogo di lavoro per incrementare le proprie esperienze lavorative.</p> <p>La misura rientra nel quadro del “Programma di tirocini di supporto alla ricerca del primo impiego”, grazie al quale imprese di diverse dimensioni possono ottenere sussidi all’assunzione di giovani apprendisti o altri benefici.</p>	<p>Oltre alla diminuzione del numero di NEET, la misura è finalizzata a creare circa 4.500 apprendisti. Inoltre, tale azione permette di rafforzare la collaborazione tra gli enti di formazione e le imprese.</p>
‘Youth, Come Home Programme’	<p>Il programma intende facilitare il ritorno in Ungheria dei giovani che lavorano all’estero. Sono previste attività di informazione, ricerca del lavoro, preparazione per la selezione e il collocamento.</p>	<p>La finalità della misura è innalzare il numero di rimpatri dei giovani lavoratori con esperienze all’estero e con competenze linguistiche.</p>

Programma nazionale	EURES
Responsabilità	Nazionale
Principali attori coinvolti	Giovani (18-35 anni)
Qual è il loro ruolo?	apprendimento, mobilità, ricerca, ottenere informazioni sui posti di lavoro disponibili
Come funziona?	aiutare la libera circolazione dei lavoratori
Ci sono altri attori	No

coinvolti?	
Attività	orientamento, bilancio di competenze, formazione, consulenti educativi, apprendistato, tutoraggio, mobilità, colloquio di lavoro
Destinatari	Giovani
Come muoversi?	Sito web

CONTATTI INDIVIDUALI

Infine sono stati collezionati I contatti individuali di diverse tipologie di enti operanti nel settore della formazione e dell'avvicinamento scuola-lavoro, utilizzando i seguenti criteri:

Nome dell'ente	Tipologia	Settore	Servizio offerto	Altri servizi	Città	Indirizzo	Tipo di contratto	Contratto
----------------	-----------	---------	------------------	---------------	-------	-----------	-------------------	-----------

Tipologie di servizi offerti

Tipologie di servizi	Servizio #1	Servizio #2	Servizio #3	Servizio #4	Servizio #5	Servizio #6	Totale
Apprendistato	2	3	2	7	1		15
Informazione, orientamento, formazione e ricerca di lavoro						8	8
Bilancio di competenze		35	25	3	1		64
Servizio civile	31	1	1	1	5		39
Consulenza, supporto						1	1
Consulenti educativi	24	6	3	22	3		58
Occupazione	62	11	2	2			77
Imprenditorialità	2	1	1		4		8
Colloquio di lavoro			2	16	5	1	24
Tutoraggio	4	9	7	6	1		27
Mobilità	3	4	3				10
Orientamento						2	2

online							
Orientamento	34	48	41	4	1		128
Creazione del profilo personale	21	9	9	3	1		43
Borsa di studio						1	1
Formazione	58	22	17	5			102
Apprendimento basato sul lavoro	1	3	3	2	9	7	25

ITALIA

NOME DELL'ENTE	TIPOLOGIA	SETTORE	SERVIZIO OFFERTO #1	SERVIZIO OFFERTO #2	SERVIZIO OFFERTO #3	SERVIZIO OFFERTO #4	SERVIZIO OFFERTO #5	ALTRI SERVIZI	CITTÁ	INDIRIZZO	TIPO DI CONTATTO	CONTATTO
Istituto Salesiano Don Bosco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Alessandria	Corso Acqui, 398 15100 AL	Email	servizilavoro.alessandria@cnosfap.net
											Telephone Number	(+39) 0131 341364
Istituto Salesiano San Domenico Savio	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Bra	Viale Rimembranze, 19 12042 CN	Email	servizilavoro.bra@cnosfap.net
											Telephone Number	(+39) 0172 417 1111
Istituto Salesiano Bernardi Semeria	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Castelnuovo don bosco	Fraz.Murialdo, 30 14022 AT	Email	servizilavoro.colle@cnosfap.net
											Telephone Number	(+39) 011 9877126
Istituto Salesiano CFP Fossano	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Fossano	Via Giuseppe Verdi, 22 12045 CN	Email	servizilavoro.fossano@cnosfap.net
											Telephone Number	(+39) 0172 636541
Istituto Salesiano CFP Saluzzo	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Saluzzo	Via Griselda, 8 12037 CN	Email	servizilavoro.saluzzo@cnosfap.net
											Telephone Number	(+39) 0175 248285
Scuole Professionali Salesiane San Benigno	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				San benigno canavese	Piazza G. da Volpiano, 2 10080 TO	Email	servizilavoro.sanbenigno@cnosfap.net
											Telephone Number	(+39) 011 9824311
Istituto Salesiano	Private	Job	employment	balance of	orientation				Serravalle	Via Romita, 67 15069 AL	Email	servizilavoro.serravalle@

CFP Serravalle		Placement Office	t	competences						escrivia			cnosfap.net
												Telephone Number	(+39) 0143 686465
CFP Torino Agnelli	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Torino	Corso Unione Sovietica, 312 10147 TO	Email	servizilavoro.agnelli@cno sfap.net
												Telephone Number	(+39) 011 6198411
CFP Torino Rebaudengo	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Torino	Piazza Conti di Rebaudengo, 22 10155 TO	Email	servizilavoro.rebaudengo@cno sfap.net
												Telephone Number	(+39) 011 2464863
CFP Torino Valdocco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Torino	Via Maria Ausiliatrice, 36 10152 TO	Email	servizilavoro.torino@cno sfap.net
												Telephone Number	(+39) 011 5224407
Opere Salesiane Don Bosco CFP Vercelli	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Vercelli	Corso Randaccio, 18 13100 VC	Email	servizilavoro.vercelli@cno sfap.net
												Telephone Number	(+39) 0161 257705
Istituto Salesiano CFP Vigliano Biellese	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Vigliano biellese	Via Libertà, 13 13856 BI	Email	servizilavoro.vigliano@cno sfap.net
												Telephone Number	(+39) 0158 129207
Centro Salesiano S. Domenico Savio	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Arese	Via Don Francesco Della Torre, 2 20020 MI	Email	sal.cfparese@cno sfap.it
												Telephone Number	(+39) 02 93 77 21
Istituto Salesiano Sant'Ambrogio	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Milano	Via Tonale, 19 20125 MI	Email	sal.cfpmilano@cno sfap.it
												Telephone Number	(+39) 02 67 62 71
Opere sociali don Bosco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation					Sesto san giovanni	Viale Matteotti, 425 20099 MI	Email	sal.cfpsesto@cno sfap.it
												Telephone Number	(+39) 02 26 29 22 06

											Number	
Istituto Salesiano Don Bosco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Brescia	Via San Giovanni Bosco, 15 25125 BS	Email	sal.cfpbrescia@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 030 24 40 50
Istituto Salesiano "G. Bearzi"	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Udine	Via D. Bosco, 2 33100 UD	Telephone Number	(+39) 0432 49 39 71
											Email	sal.cfpudine@cnos-fap.it
Associazione CFP CNOS-FAP Tusini	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Bardolino	Strada di Sem, 1 37011 VR	Email	sal.cfpbardolino@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 045 62 11 310
Istituto Salesiano Manfredini	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Este	Viale Manfredini, 12 PD	Email	sal.cfpeste@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 0429 61 21 01
CFP CNOS-FAP Oratorio don Bosco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				San donà di piave	Via XIII Martiri, 86 30027 VE	Email	sal.cfpsandona@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 0421 33 89 80
Istituto Salesiano San Marco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Venezia mestre	Via dei Salesiani, 15 30174 VE	Email	sal.cfpmestre@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 041 54 98 111
Istituto Salesiano "S. Giovanni Bosco" Opera "Preto"	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Genova	Via Angelo Carrara, 260 16147 GE	Email	sal.cfpgenovaquarto@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 010 30 70 52 05/03
Istituto Don Bosco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Genova	Via S. Giovanni Bosco, 14/r 16151 GE	Email	sal.cfpgenovasampierdarena@cnos-fap.it
											Telephone Number	(+39) 010 46 94 493
Istituto Salesiano	Private	Job	employment	balance of	orientation					Via Col. Aprosio, 433 18019 IM	Email	sal.cfpvallecrosia@cnos-

Vallecrosia		Placement Office	t	competences					Vallecrosia		fap.it
										Telephone Number	(+39) 0184 25 67 62
Istituto Salesiano Bologna	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Bologna	Via Jacopo della Quercia, 1 40128 BO	Email sal.cfpbologna@cnos-fap.it
										Telephone Number	(+39) 051 41 51 711
Istituto Salesiano Orselli	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Forli	Via Episcopio Vecchio, 9 47121 FC	Telephone Number (+39) 0543 26 040
										Email	sal.cfpforli@cnos-fap.it
CFP Don Bosco	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Perugia	Via Don Bosco, 7 06121 PG	Telephone Number (+39) 075 57 33 882
										Email	sal.cfp Perugia@cnos-fap.it
Istituto Salesiano Pio XI	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Roma	Via Umbertide, 11 00181 RM	Telephone Number (+39) 06 7842551
										Email	sal.cfp Lazio@cnos-fap.it
CFP Bari	Private	Job Placement Office	employment	balance of competences	orientation				Bari	Via Martiri D'Otranto, 65 70123 BA	Telephone Number (+39) 080 5750111
										Email	sal.cfp Bari@cnos-fap.it
Io Lavoro Liguria	Public	Job Placement Office	employment	profiling	entrepreneurship	job interview	balance of competences	job interview	Genova	Piazza De Ferrari, 1	Telephone Number (+39) 01054851
										Email	online@alfaliguria.it
										Facebook	iolavoroliguria
										Web site	http://www.iolavoroliguria.it/
FO.C.U.S. - Formazione e Capitale Umano per lo Sviluppo	Private	Foundation	educational consultants	training	orientation	employment	entrepreneurship		Genova	Via Nino Ronco,31	Telephone Number (+39) 010 8604449
										Email	segreteria@focusonline.it
CLP - Centro Ligure	Public	Networks	employment	training	orientation	balance of	entrepreneurship		Genova	Via Boccardo, 1	Web site http://www.focusonline.it

Produttività		Working Partners	t			competences	urship				Telephone Number	(+39) 010.55.087.207/208
											Email	info@clpge.it
											Web site	http://www.clpge.it/
Accademia Militare Marina Mercantile	Public	Foundation	training	employment	mentoring	profiling	mentoring		Genova	Via Nicolò Oderico, 10	Email	info@accademiamarinamercantile.it
											Web site	http://www.accademiamarinamercantile.it
Polo tecnico Prof. Hermes	Private	Networks Working Partners	training	employment	apprenticeship	balance of competences	entrepreneurship		Genova	Via Nino Ronco,31	Telephone Number	(+39) 010 8604449
											Web site	http://www.focusonline.it
Giovani e lavoro Genova	Private	Youth Centre	orientation	educational consultants	job interview	profiling	civil service		Genova	Piazza matteotti, 4	Email	segreteria@focusonline.it
											Telephone Number	010 22700.1
ATS Municipio VII Ponente	Public	Networks Working Partners	orientation	mentoring	profiling	educational consultants	civil service		Genova	Piazza Gaggero, 2	Web site	www.diocesi.genova.it
											Telephone Number	010 5578865
											Email	sociali@comune.genova.it
											Web site	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-vii-ponente
ATS Municipio VI Medio Ponente	Public	Networks Working Partners	orientation	mentoring	profiling	educational consultants	civil service		Genova	Via Bottino, 8	Telephone Number	010 089130
											Email	municipio6servizisociali@comune.genova.it
ATS Municipio VIII Medio Levante	Public	Networks Working Partners	orientation	mentoring	profiling	educational consultant	civil service		Genova	Salita superiore della Noce, 9	Web site	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-vi-medio-ponente

						s					Telephone Number	010 8994400
											Email	municipio8servizisociali@comune.genova.it
											Web site	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-viii-medio-levante
ATS Municipio IX Levante	Public	Networks Working Partners	orientation	mentoring	profiling	educational consultants	civil service		Genova	Piazza Ippolito Nievo, 1	Telephone Number	0105574399 - 0105574360
											Email	municipio9servizisociali@comune.genova.it
CPIA Centro Ponente	Public	VET	training	orientation	balance of competences	apprenticeship	profiling	work based learning	Genova	Via Pagano Doria, 12	Web site	http://www.comune.genova.it/pages/municipio-ix-levante
											Telephone Number	102510638
											Email	GEMM18600B@ISTRUZIONI.IT
											Web site	http://www.cpiacentroponentege.gov.it/
CPIA Centro Levante	Public	VET	training	orientation	balance of competences	apprenticeship	profiling	work based learning	Cogorno (GE)	Corso IV Novembre 115	Telephone Number	(+39) 0185 380114
											Email	gemm18400q@istruzione.it
CPIA Levante Tigullio	Public	VET	training	orientation	balance of competences	apprenticeship	profiling	work based learning	Genova	Vico Vegetti 2	Web site	http://www.cpialevantetigullio.it/
											Telephone Number	010/4030336
											Email	gemm18500g@istruzione.it
											Web site	http://www.cpiacentrolevantege.gov.it/

CEL Centri Educazione al Lavoro	Public	Youth Centre	educational consultants	profiling	apprentice ship	training	orientation		Genova	Via D. Fiasella 3/5	Telephone Number	010 8599714
											Email	ucil@comune.genova.it
Informagiovani - Comune di Genova	Public	Networks Working Partners	orientation	education al consultant s	profiling	employe ment	apprentice ship		Genova	Piazza Matteotti 24r - piano porticato	Web site	http://www.comune.genov a.it/
											Telephone Number	800085324
											Email	informagiovani@comune. genova.it
											Web site	http://www.informagiovani .comune.genova.it/
Centro per l'impiego Imperia	Public	Job Placement Office	profiling	employe ment	orientation	mentoring	education al consultant s		Imperia	Piazza Roma, 2	Telephone Number	0183/704429/30
											Email	ci.imperia@provincia.im peria.it
Centro per l'impiego Sanremo	Public	Job Placement Office	profiling	employe ment	orientation	mentoring	education al consultant s		Sanremo	Via Pietro Agosti, 245	Telephone Number	0184/577099
											Email	ci.sanremo@provincia.im peria.it
Centro per l'impiego Ventimiglia	Public	Job Placement Office	profiling	employe ment	orientation	mentoring	education al consultant s		Ventimigli a	Via Nino Lamboglia, 13	Telephone Number	0184/254822
											Email	cpi- ventimiglia@provincia.im peria.it
AESSEFFE S.C.P.A.	Private	VET	training	orientation	balance of competen ces	apprentice ship	profiling	work based learning	Sanremo	Via Volta, 65	Telephone Number	0184 544134
											Email	sanremo@aesseffe.com
Scuola Edile Imperiese	Private	VET	training	orientation	balance of competen ces	apprentice ship	profiling		Imperia	Via Privata Gazzano, 24	Telephone Number	(+39) 0183 71 09 47
											Email	info@scuolaedile.imperia .it
C.P.F.P.	Private	VET	training	orientation	balance of	apprentice	profiling	work	Imperia	Via Delbecchi, 32/36	Web site	http://www.scuolaedile.im

"G.PASTORE" SRL					competences	ship		based learning				peria.it/	
												Telephone Number	018376231
												Email	info@centropastore.it
												Web site	http://www.centropastore.it
PARASIO FORMAZIONE E MEDIAZIONE srl	Private	VET	training	orientation	balance of competences	apprenticeship		work based learning	Imperia	Via Matteotti, 11	Telephone Number	0183 66 70 64	
											Web site	http://www.parasioformazione.it	
Centro Informa	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	job interview				Cerignola (fg)	Via Cesare Battisti	Telephone Number	0885 410320	
											Facebook	Centro Informa Cerignola	
Centro per l'impiego	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences				Cerignola (fg)	Via Vittorio Veneto, 23	Telephone Number	0885 427161	
C.P.I. PROVINCIA DI PERUGIA	Public	Job Placement Office	profiling						Perugia	via Palermo, 106	Email	incontrolavoro@regione.umbria.it	
COMUNE DI PERUGIA	Public	Networks Working Partners	educational consultants						Perugia	c.so Vannucci, 19	Telephone Number	075 5771	
COMUNE DI FOLIGNO	Public	Networks Working Partners	educational consultants						Foligno	p.zza Della Repubblica, 10	Telephone Number	0742 330001	
CENTRO STUDI CITTA DI FOLIGNO	Private	Networks Working Partners	training	educational consultants	profiling	orientation			Foligno	via G. Oberdan, 123	Telephone Number	0742 342922	
ECIPA UMBRIA	Private	Networks Working Partners	training	educational consultant	profiling	orientation			Perugia	via Corcianese 234/C	Email	ecipaumbria@ecipaumbria.it	

				s								
UNIVERSITA' DEI SAPORI	Private	Networks Working Partners	training	education al consultant s	profiling	orientation			Perugia	strada di Montecorneo, 45	Email	uds@universitadeisapori.it
SVILUPPUMBRIA S.P.A.	Public	Trade Union	mentoring						Perugia	via Don Bosco, 11	Telephone Number	075 56811
I.T.S. Umbria Made in Italy Innovazione, Tecnologia e Sviluppo	Public	Networks Working Partners	educational consultants	orientation					Perugia	via Palermo, 80/A	Email	info@itsumbria.it
Umana Spa Agenzia per il Lavoro	Private	Job Placement Office	job interview	apprenticeship	profiling	orientation			Perugia	Via Settevalli, 6	Telephone Number	075 5004617
Studio Girolami Consulenza del lavoro	Private	Labour Consultant	apprenticeship	employment					Foligno	Via Monte Acuto, 5	Telephone Number	0742 326106
COMUNITA' EDUCATIVA LA MERIDIANA	Private	Networks Working Partners	civil service						Perugia	via Fausto Luciani, 91	Telephone Number	075 5145130
COMUNITA' EDUCATIVA IL SENTIERO	Private	Networks Working Partners	civil service						Passigna no s/t	via Dei Paraveri, 3	Telephone Number	075 5145130
COMUNITA' EDUCATIVA MOMO	Private	Networks Working Partners	civil service						Corciano	via Leonardo Da Vinci, 21	Telephone Number	075 6059851
COMUNITA' EDUCATIVA LA CARAVELLA	Private	Networks Working Partners	civil service						Corciano	via Torquato Tasso, 1	Telephone Number	075 6059520
COMUNITA' EDUCATIVA IL SENTIERO DEI	Private	Networks Working Partners	civil service						Bettona	via Del Fossetto	Telephone Number	3346268443

TIGLI												
COMUNITA' EDUCATIVA LA TENDA	Private	Networks Working Partners	civil service						Foligno	via Sportella Marini, 41	Telephone Number	0742 3302052
COMUNITA' EDUCATIVA LA TENDA	Private	Networks Working Partners	civil service						Spello	via Banche, 4	Telephone Number	0742 3302052
COMUNITA' EDUCATIVA IL SENTIERO	Private	Networks Working Partners	civil service						Foligno	via Dei Monasteri, 33	Telephone Number	0742 691389
UFFICIO CITTADINANZA MADONNA ALTA	Public	Networks Working Partners	civil service						Perugia	Str. Vic. Pian della Genna, 15	Telephone Number	075 5003168
UFFICIO CITTADINANZA PONTE SAN GIOVANNI	Public	Networks Working Partners	civil service						Perugia	Via della Scuola, 90	Telephone Number	075 5996652
UFFICIO CITTADINANZA PONTE FELCINO	Public	Networks Working Partners	civil service						Perugia	Via Vincenzo Maniconi	Telephone Number	075 691208
UFFICIO CITTADINANZA CASTEL DEL PIANO	Public	Networks Working Partners	civil service						Perugia	Via dell'Armonia	Telephone Number	075 5149818
UFFICIO CITTADINANZA VIA CAMPO DI MARTE	Public	Networks Working Partners	civil service						Perugia	Via Campo di Marte, 52	Telephone Number	075 5053675
UFFICIO CITTADINANZA FOLIGNO	Public	Networks Working Partners	civil service						Foligno	p.zza Della Repubblica, 10	Telephone Number	0742 346004
Regione Puglia	Public	VET	orientation						Bari	VIA CORIGLIANO 1 - ZONA	Email	servizio.formazioneprofes

Assessorato Formazione Professionale										INDUSTRIALE 70100 BARI		sionale@pec.rupar.puglia.it
PORTA FUTURO BARI	Public	Job Placement Office	orientation						Bari	Ex Manifattura dei Tabacchi di Bari Via Crisanzio, snc 70123 Bari (Ingresso del Mercato) 1° piano	Email	info@portafuturobari.it
Citta Metropolitana di BARI	Public	VET	orientation						Bari	Via Postiglione n. 44 - 70126 Bari	Email	formazioneprofessionale@provincia.ba.it
Confindustria BARI BAT	Private	Employer Associatio n	employmen t						Bari	Via Amendola, 172/5 - 70126 BARI	Email	colangiuli@confindustria. babt.it
Consorzio socio assistenziale Monviso Solidale	Public	Youth Centre	educational consultants	civil service					Fossano	Corso Trento, 4	Web site	http://www.monviso.it
Centro per l'Impiego	Public	Job Placement Office	employmen t	training	mobility	job interview			Fossano	Largo Camilla Bonardi n. 7	Email	impiego.fossano@provin cia.cuneo.it
Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII	Private	Youth Centre	employmen t	training					Rimini	Via Valverde, 10/D	Web site	http://www.apg23.org/
Cooperativa Sociale P.G. Frassati S.C.S.	Private	Youth Centre	civil service	training					Torino	Strada Comunale della Pellerina, 22/7	Web site	http://www.coopfrassati.c om
Caritas Diocesana	Private	Foundatio n	training	orientation	civil service				Fossano	Via Giovenale Boetti, 48	Web site	http://www.diocesifossano .org/uffici/caritas/
Fondazione NoiAltri Onlus	Private	Foundatio n	training	orientation					Fossano	Via Roma, 122	Web site	<a href="http://www.fondazioneoi
altri.it/">http://www.fondazioneoi altri.it/
Ministero della Giustizia - Casa di reclusione di Fossano	Public	Networks Working Partners	orientation	employeme nt					Fossano	Via S. Giovanni Bosco, 48	Web site	cr.fossano@giustizia.it
Comune di Fossano	Public	Networks Working	training	orientation	education al	civil service			Fossano	Via Roma, 91	Web site	<a href="http://www.comune.fossa
no.cn.it">http://www.comune.fossa no.cn.it

		Partners			consultants							
Il ramo società cooperativa Sociale	Private	Youth Centre	civil service	training					Fossano	Via Villafalletto, 24	Web site	http://www.ilramo.it/
Proposta 80 Società Cooperativa Sociale	Private	Youth Centre	civil service	training					Cuneo	Corso Giovanni Giolitti, 31	Web site	http://www.proposta80.org/
Istituto Istruzione Superiore “G. Vallauri”	Public	VET	orientation	training	work-based learning				Fossano	Via San Michele, 68	Web site	http://www.vallauri.edu
Centro Provinciale Istruzione degli Adulti Cuneo-Saluzzo (CPIA)	Public	VET	orientation	training	work-based learning				Cuneo	Via Barbaroux, 7	Web site	http://cpiacuneo1.gov.it/
Agenzia Piemonte Lavoro – Regione Piemonte	Public	Job Placement Office	employment	profiling	orientation	training	job interview		Torino	Via Amedeo Avogadro, 30	Web site	http://agenziapiemontelavoro.it/
Adecco	Private	Job Placement Office	employment	profiling	orientation	training	job interview		Fossano	Via Salita Salice, 27	Web site	http://www.adecco.it/
Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo	Private	Foundation	orientation	mentoring	mobility				Cuneo	Via Roma, 17	Web site	http://www.fondazionecrc.it
Fondazione Cassa di Risparmio di Fossano	Private	Foundation	orientation	mentoring	mobility				Fossano	Via Roma, 122	Web site	http://www.crfossano.it/
Manpower S.r.l.	Private	Job Placement Office	employment	profiling	orientation	training	job interview		Milano	Via Rossini 6/8	Web site	https://www.manpower.it
Randstad	Private	Job Placement Office	employment	profiling	orientation	training	job interview		Milano	Via R. Lepetit n. 8/10	Web site	https://www.randstad.it/
AGeSC	Private	Foundatio	educational						Roma	Via Aurelia, 796	Web site	http://www.agesc.it/

(Associazione Genitori Scuole Cattoliche)		n	consultants									
Confartigianato Cuneo	Private	Employer Association	orientation	apprenticeship	employment	mentoring			Cuneo	Via Primo Maggio, 8	Web site	http://cuneo.confartigianato.it/
Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia – Cuneo	Private	Employer Association	orientation	apprenticeship	employment	mentoring			Cuneo	Corso Dante Alighieri, 51	Web site	http://www.uicuneo.it
Agenzia dei Servizi Formativi della Provincia di Cuneo – Consorzio	Private	VET	employment	orientation	training	educational consultants	work-based learning		Cuneo	Piazza Torino, 3	Web site	http://www.agenform.it/
Apro Formazione scarl	Private	VET	employment	orientation	training	educational consultants	work-based learning		Alba	Str. Castelgherlone, 2/a	Web site	http://www.apro-fp.it/
Associazione Scuole Tecniche San Carlo	Private	VET	employment	orientation	training	educational consultants	work-based learning		Torino	Vicolo Benevello, 3	Web site	http://scuolesancarlo.org/
Azienda Formazione Professionale scarl	Private	VET	employment	orientation	training	educational consultants	work-based learning		Dronero	Via Meucci, 2	Web site	http://www.afpdronero.it/
Centro Formazione Professionale Cebano Monregalese S.C. a R.L.	Private	VET	employment	orientation	training	educational consultants	work-based learning		Ceva	Via Regina Margherita 2	Web site	http://www.cfpcemon.it
En.A.I.P. Piemonte	Private	VET	employment	orientation	training	education	work-		Torino	Via Del Ridotto, 5	Web site	https://www.enaip.piemon

			t			al consultant s	based learning					te.it
Ente Scuola per l'Addestramento Professionale Edile	Private	VET	employem t	orientation	training	education al consultant s	work- based learning		Cuneo	Corso Francia, 14	Web site	http://www.scuolaedilecuneo.it
Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri Onlus	Private	VET	employem t	orientation	training	education al consultant s	work- based learning		Torino	Corso Brin, 26	Web site	http://www.casadicarita.org
Formont S.C. a R.L.	Private	VET	employem t	orientation	training	education al consultant s	work- based learning		Venaria reale	Corso Cuneo, 15	Web site	http://www.formont.it/
O.R.So società cooperativa sociale	Private	VET	employem t	orientation	balance of competen ces	education al consultant s	job interview		Torino	Via Bobbio, 21/A	Web site	http://www.cooperativaorsolo.it/
CPI Roma Cinecittà	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competen ces	job interview			Roma	VIALE ROLANDO VIGNALI, 14	Telephone Number	06 67668278
											Email	cpi.cinecitta@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Roma Ostia	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competen ces	job interview			Roma	VIA DOMENICO BAFFIGO 145	Telephone Number	06 67663510
											Email	cpi.ostia@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Roma Primavalle	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competen ces	job interview			Roma	VIA DECIO AZZOLINO 7	Telephone Number	06 61662682
											Email	cpi.primavalle@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Roma Tiburtino	Public	Job	profiling	orientation	balance of	job			Roma	VIA SCORTICABOVE 77	Telephone	06 45614901-07-08

		Placement Office			competences	interview					Number	
											Email	cpi.tiburtino@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Tivoli	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Tivoli	VIA EMPOLITANA, 234/236	Telephone Number	0774 334984 – 0774 334232
											Email	cpi.tivoli@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Cerveteri	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Cerveteri	P.LE ROSELLE, 9/10	Telephone Number	06 99552849
											Email	cpi.cerveteri@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Colferro	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Colferro	VIA CARPINETANA SUD, 144	Telephone Number	06 97235000
											Email	cpi.colferro@cittametropolitanaroma.gov.it
CPI Belluno	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Belluno	Via Feltre, 109	Telephone Number	437930889
											Email	cpi.belluno@provincia.belluno.it
CPI Padova	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Padova	Sottopassaggio Saggin, 5	Telephone Number	498201503
											Email	cpi.padova@provincia.padova.it
											Web site	http://www.provincialavoro.padova.it/
CPI Rovigo	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Rovigo	Via della Pace, 5	Telephone Number	425386630
											Email	centroimpiego.rovigo@provincia.rovigo.it
CPI Treviso	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Treviso	Via Cal di Breda, 116	Telephone Number	0422 656402 - 656437
											Email	cpi.treviso@provincia.tre

												viso.it	
												Web site	http://www.trevisolavora.org/
CPI Venezia	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Venezia	Santa Croce, 497/P	Telephone Number	415232981	
											Email	cpi.venezia@provincia.venezia.it	
											Web site	http://portalelavoro.provincia.venezia.it/	
CPI Vicenza	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Vicenza	Via Torino, 11	Telephone Number	444226811	
											Email	impiego.vicenza@provincia.vicenza.it	
CPI Verona	Public	Job Placement Office	profiling	orientation	balance of competences	job interview			Vicenza	Via delle Franceschine, 10	Telephone Number	458340665	
											Email	centroimpiegovr@provincia.vr.it	
ser stranaidea	Public	VET	educational consultants	balance of competences					Torino	Via Paolo Veronese 202 - 10148 - Torino	Telephone Number	011/3841531	
ser lavaldoeco	Public	VET	educational consultants	balance of competences					Torino	Via Le Chiuse 59 - 10144 Torino	Telephone Number	011/4372767	
servizi sociali circoscrizione 4- BOTTEGA DELLE RANE	Public	VET	educational consultants	balance of competences					Torino	corso Svizzera 61	Telephone Number	011/7716420	
servizi sociali circoscrizione 7	Public	VET	educational consultants	balance of competences					Torino	Lungo Dora Savona 30	Telephone Number	011/01134511-12	
servizi sociali circoscrizione 3	Public	VET	educational consultants	balance of competences					Torino	via Spalato 15	Telephone Number	011/0114428770	

				ces								
servizi sociali circoscrizione 5	Public	VET	educational consultants	balance of competences					Torino	Via Valdellatorre, 138/A	Telephone Number	011/01121411
Centro per l'Impiego di Torino	Public	Job Placement Office	employment	profiling					Torino	Via Bologna, 153 - 10154	Email	imptori@cittametropolitana.torino.it
Centro per l'Impiego di Venaria (TO)	Public	Job Placement Office	employment	profiling					Venaria	Via Leonardo da Vinci 50 - 10078	Email	elena.proietti@cittametropolitana.torino.it
Ufficio Collocamento Mirato - Centro per l'Impiego di Torino	Public	Job Placement Office	employment	profiling	orientation				Torino	Via Bologna, 153 - 10154	Email	disabili.to.viabologna@cittametropolitana.torino.it
Centro Giovanile Michele Rua	Private	Youth Centre	educational consultants	training					Torino	Via Paisiello, 37 - 10154	Email	alessandro.caccavo@michelera.it
Centro Giovanile S. Paolo	Private	Youth Centre	educational consultants	training					Torino	Via Emanuele Luserna di Rorà 16 - 10139	Telephone Number	011/4340016
Centro Giovanile Crocetta	Private	Youth Centre	educational consultants									
AGS Per il territorio	Private	Networks Working Partners	mobility						Torino	Via Maria Ausiliatrice, 32 - 10152	Telephone Number	011/5224231
COSP	Public	Job Placement Office	orientation	training					Torino	Via Bardassano, 5/a - 10132	Email	Grazia.Gay@comune.torino.it
Coop Un sogno per tutti	Private	Networks Working Partners	mentoring	training					Torino	Via Val della Torre, 79 - 10149	Email	antonio.macri@unsognopertutti.it
Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo	Private	Networks Working Partners	educational consultants	mentoring					Torino	Piazza Bernini, 5 - 10138	Email	Luciano.Sciascia@ufficiopio.it

Mip - Mettersi in proprio	Public	Employer Association	entrepreneurship	employment	mentoring				Torino	-	Email	mip@cittametropolitana.torino.it
Fondazione per la scuola - Compagnia di san Paolo	Private	Networks Working Partners	educational consultants	training					Torino	Piazza Bernini, 5 - 10138	Email	giovanni.tamietti@fondazioniescuola.it
CPIA 1 - Torino	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Bardonecchia 34, 10139	Email	ctp.drovetti@virgilio.it
CPIA 2 - Torino	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Bologna 153, 10154	Email	cpia2torino.vicario@libero.it
Coop sociale ET	Private	Networks Working Partners	educational consultants						Torino	Via Piazzini 27, 10129	Email	info@cooperativasociale.et.it
Associazione Asai	Private	Networks Working Partners	educational consultants						Torino	Via sant'Anselmo 27/e	Email	info@asai.it
Divisione Servizi-Assistenziali in Difficoltà Stranieri e Nomadi	Public	Networks Working Partners	educational consultants						Torino	Via Bologna 51, 10152	Email	stranieri@comune.torino.it
Pastorale Migranti Diocesana	Private	Networks Working Partners	educational consultants						Torino	Via Cottolengo 22, 10152 Torino	Email	migranti@diocesi.torino.it
scuola media san Mauro	Public	Networks Working Partners	training						San mauro (to)	Via Speranza, 40,	Email	toic8aw001@istruzione.it
IISS CALAMANDREI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Corso B. Croce 17	Email	direzione@scuolacalamandreii.org
I.C. DRUENTO	Public	Networks	training						Druento	Via Manzoni, 11	Email	toic89000v@istruzione.it

		Working Partners							(to)			
S.S.P.G. VIAN	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Stampini 25	Email	tomm073006@istruzione.it
IC PACINOTTI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Le Chiuse, 80	Email	toic81700r@istruzione.it
SMS DANTE ALIGHIERI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Fratelli Passoni, 13	Email	sms.dante@virgilio.it
IC III CARMAGNOLA	Public	Networks Working Partners	training						Carmagnola (to)	Corso Sacchirone 26,	Email	toic8am009@istruzione.it
IC VIVALDI MURIALDO	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Casteldelfino 24	Email	toic879004@istruzione.it
I.C. "U. SABA"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Lorenzini 4	Email	toic878008@istruzione.it
S.S.I.A. ANTONELLI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Asigliano Vercellese, 10	Email	segreteria@mediantonelli.it
IC REGIO PARCO	Public	Networks Working Partners	training						Torino	via Messina 14	Email	segreteria@ic-regioparco-torino.it
SSPG "CADUTI DI CEFALONIA"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Baltimora, 110	Email	tomm00900v@istruzione.it
SMS "A. PALAZZESCHI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Lancia, 140	Email	palazzes@libero.it

SMS "A. PEYRON - E. FERMI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Valenza, 71	Email	tomm26000t@istruzione.it
IC "TORINO CORSO RACCONIGI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Bardonecchia 34, 10139	Email	toic88400g@istruzione.it
I.C. ALBERTI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Tolmino, 40,	Email	segreteria@icalberti.it
IC DANTE ALIGHIERI VOLPIANO	Public	Networks Working Partners	training						Volpiano (to)	Via Sottoripa, 3	Email	toic8bh007@istruzione.it
SMS "U. FOSCOLO"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Piazzzi, 57	Email	segreteriascolastica@scuolafoscolo.it
IC "A. MANZONI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino		Email	toic81900C@istruzione.it
SMS "NIEVO - MATTEOTTI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	via Mentana, 14	Email	segreteria@scuolanievomatteotti.to.it
S.S. A. ANTONELLI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Lanfranco, 2	Email	segreteria@mediantonelli.it
IC "VIA RICASOLI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	via Ricasoli, 30	Email	ic.viaricasoli@tiscali.it
IC "A. PACINOTTI"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Bardassano, 5	Telephone Number	011.8195644
IC "M.L. KING"	Public	Networks Working	training						Torino	Via Germonio 12	Email	toic816001@istruzione.it

		Partners										
IC "Leonardo da Vinci"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via degli Abeti, 13	Email	toic808002@istruzione.it
IC "DAVIDE MARIA TUROLODO"	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Magnolie 9	Email	toic810002@istruzione.it
IC MARCONI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	Via Asigliano Vercellese, 10	Email	segreteria@icmarconiantonelli.it
SMS Frassati	Public	Networks Working Partners	training						Torino	via Tiraboschi, 33	Email	TOMM256006@istruzione.it
SMS VIOTTI	Public	Networks Working Partners	training						Torino	c.SO Vercelli M, 141/6	Email	TOMM078009@istruzione.it
Politiche Sociali e servizio minori	Public	Networks Working Partners	educational consultants						Torino	C.so Regina Margherita 137	Telephone Number	011/4425586

SLOVACCHIA

NOME DELL'ENTE	TIPOLOGIA	SETTORE	SERVIZIO OFFERTO #1	SERVIZIO OFFERTO #2	SERVIZIO OFFERTO #3	SERVIZIO OFFERTO #4	SERVIZIO OFFERTO #5	ALTRI SERVIZI	CITTÀ	INDIRIZZO	TIPO DI CONTATTO	CONTATTO
Office of Labour, Social Affairs and Family	Public	Job Placement Office	orientation	training	balance of competences	work-based learning	entrepreneurship		46 regional offices	in every county in Slovakia	Web site	www.upsvar.sk
CVANU counselling services	Public	Networks Working Partners	orientation	training					9 regional offices		Web site	http://cvanu.sk/contact/s/
TeCeMko	Private	Youth Centre	orientation	employment					Trenčín	911 05 Trenčín Vlárska 383/2F	Web site	http://www.tecemko.sk/
Association for Career Guidance and Career Development	Private	Foundation	orientation						whole country		Web site	www.rozvojkariery.sk
NEKY	Private	Labour Consultant	orientation						Košice	Baltická 1	Web site	http://kariroveporadenstvoneky.sk/kontakt/
Kariérny kompas	Private	Labour Consultant	orientation						Slovenská Lupča	Námestie SNP 475/96 976 13	Web site	http://www.kariernykompas.sk/
KABA	Private	Foundation	mobility	orientation	balance of competences				Martin	Komenského 19	Web site	http://www.kabaslovensko.sk/
TopKariéra	Private	Labour Consultant	orientation						Trenčín	Halalovka 21	Web site	www.topkariera.sk
Navigácia v povolani	Private	Labour Consultant	orientation						Bratislava	Odborárske námestie 3	Web site	http://www.navigaciavpovolani.sk/kontakt
Career Springs	Private	Labour Consultant	orientation						Bratislava	Bajkalská 9	Web site	http://www.careerspring.sk/kontakt/

AIESEC	Private	Foundation	mentoring	educational consultants				7 towns in Slovakia	Bratislava	Dolnozemska cesta 1	Web site	https://aiesec.sk/lokalne-pobocky/
IUVENTA	Public	Foundation	civil service	mobility	mentoring				Bratislava	Karloveska 64	Web site	http://www.iuventa.sk
SIOV	Public	Foundation	training	work-based learning					Bratislava	Bellova 54/a	Web site	www.siov.sk
Informačné centrum mladých	Private	Foundation	orientation	entrepreneurship				Online counselling	Prievidza	Tenisova 25	Web site	www.icm.sk
Študentský servis	Private	Job Placement Office	employment						11 local offices in Slovakia		Web site	http://www.studentervis.sk/
Kariéra bez hraníc	Private	Job Placement Office	mobility					Online counselling	Bratislava	Osadna 2	Web site	http://www.karierabezhranic.sk/
Slovenská akademická informačná agentúra	Public	Foundation	educational consultants	mobility					5 local offices in Slovakia		Web site	https://www.saia.sk/
EURES	Public	Job Placement Office	employment	mobility					many local offices in Slovakia		Web site	http://www.eures.sk/

SPAGNA

NOME DELL'ENTE	TIPOLOGIA	SETTORE	SERVIZIO OFFERTO #1	SERVIZIO OFFERTO #2	SERVIZIO OFFERTO #3	SERVIZIO OFFERTO #4	SERVIZIO OFFERTO #5	ALTRI SERVIZI	CITTÁ	INDIRIZZO	TIPO DI CONTATTO	CONTATTO
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI COLLADO-VILLALBA	Public	Trade Union		orientation	training	educational consultants		atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/ Piedrahita,42- Collado Villalba- Madrid	Number	349118965 69
											Email	cepivillalba@yahoo.es
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI TETUAN	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants		atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/ Nuestra Señora del Carmen,17- Madrid	Number	349139818 33
											Email	rjimenez@cesal.org
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI CHAMARTIN	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants		atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/Canillas,11- Madrid	Number	349156377 75
											Email	mediadorasocial@guarani.org.es
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI ALCALA DE HENARES	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants		atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/ Luis de Alcala, 8- Alcala de Henares- Madrid	Number	349188366 69
											Email	rlorenzo@fundacionfie.org
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants		atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/ Estebon,1- Leganes- Madrid	Number	349111681 51
											Email	inmigracion@fundacio

o CEPI LEGANES												nfie.org
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI ALCOBENDAS/ SAN SEBASTIAN DE LOS REYES	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants	atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/ Viento,2-San Sebastian de los Reyes-Madrid	Number	34916592414	
										Email	ctorre@hmasd.org	
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI CENTRO/ARGANZUELA	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants	atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/ Arquitectura,15-Madrid	Number	34918286978	
										Email	coordinacioncepi@larueca.info	
Centros de Participación e Integración de la Comunidad de Madrid o CEPI CUSERA/VILLAVERDE	Public	Networks Working Partners	employment	orientation	training	educational consultants	atencion, informacion, orientacion y talleres de formacion y busqueda empleo	Madrid	C/Rafaela Ybarra,33-Madrid	Number	31810512512	
										Email	hariza@hmasd.org	
Centro de servicios sociales Maravillas - Distrito Centro	Public	Networks Working Partners	civil service					Madrid	C/ San Joaquín, 10 - Madrid	Number	915 888818	
				Email	cssmaravillas@madrid.es							
Centro de Servicios sociales Puerta de Toledo - Distrito Centro	Public	Networks Working Partners	civil service					Madrid	C/ Paloma, 39 - Madrid	Number	915 885067	
				Email	cssptoledo@madrid.es							

Centro de servicios sociales Zaida - Distrito Carabanchel	Public	Networks Working Partners	civil service						Madrid	C/ Zaida, 36 - Madrid	Number	915 256 100
											Email	csszaida@madrid.es
Centro de servicios sociales Plaza Elíptica - Distrito Carabanchel	Public	Networks Working Partners	civil service						Madrid	c/ Antonio de Leyva, 86 - Madrid	Number	915 655 660
											Email	cssplazaeliptica@madrid.es
Centro de servicios sociales María Zayas - Distrito Tetuán	Public	Networks Working Partners	civil service						Madrid	Travesía María Zayas 1 - Madrid	Number	914 492 140
											Email	cssmariazayas@madrid.es
Centro de servicios sociales Vicente Ferrer - Distrito Tetuán	Public	Networks Working Partners	civil service						Madrid	C/ Matilde Landa, 30 - Madrid	Number	913 148 992
											Email	cssvicenteferrer@madrid.es
Centro de servicios sociales Gallur - Distrito Latina	Public	Networks Working Partners	civil service						Madrid	C/ Gallur, 24 - Madrid	Number	914 220 340
											Email	cssgallur@madrid.es
Centro de servicios sociales Yébenes - Distrito Latina	Public	Networks Working Partners	civil service						Madrid	C/ Los Yébenes, 241 - Madrid	Number	917 196 500
											Email	cssyeben@madrid.es
Centro de servicios sociales Dulce Chacón - Municipio de Parla	Public	Networks Working Partners	civil service						Parla	C/ Rosa Manzano, 3 - Parla (Madrid)	Number	91 698 02 61
											Email	ssociales@ayuntamientoparla.es

Centro de servicios sociales Móstoles - Municipio de Fuenlabrada	Public	Networks Working Partners	civil service						Fuenlabrada	C/ Móstoles, 68 - Fuenlabrada (Madrid)	Number	91 492 28 00
Centro de servicios sociales Avenida de la Hispanidad - Municipio de Fuenlabrada	Public	Networks Working Partners	civil service						Fuenlabrada	Avenida de la Hispanidad, 1 - Fuenlabrada (Madrid)	Number	91 492 28 00
Centro de Servicios sociales Galenos - Municipio de Fuenlabrada	Public	Networks Working Partners	civil service						Fuenlabrada	C/ Galenos, 1 - Fuenlabrada (Madrid)	Number	91 492 28 00
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos Atocha	Private	VET	training						Madrid	Ronda de Atocha, 27 - Madrid	Number	915 06 21 00
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos San Miguel Arcángel	Private	VET	training						Madrid	C/ Repullés y Vargas, 11 - Madrid	Number	914 64 00 50
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos San Juan Bautista	Private	VET	training						Madrid	C/ Francos Rodríguez, 5 - Madrid	Number	914 50 00 00
Centro de Formación Profesional y CEIP Salesianos Santo Domingo Savio	Private	VET	training						Madrid	C/ Santo Domingo Savio, 2 - Madrid	Number	913 68 31 00
Centro de Educación Superior Salesianos Don Bosco	Private	VET	training						Madrid	C/ María Auxiliadora, 9 - Madrid	Number	914 50 04 72
Centro de Formación y Atención	Private	Youth Centre	orientation	training					Alcalá de Henares	C/ Río Tajuña, 2 - Alcalá de	Number	918 81 69 39

Socioeducativa Las Naves										Henares (Madrid)		
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Valora	Private	Youth Centre	orientation	training					Parla	C/ Reina Victoria, 27 - Parla (Madrid)	Number	916 05 22 41
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Lumbre	Private	Youth Centre	orientation						Madrid	C/ Espoz y Mina, 16 - Madrid	Number	917 01 01 17
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Pan Bedito	Private	Youth Centre	orientation	training					Madrid	C/ Carcastillo, 29 - Madrid	Number	915 25 56 02
Centro de Formación y Atención Socioeducativa Naranjoven	Private	Youth Centre	orientation	training					Fuenlabrada	C/ Galicia, 27 - Madrid	Number	916 08 54 40
Federación de Plataformas Sociales Pinardi	Private	Job Placement Office	orientation	work-based learning					Madrid	C/ Marqués de la Valdavia, 3 - Madrid	Number	914 68 12 52
											Email	pinardi@pinardi.com
Oficina de Empleo Águeda Díez - Distrito Carabanchel	Public	Job Placement Office	employment						Madrid	Plaza Águeda Díez, 4 - Madrid	Number	914 71 98 98
											Email	o.e.carabanchel@madrid.org
Oficina de Empleo San Isidro - Distrito Carabanchel	Public	Job Placement Office	employment						Madrid	C/Tejares 2-4 - Madrid	Number	91 472 25 11
											Email	o.e.sanisidro@madrid.org

UNGHERIA

NOME DELL'ENTE	TIPOLOGIA	SETTORE	SERVIZIO OFFERTO #1	SERVIZIO OFFERTO #2	SERVIZIO OFFERTO #3	SERVIZIO OFFERTO #4	SERVIZIO OFFERTO #5	ALTRI SERVIZI	CITTÀ	INDIRIZZO	TIPO DI CONTATTO	
Mentor Program - NFSZ	Public	Labour Consultant	orientation	training	mentoring	balance of competences			national	Web site	http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=allaskeresoknek_tanacsadas&switch-content=ak_mnkozv_mentori_szolg&switch-zone=Zone1&switch-render-mode=full	
Kézenfogva Foundation	Private	Foundation	profiling	orientation	educational consultants	mentoring			Budapest 1093	Lónyai u. 19.	Web site	http://dolgoz6ok.hu/cimlap
Youth Guarantee Program	Public	Youth Centre	training	mentoring	orientation	profiling			national	Web site	http://www.ifjusagigaranciaprogram.hu/	
Apprenticeship Program	Public	Employer Association	apprenticeship						national	Web site	https://www.palyazat.gov.hu/ginop-524-16-gyakornoki-program-plyakezdk-tmogatsra	
Vállalkozz Itthon Fiatal	Public	Employer Association	training	work-based learning	mentoring				national	Web site	http://vallalkozz2016.hu/	
Incorpora	Private	Networks Working Partners	civil service	employment	orientation				national	Web site	http://www.incorpora.hu/	
Fogyatékos Felsőoktatási Hallgatók Közigazgatási Ösztöndíjprogramja	Public	Employer Association	mentoring						national	Web site	http://fko.kormany.hu/	

Tanoda Program	Public	VET	training	orientation	mentoring	work-based learning		national		Web site	https://www.palyazat.gov.hu/efop-331-16-tanoda-programok-tmogatsa-1
Reaktorlabs Talent	Private	VET	training	employment	work-based learning			Budapest 1139	Gömb u. 24.	Web site	https://reaktorlabs.com/ ; http://www.digitalhungary.hu/evolution/Egyedulallo-szoftverfejleszttoi-kepzes-indul/3677/
MACIKA Program	Public	Youth Centre	training	mentoring				national		Web site	http://www.emet.gov.hu/felhivasok/utravallo_macika6/
EURODESK - Tempus Public Foundation	Private	Foundation	training	mobility	mentoring		studentship	Budapest 1077	Kéthly Anna tér 1.	Web site	http://www.eurodesk.hu
Salva Vita Foundation	Private	Foundation	work-based learning	training	educational consultants		consultation, recommendations of positions	Budapest 1073	Erzsébet krt. 13.	Web site	http://salvavita.hu